

• Institucional - Pág. 09

**Projeto Alegria de Viver –  
Revelando talentos beneficiará  
duas mil pessoas**

• Institucional - Pág. 03

**Reinauguração Loja Anita  
Garibaldi**

• Mais

Artigo Técnico – Pag.10

Associado do Mês – Pag.19

**Mala Direta  
Básica**

9912348963/2014-DR/SC  
**COPERCAMPOS**

 **Correios**

Fechamento autorizado.  
Pode ser aberto pela ECT.



JORNAL | Campos Novos, 17 de Abril de 2017

**COPERCAMPOS®**

ANO IX - EDIÇÃO **113**



Copercampos deve  
receber mais de 1  
milhão e 500 mil sacos  
de semente nesta safra

Pag. 12 e 13

**Safra 2016/2017 registra  
excelente produtividade nas  
lavouras de milho e soja**

Pág. 05



Por: Luiz Carlos Chiocca, Diretor Presidente

Iniciamos a colheita de mais uma safra, que graças a dedicação e compromisso dos produtores, juntamente com a boa condição climática deste ano, proporcionaram uma excelente produção de grãos e também de semente. Ao longo deste mês e também no mês de março, pudemos observar a grande movimentação de caminhões carregados de soja e milho, que tomaram conta dos pátios da Copercampos na matriz e filiais, resultado do trabalho realizado nas lavouras, desde correção e fertilização do solo, emprego de sementes de ótima qualidade genética, além de tratamentos preventivos com a utilização de insumos de qualidade, todos esses fatores proporcionaram a está safra, um volume de produção histórico, com recorde de produtividade por hectare. E para garantir a qualidade vinda das lavouras, a Copercampos dispõe de mais de 30 unidades de recebimento de grãos e UBS's, devidamente equipadas para os melhores tratamentos e condições de armazenagem.

Quanto aos preços a serem pagos aos produtores, alguns fatores ainda estão influenciando negativamente em comparação com o valor pago na safra passada, porém a equipe comercial está trabalhando em busca de melhores condições, e certamente trará um preço justo ao produtor.

Nesta edição queremos destacar também o compromisso social da Copercampos, ao reiniciar os projetos sociais nas escolas e entidades de Campos Novos e alguns municípios de atuação, o que proporcionará difusão de arte, cultura, dança e esporte para mais de dois mil participantes. Ainda neste mês de abril reinauguramos a loja da Copercampos no município de Anita Garibaldi, que agora conta com uma moderna e ampla unidade para atender com segurança e comodidade aos associados e clientes. Agradecemos a todos pela dedicação e compromisso com a Copercampos, certamente estamos no caminho certo e colheremos os resultados desse nosso trabalho. Parabéns e um excelente final de safra a todos.

## Realizado sorteio da viagem do grupo JEC ao EUA

Em reunião realizada no dia 20 de março, diretores e gerentes da Copercampos realizaram o sorteio da viagem ao EUA para um dos integrantes do grupo de Jovens Empreendedores Copercampos (JEC). Neste ano mais de dez participantes estavam concorrendo a viagem que é realizada todos os anos no mês de setembro, junto com associados, funcionários e integrantes do Núcleo Feminino. A ganhadora deste ano, é a associada Vanessa Fontana Demeneck, filha do Associado João Francisco Demeneck de Brunópolis.

Para concorrer a viagem, o jovem inscrito deveria participar de dois eventos do grupo definidos pela coordenação, o encontro anual onde foi realizado o Dia D de Atividades Técnicas, e a palestra realizada pelo Diretor Executivo Clebi Renato Dias, no 22º Dia de Campo Copercampos. Parabéns a Vanessa e boa viagem a todos!



### Missão Copercampos

"Produzir, industrializar e comercializar insumos e alimentos de qualidade, com tecnologia, rentabilidade e respeito ao meio ambiente, promovendo o desenvolvimento socioeconômico e cultural"

### Política da Qualidade

As unidades de negócios da Copercampos e seus funcionários estão comprometidos com a melhoria na produção e comercialização de insumos, cereais e suínos, para a satisfação dos clientes, com tecnologia, capacidade, rentabilidade e responsabilidade social.

## Expediente:

**Administração Gestão:** Março 2015 a Março 2019

**Presidente:** Luiz Carlos Chiocca

**Vice-Presidente:** Cláudio Hartmann

**Secretário:** Sérgio Antônio Mânica

### CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Adão Pereira Nunes

César Luiz Dall'Oglio

José Antônio Chiochetta

Luiz Alfredo Ogliari

Milton Dalpiva

Reni Gonçalves

### DIRETORES EXECUTIVOS

Clebi Renato Dias

Laerte Izaias Thibes Júnior

### CONSELHO FISCAL

Ângelo Diniz de Carli Tosatti

Jair Socolovski

Leonildo da Silva

Leonir Severo

Nelson Antônio Kern

Ralf José

**REALIZAÇÃO:** Dep. Comunicação & Marketing Copercampos

**JORNALISTA RESPONSÁVEL:** Bárbara Bittencourt da Silva /Reg SC 4848JP

comunicacao@copercampos.com.br

**SUPERVISÃO:** Maria Lucia Pauli

marketing@copercampos.com.br | CRA/SC 5836

**PROJETO GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO:** Mk3 Propaganda

**IMPRESSÃO:** Tipotil Gráfica e Editora Ltda

**TIRAGEM:** 2.500 Exemplares

## Reinauguração Loja Copercampos em Anita Garibaldi/SC



Reinaugurada na manhã do dia 22, a Loja da Copercampos no município de Anita Garibaldi. A solenidade contou com a participação do Diretor Presidente, Luiz Carlos Chiocca, do Diretor Vice-presidente, Cláudio Hartmann, do Prefeito Municipal, João Sidnei da Silva e demais autoridades.

O investimento na reforma da loja contou com os padrões de qualidade da cooperativa, além de amplo espaço adaptado para melhor atender os clientes e associados, a loja prestará todo o suporte em insumos, produtos e materiais para todas as atividades de casa, campo e lavoura.

As unidades no município de Anita Garibaldi foram as primeiras filiais da Copercampos. De acordo com o Diretor Presidente Luiz Carlos Chiocca, a compra da loja em 1974 e do armazém em maio de 1976 foi um grande desafio, que auxiliou muito os produtores na armazenagem da produção, atualmente o desafio está na loja agropecuária, que foi totalmente reformada para melhor atender seus clientes. "Estamos reinaugurando a loja de Anita Garibaldi, trazendo para os produtores e clientes, mais comodidade, bons preços e variedade de produtos para que aqui, encontrem tudo que precisam para as atividades no campo, na área de construções, jardinagem, medicamentos veterinários e para as lavouras". Destacou Chiocca.

O investimento na reforma foi de 247 mil reais, com área total de 307m<sup>2</sup>, e mais de 2 mil itens em estoque.



## Funcionários realizam coleta de sangue junto ao Hemosc – Joaçaba/SC

Funcionários voluntários estiveram na tarde de terça-feira 14/03 realizando coleta de sangue coletiva junto ao Hemosc de Joaçaba. A ação coordenada pela Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) Copercampos, contou com dez funcionários de diversos setores e filiais.

De acordo com o Hemosc, doar sangue é mais do que um gesto de solidariedade, é uma forma de transformar para sempre a vida de quem precisa. Em uma única doação você pode salvar muitas vidas, são retirados apenas 450 ml do seu sangue, uma quantidade que seu organismo repõe rapidamente. Todo o material utilizado na coleta é descartável, assim não há riscos de contaminação.

Para ser um doador procure as orientações do Hemosc, e para você que já é doador fique atento, homens só podem doar sangue num intervalo de 2 meses, não ultrapassando 4 doações por ano, e mulheres podem fazer a doação de sangue num intervalo de 3 meses, não ultrapassando 3 doações por ano.



## Acadêmicos da Unoesc visitam a Copercampos

Acadêmicos da 9ª fase de agronomia, estiveram na tarde do dia 05 de abril, visitando e conhecendo um pouco mais sobre a produção de sementes da cooperativa. Na oportunidade, o Engenheiro Agrônomo Marcos André Paggi, repassou aos acadêmicos informações referentes a todo o processo de produção de sementes, ressaltando a importância da qualidade, do alto vigor e germinação das sementes. A visita contou ainda com a participação da Bióloga Vanessa Pezzini Scaloni, que explicou aos acadêmicos todas as etapas desenvolvidas pelo laboratório, destacando os diferentes tipos de testes, e função de cada um deles.

Os acadêmicos acompanhados pela professora, Tamara Pereira Felício, também conheceram as instalações da Unidade de Beneficiamento – Bairro Aparecida, onde puderam conhecer a moderna unidade, retirar dúvidas quanto aos tratamentos realizados e observar a qualidade das sementes Copercampos.



## Acadêmicos participam de palestra com diretor executivo da Copercampos

Acadêmicos das 3ª e 5ª fases do curso de Administração da Unoesc Campos Novos participaram da palestra "Case Copercampos e relação com o mercado e economia". Para falar sobre o assunto, o curso recebeu o diretor executivo da cooperativa, Clebi Renato Dias. O evento foi organizado pelos professores Acilom Antunes e Marcelo Farherr Caleffi, e contou com a presença de aproximadamente 30 alunos.

A palestra abordou, primeiramente, a história, evolução e consolidação da Copercampos como destaque nos setores econômico e social do Meio-Oeste catarinense. Na sequência, o palestrante abordou o agronegócio e sua importância para o Brasil e o mundo. E no final, expôs uma visão do contexto econômico do mundo. Clebi Renato Dias compartilhou sua vivência como técnico, que atua em 17 áreas de negócios da Copercampos. Além disso, ele já viajou por 32 países, indo somente para os EUA 22 vezes.

Para os professores do curso, o bate-papo com os acadêmicos mostrou a importância da boa prática da gestão e do conhecimento de mercado/economia para o sucesso de uma organização.

— Existem dois valores que você ganha de graça e que se perder não conquista mais: a honestidade e a credibilidade — disse Clebi no final da palestra.

Fonte: Assessoria Unoesc



Foto: Fernando Ferrari Jr.

## Recebimento de Grãos



Representando mais de 50% do faturamento da Copercampos no ano passado, a produção de cereais vem crescendo a cada ano, e para acompanhar esse crescimento é preciso estar preparado e investir. No ano de 2016 a Copercampos investiu mais de 25 milhões de reais nas áreas de cereais, sementes e insumos. Para o recebimento dessa safra mais 5 novas unidades estão operando no Rio Grande do Sul, além das demais filiais localizadas no estado de Santa Catarina, totalizando mais de 30 unidades de recebimento.

De acordo com o Gerente Operacional, Nelson Cruz já foram recebidos mais de 1 milhão 896 mil sacos de milho, e a estimativa é que esses números passem de 2 milhões 800 mil sacos. "O recebimento da produção tanto na matriz quando nas unidades de recebimentos em outros municípios de atuação, estão em ritmo acelerado, estamos colhendo uma grande safra de milho, com excelente qualidade, mais de 75% já foi colhido, a nossa capacidade de armazenagem aumentou em 710 mil sacos, o que irá nos auxiliar no armazenamento da produção." Comentou Nelson Cruz.

Porém mesmo com a produtividade recorde de grãos, onde o Brasil deve colher até 21% a mais do que no ano passado, há uma grande preocupação com relação à rentabilidade dos produtores, pois houve aumento considerável nos custos de produção das lavouras, e baixa nos preços de comercialização da safra, o que afetará em uma receita inferior ao produtor, mesmo

com a produtividade alta. De acordo com o Diretor Executivo da Copercampos Clebi Renato Dias, a tendência no momento é negativa, o excesso de produção no final de 2016 nos Estados Unidos e a boa safra que está sendo colhida na América do Sul, principalmente no Brasil onde deveremos atingir cerca de 110 milhões de toneladas de soja e 89 milhões de toneladas de milho, deixa o mundo com o sentimento de abastecimento tranquilo, e com isso, uma tendência de baixa ou pelo menos de estabilidade nas cotações. Os únicos fatores que poderão influenciar para melhoras daqui para frente é o câmbio no Brasil, onde o real está ao redor de R\$ 3,10 contra R\$ 3,80 de 2016, e se corrigir para algo ao redor de R\$ 3,30 os preços poderão melhorar por um fator interno, já pelo aspecto internacional o foco é no plantio e desenvolvimento da safra dos Estados Unidos que está em fase de plantio e qualquer problema climático poderá melhorar os preços internacionais. Outro fator que merece relevância, é a influência do mercado de carnes no mercado de grão, pois o milho e o farelo de soja fazem parte da ração, e com o corte na exportação devido a operação carne fraca, naturalmente fica uma grande preocupação com relação a queda de consumo, contudo com a volta da importação da carne suína catarinense pela Coreia do Sul, traz ao produtor um pouco mais de segurança". Finalizou o Diretor Executivo, Clebi Renato Dias.



**Pontue no Premmia e concorra a prêmios incríveis trocando óleo no Lubrax+ ou consumindo nas lojas BR Mania.**



Promoção válida de  
01.02.2017 a 31.04.2017

**COPERCAMPOS**  
POSTO DE COMBUSTÍVEIS

Tel. (49) 3541-6046  
RODOVIA BR 282 - KM 338

## Reunião qualidade de Sementes – Syngenta



A Copercampos juntamente com a Syngenta realizou um encontro visando o recebimento de sementes. A ocasião contou com integrantes do Departamento Técnico, Laboratório de Semente, Gerência de Sementes e os colaboradores das unidades de recebimento da Matriz, Otacilio Costa, Campo Belo do Sul, Trevo Sul e Aparecida, além da presença da Supervisora de Produção, Sabrina Meca e da Supervisora de Qualidade Renata Santos.

Foram discutidos os resultados da Safra 2015/2016, que contou com a aprovação de 96% do volume produzido pela Copercampos, sendo que, o padrão de qualidade exigido pela Syngenta é de 85% de Germinação e 75% de Vigor. Para a Safra 2016/2017, os padrões se mantêm e a expectativa de recebimento e qualidade são boas.

## Reunião de Alinhamento de Safra de Sementes de Soja – Copercampos

Com expectativa de 1,5 milhões de sacos de sementes de soja, no dia 14/03, foi realizado, um encontro para alinhamento do recebimento de sementes. O evento, contou com mais de 50 pessoas, entre elas, as obtentoras (Syngenta, Nidera, TMG, Dow), o Departamento Técnico, o Laboratório de Semente, a Gerência de Sementes e todos os colaboradores das 6 UBS's da Copercampos.

Na oportunidade, foram discutidos todos os pontos da produção de sementes, desde a contratação dos campos, até a expedição final. Segundo o Engenheiro Agrônomo e Coordenador do Departamento Técnico, Marcos Schlegel, nesta safra serão recebidos mais de 40 cultivares, para isso, os técnicos responsáveis pelas áreas de produção, estão redobrando os cuidados e as orientações aos produtores.

De acordo, com o Gerente de Sementes, Marcos Fiori, a Copercampos está altamente preparada para o recebimento da safra e conta hoje com 6 UBS's, 10 pontos de recebimento de sementes e mais de 180 funcionários envolvidos diretamente na operação.



## TODO DIA É DIA DE OFERTAS

[facebook.com/hippercentercopercampos](https://facebook.com/hippercentercopercampos)



SEGUNDA DO  
**PÃO DE QUEIJO**



QUARTA DA  
**PIZZA**



SEXTA DO  
**XIS SALADA**



TERÇA DO  
**CACHORRO QUENTE**



QUINTA DO  
**PASTEL**



SÁBADO E DOMINGO DAS  
**CARNES E BEBIDAS**



**Horário de Atendimento:**

- Segunda-feira a Sábado: 7h30min às 21h30min.
- Domingos: 7h30min às 13h.



**Telefone:**  
49 3541.0022



**Acesse:**  
[www.hippercenter.com.br](http://www.hippercenter.com.br)

Suas compras no  
Hipper Center também  
acumulam pontos no cartão CoperClube.

## Ampliações e investimentos no Departamento Administrativo

Ademir Carlesso – Gerente Administrativo da Copercampos

Para melhor comodidade de nossos funcionários e também do público externo, obras e melhorias foram realizadas no prédio do departamento administrativo com a construção de um novo espaço para o setor contábil e ampliação do setor de recursos humanos e recepção, que agora contam com amplo espaço para melhor atender ao público interno e externo. As mudanças também ocorreram com a realocação de alguns setores para auxiliar na melhoria das atividades.

Além dos investimentos em estruturas, também estamos investindo em cursos e treinamentos, visando o aperfeiçoamento e aprimoramento de nossos funcionários, no ano de 2016, mais de 920 mil reais foram investidos na área de capacitação e desenvolvimento profissional, buscando desta forma auxiliar na qualidade e agilidade das atividades desenvolvidas pelos setores. Já visando garantir o bem-estar e saúde de nossos funcionários e seus familiares, a Copercampos está disponibilizando novamente a vacina contra gripe. Nesta edição, queremos destacar também o excelente trabalho que o setor de treinamento e desenvolvimento vem desenvolvendo junto aos projetos sociais em diversas entidades e escolas nos municípios de Campos Novos, Brunópolis, Campo Belo do Sul e Ituporanga, contemplando aproximadamente dois mil participantes em diversas atividades como: a música, a dança, e o esporte.



## Sementes Copercampos, busca constante por qualidade

Marcos Schlegel – Engenheiro Agrônomo Coordenador do Departamento Técnico da Copercampos

Estamos em constante busca para a melhoria na produção e qualidade das sementes produzidas. Objetivando uma semente com alta germinação e vigor, seguindo as normas e padrões estabelecidos pelo Ministério da Agricultura. E desta forma destacamos o excelente trabalho desenvolvido entre departamento técnico da Copercampos, equipes das UBS's e nossos sócios multiplicadores, que se dedicam desde o planejamento das lavouras, buscando empregar alta tecnologia, utilizando recursos como a agricultura de precisão, estudando um bom manejo de pragas e doenças além de regulagens e limpezas de máquinas que vão influenciar diretamente na boa qualidade da produção.

Como responsável técnico pela produção de sementes, podemos ressaltar a ótima qualidade das sementes produzidas pela Copercampos, e a excelente produtividade que está sendo colhida nesta safra. A expectativa para esse ano é produção de aproximadamente de 1 milhão 580 mil sacos (40kg).



## Recebimento da Safra e Mercado de Cereais

Rosnei Alberto Soder – Gerente Comercial Copercampos

A colheita da safra 2016/2017 de milho está a toda velocidade nas unidades da Copercampos, a expectativa de produção do cereal são muito boas, com resultados apontando aumento na média de produtividade registrados por alguns produtores. O clima favorável das últimas semanas tem contribuído para o avanço significativo da colheita na região de abrangência da Copercampos, chegando ao percentual acima dos 75% de áreas colhida de milho.

Quanto ao mercado de cereais, a soja e o milho apresentaram preços muito abaixo das expectativas no início da safra. Na cultura do milho o que mais influenciou foi aumento da área plantada no verão aliado a produtividade alta, bem como o andamento da safrinha no Centro-Oeste. Para a soja, vimos um câmbio muito desvalorizado, e a alta produção dos Estados Unidos juntamente com a produção Sul-americana, influenciaram diretamente para um preço muito abaixo do esperado pelos produtores.

No momento a cooperativa está realizando o suporte necessário no recebimento de grãos, intensificando a qualidade nos processos para garantir melhor agilidade e otimização do tempo nas unidades, assim como no setor de logística que vem desempenhando função fundamental no escoamento de cereais.



## Realizada Assembleia Geral Ordinária da Associação Atlética Copercampos



A Associação Atlética Copercampos, realizou no dia 06 de abril, Assembleia Geral Ordinária e posse da nova diretoria, gestão 2017/2019. Na oportunidade foi apresentada a prestação de contas das atividades no exercício do ano anterior, e os projetos para a nova gestão.

O Presidente da AACC, Cristian Venturin, agradeceu a dedicação e o comprometimento da equipe na realização das atividades passadas e falou sobre os investimentos realizados e os projetos futuros. "Estamos sempre buscando trazer qualidade e novidades aos associados da AACC, realizamos novos investimentos para proporcionar mais comodidade e opções a todos, como o novo espaço para festas e confraternizações, a

quadra de vôlei de areia e a área destinada para crianças. Nosso objetivo para essa nova gestão é continuar atendendo as necessidades dos associados, e realizarmos investimentos principalmente na sede campestre, na qual pretendemos começar a fazer melhorias para que nossos associados comecem a desfrutar do espaço." Comentou Cristian.

Os membros da diretoria para a gestão 2017/19 são:

**Presidente:** Cristian Rodrigo Venturin

**Vice-Presidente:** Vilson Franca Bleichwel

**1º Tesoureiro:**  
Fabiano Piroli

**2º Tesoureiro:**  
Patrícia da Silva Lesse

**1º Secretário:**  
Paulo Lopes

**2º Secretária:**  
Vanusa Fagundes

**Diretoria Social:**  
Ângelo Ebert Locatelli  
Ivan Besen  
Janaina Micheli Horbach  
João Vargas  
Maiara Milani  
Sonia Fernandes Da Silva Tibes  
Wagner Ferreira De Miranda

**Diretoria Esportiva:**

Ademir Dos Santos  
Antonio Freitas  
Carlos Alberto Basco Jr.  
Derli Rodrigo Ribeiro  
Dionathan Felipe Tavariol Martins  
Edson Boff  
Ivuri De Oliveira  
Solimar Zotti

**Conselho Fiscal:**

Antônio Cesar Da Costa  
Clebi Renato Dias  
Cristian Salvatti  
Eugenio Palaggi Hach



Novo espaço para festas e confraternizações

## Copercampos recebe visita de integrantes da Adama

Gerentes e Diretores da empresa Adama, estiveram no 16 de março, em visita a Copercampos. Na oportunidade os senhores: Rodrigo Gutierrez (CEO BRASIL), o Gerente Klaus Urban e os Diretores Alexandre Pires e Eron Martins, puderam conhecer um pouco mais sobre a estratégia de crescimento da cooperativa, assim como discutir pontos importantes para o aumento da parceria entre as duas empresas. A visita foi recepcionada pelos Diretores Executivos, Laerte Izaias Tibes Junior e Clebi Renato Dias. Na oportunidade os diretores da Copercampos, receberam de forma simbólica a premiação do SOMAR 2016, reforçando a parceria e o bom relacionamento entre as empresas.





## Copercampos reinicia projetos sociais e beneficiará 2 mil pessoas



Invernada Artística Campos Novos

A partir do dia 1º de março deste ano a Copercampos reiniciou as oficinas do Projeto Social "Alegria de Viver – Revelando Talentos". Este ano a cooperativa é parceira em diversas entidades/escolas nos municípios de Campos Novos, Brunópolis, Campo Belo do Sul e Ituporanga.

- A oficina "Canto da Melhor Idade", será desenvolvida no Centro de Convivência Padre Quintilho Costini.
- "Escolinha de Futsal Ivar Antônio Machado" tem a parceria da Associação Atlética Copercampos e as aulas são realizadas no ginásio de esportes da Escola Santa Julia Billiart.
- O projeto "Dançando na Escola" é realizado nas escolas André Rebouças, CAIC, CAIO, Eliete Teixeira Lopes, Jardim Bela Vista, Novos Campos, Paulo Blasi, Santa Júlia Billiart, Waldemar Rupp de Campos Novos e Prefeito Augusto Carlos Stefanos em Brunópolis.
- "Invernada Artística" envolve o CTG Porteira Camponovense de Campos Novos e Invernada Artística Mirim da Associação Sociocultural das Mulheres Cavalarianas de Campos Belo do Sul.
- Em Ituporanga a "Oficina de Judô" é realizada em parceria com Academia Municipal Budo do Judô.
- "Música nas Escolas", este projeto é estendido às escolas André Rebouças, Antônia Correa Mendes, Gasparino Zorzi, Henrique Rupp Junior, José Faria Neto, Jardim Bela Vista, Marilene Rupp Bagatini, Mundo Encantado, Padre Armando de Costa, Pequeno Anjo, Santa Júlia Billiart e Sonho Infantil.
- A "Patinagem" é realizada em parceria com as escolas CAIC, Novos Campos e Jardim Bela vista.
- O "Xadrez" nas escolas André Rebouças, Antônia Correa Mendes, CAIC, José Faria Neto, Jardim Bela Vista, Santa Júlia Billiart e Waldemar Rupp.

Até o ano de 2016 eram atendidas em Campos Novos treze escolas municipais e cinco estaduais, este ano foram incluídos uma Invernada Artística, cinco Centros Educacionais Infantís de Campos Novos e uma escola de



Centro de Convivência Pe. Quintilho Costini

Brunópolis. Frequentarão as oficinas do projeto crianças, jovens, adultos e idosos, aproximadamente 2000 pessoas serão beneficiadas.

De acordo com o Diretor Presidente da Copercampos, Luiz Carlos Chiocca, reiniciar os projetos sociais é acreditar em um futuro melhor, "O compromisso da Copercampos é auxiliar na construção e melhorias das comunidades onde está inserida, e todos os anos investimos em conhecimento, educação e cultura para crianças, jovens e idosos através do programa "Alegria de Viver – Revelando Talentos", que vem oportunizando melhor qualidade de vida para aproximadamente 2.000 participantes em diversas atividades como a música, a dança, e o esporte. São através de projetos como este que propagamos o sistema cooperativista, na busca por uma sociedade mais justa, solidária e participativa." Finalizou Chiocca. Além dos projetos a Copercampos investiu também em 2.400 agendas para alunos da rede municipal de ensino.



Escola Sonho Infantil



Escola Eliete Teixeira Lopes



## Manejo de Pós Colheita – A Hora de Planejar o Futuro

Os produtores ainda não terminaram a colheita da safra de verão e já está na hora de pensar no futuro, principalmente quando se fala de plantas daninhas e especialmente nos casos de resistências que estão ocorrendo com várias espécies.

Quando uma lavoura é implantada numa área com a presença de plantas daninhas, é preciso considerar que pelo fato de tais plantas já estarem estabelecidas, elas estarão em vantagem frente a nova cultura semeada, competindo por luz, água e nutrientes. Além disso, algumas dessas plantas possuem um sistema radicular bastante desenvolvido, produzem grandes quantidades de sementes e são resistentes a alguns mecanismos de ação de herbicidas, o que acaba dificultando ainda mais o seu controle.

Na região de atuação da Copercampos, na pós-colheita tem sido intensificada a atenção para controle das plantas daninhas, em função de muitas serem resistentes, hospedarem algumas pragas, possuírem produção de sementes elevada e suas sementes serem disseminadas facilmente pelo vento.

O controle pode ser feito de várias maneiras, mas o adequado é sempre associar mais de um manejo. No controle químico, manejo mais utilizado, deve-se atentar para que haja uma rotação nos mecanismos de ação e que as plantas daninhas estejam preferencialmente em estágio inicial de desenvolvimento, além disso recomenda-se que seja feita rotação de culturas, manejo físico com roçada ou capina das plantas sobreviventes, a limpeza de máquinas e equipamentos e a semeadura de uma cultura de cobertura.

Nos anos de inverno pouco rigoroso as plantas voluntárias também requerem atenção, em função acabarem permanecendo tornam-se hospedeiras de pragas e doenças, que infestarão novamente a cultura.

Seguindo adequadamente as recomendações técnicas o produtor garante uma redução no banco de sementes, uma lavoura mais limpa e, consequentemente, uma maior rentabilidade na sua propriedade.



## Copercampos investe na saúde de seus funcionários

*Mais de mil colaboradores imunes a gripe!*

A Copercampos juntamente com a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) e o Setor de Segurança e Medicina do Trabalho estiveram realizando durante o período de 03 a 12 de abril, a Campanha de Vacinação contra a gripe para funcionários e dependentes da matriz e filiais que solicitaram vacina.

De acordo com a Engenheira de Segurança do Trabalho Vanessa Marin Kettenhuber, este ano foi disponibilizado a vacina contra a Influenza A/ Michigan/45/2015 (H1N1) pdm 09; Influenza A/ Hong Kong/ 4801/2014 (H3N2); Influenza B/Brisbane/60/2008; Influenza B/Phuket/3073/2013. Segundo levantamento realizado pelo setor, mais de mil funcionários fizeram a solicitação da vacina e estarão imunes a gripe.



## Normas para produção de Sementes de Inverno



A produção de sementes de inverno, assim como a de verão, demanda uma série de cuidados, principalmente se tratando de forrageiras. Alguns critérios serão adotados nas Safra 2017/2018, tais como:

- 1) Realização de dessecação pré-plantio;
- 2) Aquisição de sementes de qualidade;
- 3) Época de semeadura adequada (junho/julho);
- 4) Utilização de manejo fitossanitário adequado;
- 5) Áreas que se enquadrem no padrão estabelecido pelo MAPA:

Padrão de Campo - Aveia Preta				
		BAS	C1 e C2	S1 e S2
<b>Plantas Atípicas</b>		2	3	5
<b>Outras Espécies</b>	<b>Forrageiras</b>	3	5	8
	<b>Não-forrageiras</b>	1	2	3
<b>Área da gleba</b>		30	50	50

Padrão de Campo - Azevém			
	BAS	C1 e C2	S1 e S2
<b>Plantas Atípicas</b>	1/1000	1/200 - 1/100	1/100
<b>Outras Espécies</b>	0	0	0
<b>Área da gleba</b>	30	30	30

- 6) Realizar a limpeza adequada dos equipamentos (colheitadeiras, graneleiros e caminhões).
- 7) Devido a demanda de mercado será reduzida a área plantada e o volume entregue pelos cooperantes que será limitado, devido as normas e padrões de campo citadas na tabela acima.
- 8) Será feito um contrato com o cooperante.

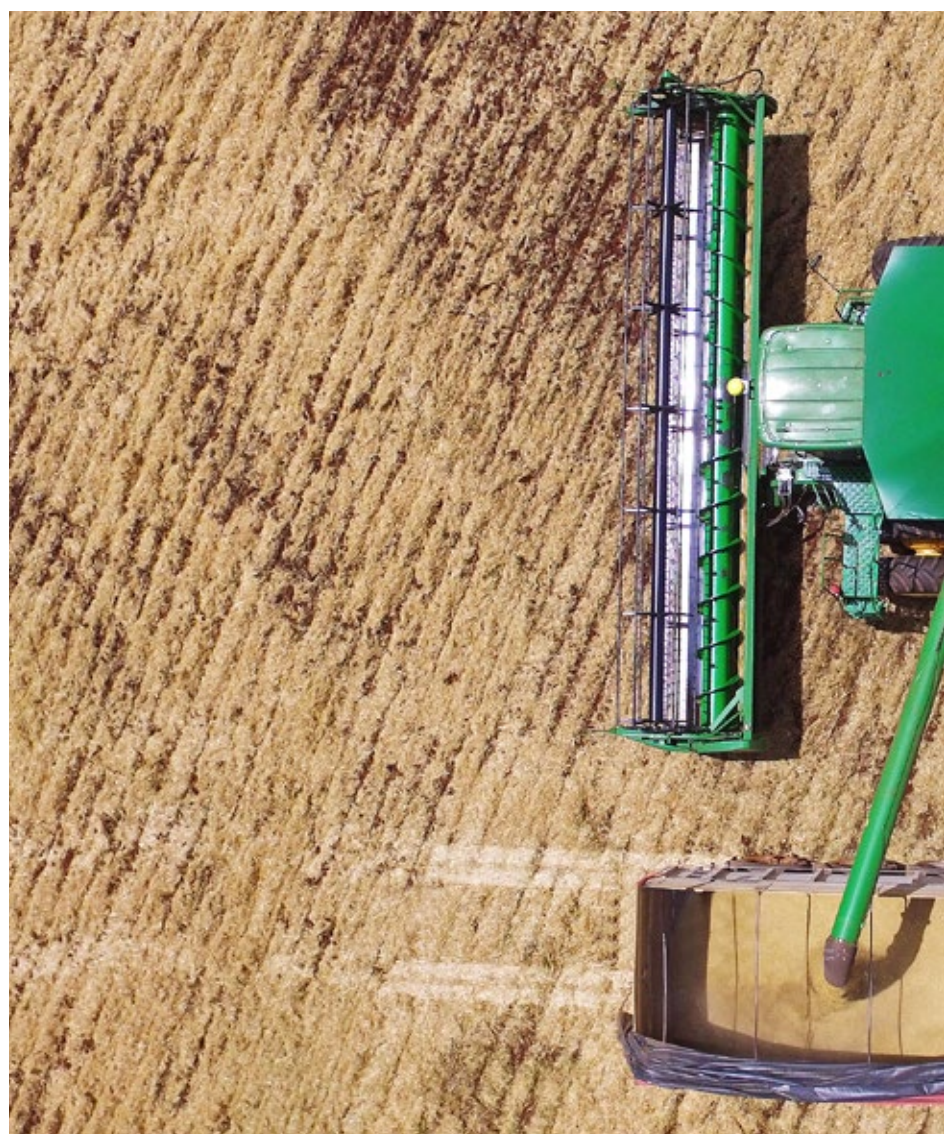
De acordo com a Engenheira Agrônoma, Larissa Bones, todas essas exigências, visam melhorar a qualidade das sementes de forrageiras, produzidas pela Copercampos, proporcionando assim a satisfação do cliente final.



## Copercampos deve receber mais de 1 milhão e 500 mil sacos de semente nesta safra

Com volume de produção aproximado a 1 milhão e 500 mil sacos, a Copercampos é atualmente uma das maiores produtoras de semente de soja fiscalizadas e certificadas do Brasil. Produzidas em uma região com clima favorável, com temperaturas amenas e altitude ideal, as sementes Copercampos, garantem a qualidade e ótimos resultados nos quesitos germinação e vigor.

De acordo com a Engenheira Agrônoma Larissa Bones, para um cultivar expressar todo o seu potencial genético é necessária uma semente de excelente qualidade. "Sabe-se que a semente de alto vigor apresenta maior velocidade nos processos metabólicos, propiciando emissão mais rápida e uniforme da raiz primária no processo de germinação e um crescimento inicial precoce que pode resultar em maior captura de luz pelas folhas, favorecendo assim que o índice de área foliar máximo, seja atingido mais rapidamente, proporcionando um rápido sombreamento da superfície do solo, garantindo uma menor evaporação da água que pode ser aproveitada na transpiração e crescimento das plantas." Explicou Larissa.



Em 2016 o faturamento da cooperativa na área de sementes, ultrapassou os 260 milhões de reais. Para este ano a expectativa de recebimento é de 1 milhão 580 mil sacos (40kg), de acordo com o Gerente de Sementes Marcos Fiori e o Coordenador do Departamento Técnico, Marcos Schlegel, a produção apresentou excelente qualidade atendendo a programação da cooperativa.

Mais de 63 mil toneladas foram produzidas no ano de 2016, nesta safra houve um acréscimo de área destinados à produção de semente de soja, totalizando mais de 40 mil hectares inscritos no MAPA, em 635 campos com 41 cultivares, tornando assim, a cultura da oleaginosa ainda mais difundida e valorizada pelos agricultores. De acordo com o Diretor Executivo Laerte Izaias Thibes Júnior, a valorização e a rentabilidade na multiplicação da soja, é o que chama a atenção do produtor para a produção de semente. "Para se produzir semente são necessários diversos cuidados desde o planejamento da lavoura, calculando os custos de produção e investindo em tecnologias e maquinário, porém no mercado de sementes, todos esses cuidados agregam ainda mais valor à produção de soja, trazendo assim maior rentabilidade ao produtor". Comentou o Diretor Executivo.

A Copercampos conta hoje com seis Unidades de Beneficiamento de Sementes – UBS, todas devidamente equipadas para garantir a qualidade desde o recebimento até a exportação. As unidades contam com Centrais de Tratamento de Sementes - CTS, que garantem uma maior qualidade aos tratamentos de sementes industriais – TSI, possibilitando boa germinação e emergência de plântulas, auxiliando os sojicultores na otimização do tempo e diminuição de custos com controle de pragas e fungos, garantindo um bom estande de plantas. E para consolidar ainda mais a área de produção de sementes, a Copercampos conta com uma equipe de agrônomos e técnicos agrícolas, que acompanham os campos auxiliando na produção de sementes de alta qualidade. Constantes investimentos são realizados tanto em ampliações, novas unidades de beneficiamento de sementes com modernos equipamentos, quanto em treinamentos e capacitações, para que a equipe esteja preparada e possa realizar o suporte necessário para a produção. Atualmente a Copercampos exporta para diversas regiões do país e conta com a parceria de 9 empresas obtentoras.



Foto: Felipe Götz

E para auxiliar ainda mais, a Copercampos propôs algumas normas para a produção de semente. Muitos são os cuidados que se devem ter nos campos de semente de soja, pensando nisso, o Departamento Técnico da Copercampos, com o intuito de melhorar cada vez mais a qualidade de sementes e a informação ao associado, desenvolveu um livreto com as normas de produção de sementes, que está sendo entregue a todos os produtores, motoristas e freiteiros.

Segundo a Engenheira Agrônoma, Larissa Bones, ali estão todas as exigências para ser um produtor de sementes, desde a contratação até a entrega, com foco sempre, na qualidade. Alguns pontos merecem ressaltar: como a regulagem e manutenção adequada dos equipamentos de colheita, limpeza das colheitadeiras e caminhões e o descarte de bordaduras para consumo.

**O Pirata sempre afunda com seu barco!**

A pirataria e o comércio de sementes irregulares são um dos grandes atrasos para o desenvolvimento do setor agrícola brasileiro. Essa prática ilegal causa prejuízos na produtividade e credibilidade dos produtores, agricultores e pesquisadores, atingindo também os consumidores. Compre sementes legalizadas e não afunde sua produção.

**SEMENTE PIRATA NÃO**  
Denuncie: 0800-644-6510

**PLANTAR SEMENTE PIRATA É CRIME!**

REALIZAÇÃO: **aproseSC**

WALL 49 3433 4977

# Costelinha suína grelhada picante com alho e limão

## Ingredientes

- Costela de suíno, a quantidade que desejar.
- Sal grosso.
- Azeite.
- Limão.
- Folhas de alecrim.
- 1 colher de sopa de massa de alho (alho triturado).
- Picante.

## Modo de Preparo:

Tempere a costelinha com sal grosso e unte-a com massa de alho e polvilhe com folhas de alecrim. Quando a grelha estiver bem quente, ponha a peça da costela a grelhar. Pincele a carne com uma mistura de azeite e sumo de limão e picante. Enquanto na grelha vá virando a peça de um lado e do outro. Convém ficar bem tostadinha e dourada. Acompanhe com abobrinha grelhada temperada com sal e pincelada com azeite.



## Parabéns em seu dia...

Data	Associado	Município
18/04	Francisco Nunes de Almeida	Brunópolis
18/04	Clovis Boff	Erval Velho
18/04	Eliani Sutil Ferreira	Bom Retiro
19/04	Exedito José Laidnes	Ibiam
20/04	Darci Tonial	Erval Velho
20/04	Lourdes Maria Berwig	Campos Novos
20/04	João Carlos Gris	Campos Novos
20/04	Waldemar Odorizzi	Ibiam
20/04	Terezinha Rovani Fagundes de Paula	Campos Novos
20/04	Marcio Ademir Ribeiro	Brunópolis
20/04	Edivando Amalcaburio	Campos Novos
20/04	Rivelino Decarli	Fraiburgo
21/04	Florentino Pauli	Campos Novos
21/04	Felicio Cavichon	Campos Novos
22/04	Valdeni Gonçalves	Campos Novos
22/04	Paulo Junior Correa Becker	Campos Novos
23/04	Mariano Fagundes	Campos Novos
23/04	Cristina Pereira de Almeida	Anita Garibaldi
24/04	Nereu Becker	Curitibanos
24/04	Marcia Regina Bordin Nath	Lages
24/04	Celio Jorge Sobieziak	Vargem
25/04	Sergio Bruno Schirmer	Curitiba
25/04	Jalmei Amantino de Matos	Joaçaba
25/04	Itacir Piroli	Campos Novos
25/04	Volni Fernandes da Silva	Anita Garibaldi
26/04	Hilário Daniel Cassiano	Campos Novos
26/04	Selmo Spolti	Campos Novos
26/04	Everton Luiz Manica	Campos Novos
27/04	Osni Amorim	Curitibanos
27/04	Altair Likoski	Tangará
27/04	Rosalino Perinneto Gonçalves	São José do Ouro/RS
27/04	Rodimir Rostirola	Campos Novos
28/04	Ary de Jiacometti	Erval Velho
28/04	José Basilio da Silva	Campos Novos
28/04	Norberto Edmundo Huther	Capinzal
28/04	Donizete Guarda	Campo Belo do Sul
28/04	Filipe Tessaro Ramos	Campos Novos
29/04	João Batista Becker Serpa	Monte Carlo
29/04	Ángelo Diniz de Carli Tosatti	Caçador
29/04	Cassilo Izair Facin	Campos Novos
29/04	Luis Palavro	Abdon Batista
29/04	Claudimar Antônio Zanela	São José do Ouro/RS
29/04	Roberto Carlos Dal Moro	Campos Novos
29/04	Eder Takao Maciel Kuwahara	Lebon Regis
29/04	Simone Brito	Bom Retiro
30/04	João Almiro da Silva	Anita Garibaldi
30/04	Antônio Zitterell	Tangará
30/04	Claudino Bianchin	São José do Ouro/RS
30/04	José Inácio Pletsch	Campos Novos
30/04	Marcos Adriano Godel Chiochetta	Campos Novos
01/05	Rolf Kern	Brunópolis
01/05	Anestor José Biolchi	Campos Novos
01/05	Atílio Gracieti	Anita Garibaldi
01/05	Marcio Gracieti	Anita Garibaldi
02/05	Mauri Domingos Chiodi	Campos Novos
02/05	Tadeu Gasperin	Campos Novos
02/05	Leonildo da Silva	Campos Novos
03/05	Camila Ceratti de Almeida	Curitibanos

Data	Associado	Município
03/05	Robeson Correa	Vargem
04/05	José Assis Noriler	Vargem
04/05	Antônio Carlos da Silveira Falcão	Campos Novos
04/05	Antônio Lamartini Thibes Peron	Campos Novos
04/05	Oswaldo Durigon	Campos Novos
04/05	Rosane Dal Piva	Lages
04/05	Anor José Doarte	Campos Novos
04/05	Charles Roberto Schut	Agrolândia
05/05	Antero Durigon	Campos Novos
05/05	Dario Salvador Correa	Campos Novos
05/05	Nilceu Fontana Ramos	Anita Garibaldi
05/05	Edemilso Adair Piovesan	Ibiam
06/05	Idalino Gracieti	Anita Garibaldi
06/05	Ademir Vigano	Campos Novos
06/05	Laercio Maciel Ribeiro	Curitibanos
07/05	Valdir Antônio Ferronato	Bom Jesus
08/05	Deoclecio Antônio Zaparoli	Anita Garibaldi
08/05	Rosane das Graças Proner	Campos Novos
08/05	Cesar Fabiano Canali	Campos Novos
09/05	Angelo Retore	Campos Novos
09/05	Albino Gervani Ziliotto	Peritiba
10/05	Antônio Gonçalves	Campos Novos
10/05	Nildo Mantovani	Campos Novos
10/05	Nerene Cavichon	Campos Novos
11/05	Edir Bentaqui Padilha	Anita Garibaldi
12/05	Ivo Franca de Almeida	Curitibanos
12/05	Wilson Antônio Zoldan	Campos Novos
12/05	Clodoveu Pucci de Moraes	Campo Belo do Sul
12/05	Roberto Sampaio	Campos Novos
12/05	Joras José Brasil Branco Chaves	Campo Belo do Sul
12/05	Altair Luiz Tessaro	Campo Belo do sul
12/05	Celio Menegazzo	Abdon Batista
12/05	Marcio Biolchi	Campos Novos
13/05	Jair Socolovski	Campos Novos
13/05	Airto Rossi	Campos Novos
13/05	Edir Jose Zimmermann	Otacílio Costa
13/05	Milton Jose Barcarolo	Campos Novos
13/05	André Olímpio Becker	São José do Ouro/RS
14/05	Ary José Walter Silva	Campos Novos
14/05	Ildo Besen	Abdon Batista
14/05	Jaison Luiz Bortoli	Campo Belo do Sul
15/05	Kaoru Antônio Haramoto	Curitibanos
15/05	Erivelton Thome Laidnes	Ibiam
16/05	João Batista de Souza	Campos Novos
16/05	Hosmar Masson	Erval Velho
16/05	Eduardo Henrique Seifert Scapini	Campos Novos
17/05	José Augusto Pereira de Lima	Campos Novos
17/05	Daniel Pelozato	Anita Garibaldi
17/05	Celio Dilso Tesser	Campos Novos
17/05	Josué Tessari	Herval D'oste
17/05	Dirceu Bettoni	Erval Velho
17/05	Jaberson Neves Longen	Bom Retiro
18/05	Paulo Maculan	Tangará
18/05	Paulo Fabricio de Oliveira	Anita Garibaldi
18/05	Benvenuto Menegazzo Filho	Anita Garibaldi
19/05	Nelson Andre Bergamo	Barracão/RS
19/05	Adão Junior Trevisan	Ponte Serrada
19/05	Flavio Antunes Zini	Campos Novos

# Para construir ou reformar SUA CASA com qualidade.



## LOJAS COPERCAMPOS®

\*Imagens meramente ilustrativas.



PROMOÇÃO  
COMPRE E  
CONCORRA A  
**01**  
BICICLETA



Comprando  
**01 Bateria Heliar**  
você preenche um cupom  
e concorre a uma **bicicleta.**

[www.lojascopecampos.com.br](http://www.lojascopecampos.com.br)

Válido de 01º até 29/04 de 2017.  
(Sorteio 09/05/2017).

**PARA A SUA COMODIDADE E SATISFAÇÃO COMPRE NAS LOJAS COPERCAMPOS:**

Campos Novos - 49 3541-6045  
Anita Garibaldi - 49 3543-0225  
Campo Belo do Sul - 49 3249-1201  
Lagoa Vermelha/RS - 54 3358-4388

Curitiba - 49 3241-1211  
Fraiburgo - 49 3246-0917  
Brunópolis - 49 3556-0049  
Sananduva/RS - 54 3343-3412

Otacílio Costa - 49 9124-3848  
Ponte Serrada - 49 3435-0661  
Ituporanga - 47 3533-5920

Monte Carlo - 49 3541-6722 (R-61)  
Zortéa - 49 3541-6722 (R-62)  
Barracão/RS - 54 3356-1580

## Copercampos realiza avaliação participativa com escolas do programa Cooperjovem



Grupo Escolar Municipal Jardim Bela Vista

Realizada durante o período de 04 a 07 de Abril a Avaliação Participativa do PEC – Projeto Educacional Cooperativo em todas as escolas do estado de Santa Catarina que participam do Programa Cooperjovem. A avaliação Participativa é uma forma de dar coerência aos pressupostos orientadores do Programa, que pretende desenvolver uma visão crítica sobre a aplicação de sua proposta pedagógica e foi realizada por todos os segmentos de cada comunidade escolar por meio do Grupo Cooperativo – Gestores, Professores, Alunos, Funcionários, Famílias, de um observador e da Coordenadora do Programa Sinclair Aparecida Pisani Zotti que atuou como moderadora das discussões.

Para realizar a avaliação foram observados os seguintes critérios:

- Adoção do trabalho coletivo na escola;
- Contextualização da comunidade escolar;
- Continuidade do PEC em sala de aula;
- Inclusão de valores cooperativos no processo de ensino-aprendizagem;
- Sustentabilidade das práticas educacionais cooperativas.

Os Grupos avaliaram positivamente a atuação do programa destacando os resultados obtidos a partir do PEC, que contribuiu para a mudança de atitudes e comportamentos, a aquisição dos valores da cooperação, a evo-

lução do ensino e aprendizagem, a mudança na prática pedagógica e a participação da família na escola. De cada Grupo Cooperativo saiu um relatório da avaliação, que foi encaminhado para o SECOOP que analisará o impacto, a eficiência e a eficácia do Programa Cooperjovem em Santa Catarina.

Participaram da avaliação as escolas: Escola Isolada Municipal Encruzilhada, Escola Municipal de Ensino Fundamental Novos Campos, Escola Municipal de Ensino Fundamental Santa Júlia Billiard, Grupo Escolar Municipal Deputado Waldemar Rupp e Grupo Escolar Municipal Jardim Bela Vista.



Escola Municipal de Ensino Fundamental Santa Júlia Billiard



Grupo Escolar Municipal Deputado Waldemar Rupp



Escola Municipal de Ensino Fundamental Novos Campos



Escola Isolada Municipal Encruzilhada



# O supermercado da sua família.



Campos Novos Centro: (49) **3541-6774**

Bairro Aparecida: (49) **3541-6776**

Otacílio Costa: (49) **3275-2910**

Capinzal: (49) **3555-3600**

[www.supermercadoscopercampos.com.br](http://www.supermercadoscopercampos.com.br)

[f /supermercadoscopercampos](https://www.facebook.com/supermercadoscopercampos)



## Filiais Anita Garibaldi

Esse mês falaremos sobre a história de duas unidades, que deram início as atividades da Copercampos fora do município de Campos Novos, a filial nº 03 e nº 10 em Anita Garibaldi.

Em 1974 viu-se a necessidade de expandir as atividades com a inauguração de uma loja agropecuária, que daria todo o suporte necessário aos produtores, garantindo assim o desenvolvimento da agricultura em Anita Garibaldi e região. Dois anos depois, em 1976 iniciou-se as atividades da primeira unidade de armazenagem fora do município de Campos Novos, a filial nº 10, também em Anita Garibaldi. O investimento foi aprovado pela diretoria no dia 17 de maio, com a autorização para a compra de um armazém com balança e secador, a estrutura já estava construída e pertencia a um antigo cerealista do município.

Com atividades sendo desenvolvidas nas áreas de armazenagem,

compra de cereais, loja agropecuária e venda de insumos, a unidade conta hoje com capacidade estática de recebimento e secagem de grãos/dia de 1.500 sacos de 60kg e capacidade estática de armazenagem chegando a 60.000 também em sacos de 60kg.

E para auxiliar ainda mais, no final do mês de março foi realizada a reinauguração da Loja, com investimento acima 247 mil reais, onde mais de 2 mil itens estão em estoque, e irão proporcionar ao produtor comodidade e segurança em suas atividades diárias.

**Início das atividades:** 17/05/1976

**Número de funcionários:** 12

**Endereço:** Rua Idalino Fernandes Sobrinho, nº 958  
Bairro Copercampos, Anita Garibaldi/SC.



Diretores Presidente e Vice-presidente junto com funcionário da Unidade

## Influência do estresse térmico no desempenho de suínos

A temperatura é a variável ambiental que mais afeta o bem-estar animal. Nos suínos o conforto térmico reflete positivamente no desempenho. Os efeitos adversos das temperaturas fora da zona de conforto térmico demandam gastos energéticos para a manutenção da temperatura corporal, que afetam o desempenho zootécnico. Como a maioria das granjas no Brasil não possui climatização artificial, os produtores têm um grande desafio para ajustar o manejo dos animais, de modo a reduzir as perdas em produtividade, sem gastar muito.

O suíno é um animal homeotérmico, o que significa que consegue manter sua temperatura corporal relativamente constante, em torno de 39 graus, em uma ampla faixa de temperatura ambiental, no entanto, para que isto aconteça os animais precisam gastar 80% do total da energia obtida através dos alimentos, restando somente 20% para os processos produtivos (carne).

Para atendimento das necessidades de conforto térmico do animal, a temperatura ambiente não representa o melhor parâmetro. A temperatura efetiva é a que mede a sensação de calor ou frio do animal, sendo dependente principalmente da relação entre a temperatura ambiente, a ventilação e o tipo do solo. A temperatura efetiva resulta da interação da temperatura ambiente com a umidade relativa e o movimento do ar, que se regula através da ventilação, e do tipo de solo que condiciona as perdas de condução por condução.

O suíno fica com frio ou com calor quando a temperatura efetiva está abaixo ou acima da zona de conforto térmico. Quando os suínos estiverem em desconforto, utilizarão mecanismos para produzir calor, levando a um gasto energético e a perdas econômicas.

No frio os suínos necessitam produzir mais calor, aumentando o consumo alimentar, a atividade muscular e o tremor muscular. Em temperaturas altas, os suínos necessitam produzir menos calor, ingerindo menos alimento e reduzindo a atividade muscular, a dissipação do calor aumenta e o animal tenta reduzir o isolamento térmico, adotando uma postura mais estendida no piso, aumentando a vasodilatação periférica e a perda de calor por evaporação, principalmente pela ofegação. O comportamento do animal é um forte indicador da sensação térmica. No frio os suínos evitam as correntes de ar e se posicionam uns sobre os outros, diminuindo a área de superfície corporal exposta, enquanto no calor se mantêm minimamente afastados dos companheiros e se acomodam nos locais úmidos.

Embora os suínos tenham mecanismos fisiológicos e comportamentais para regular a temperatura corporal, mantendo-a dentro de uma faixa que assegura sua sobrevivência, é racional e economicamente melhor investir na ambiência melhorando as instalações do que conviver com os altos custos metabólicos que comprometem o desempenho e afetam o bem-estar.

### Relação entre peso vivo dos suínos em diferentes fases produtivas e a temperatura da zona de conforto.

Fases produtivas e peso vivo	Zona de conforto térmico (T °C)
Leitões em amamentação < 1Kg	31 - 33
Leitões em amamentação < 5Kg	27 - 29
Leitões desmamados < 8kg	27 - 29
Leitões desmamados < 10kg	25 - 27
Leitões desmamados 10 - 15kg	21 - 23
Leitões em crescimento 15 - 30kg	19 - 21
Leitões em engorda 30 - 60 kg	17 - 19
Leitões em engorda 60 - 120kg	15 - 17

Fonte: Adaptado de Whittemore



# Sonho

*Quem acredita  
no cooperativismo  
faz acontecer.*

*Cooperativismo quem  
acredita  
faz acontecer.*

Quando sonhamos juntos entendemos o real significado do cooperativismo. Faça ele acontecer!

[www.auroraalimentos.com.br](http://www.auroraalimentos.com.br)  
[facebook.com/auroraalimentosoficial](https://facebook.com/auroraalimentosoficial)



T12.com.br





## Darci Nicolau Berwig – Campos Novos

Nesta edição o jornal Copercampos, conta a história do produtor, Darci Nicolau Berwig, que há mais de 30 anos é associado da Copercampos. Com uma vida totalmente ligada à agricultura, Darci conduz suas lavouras no município de Campos Novos. Natural de Não-Me-Toque/RS, é casado com Lourdes Maria Berwig, que realiza toda a parte contábil da propriedade, e pai de Ana Cristina Berwig Ko Freitag e Tulio Ko Freitag ambos associados a Copercampos.

### A evolução na agricultura

Desde criança acompanhando e auxiliando nas atividades das lavouras, Darci conta que veio para Campos Novos no ano de 1982, com o intuito de ampliar áreas e dar continuidade ao trabalho agrícola. De acordo com o produtor antigamente a agricultura era mais complicada por não existir tantos recursos, como por exemplo, no uso de maquinários. “Não havia muita tecnologia, o maquinário era simples, trabalhávamos com plantio convencional, as vezes tínhamos que trabalhar à noite para vencer fazer a área, não havia muitos recursos ou variadas tecnologias que nos auxiliassem no manejo e condução das lavouras. Atualmente é bem diferente, trabalhamos com plantio direto, agricultura de precisão, contamos com vários recursos na área de maquinários, e com altas tecnologias que auxiliam em maior produtividade, assim como, unidades de recebimento e armazenagem mais seguros e modernos, fatores que certamente ajudam na melhor qualidade da produção.” Comentou o produtor.

### O trabalho com a Copercampos e a Fidelização

“Me associei a Copercampos logo que cheguei a Campos Novos, e já me tornei sócio fidelizado, acredito que se o sócio trabalhar fielmente junto com a cooperativa à torna mais forte, e quanto mais sólida e segura ela for, melhor para todos os seus associados. O sistema cooperativista é certamente o que faz a diferença, precisamos ser cooperativistas e não oportunistas, e trabalhar com a Copercampos é certamente fazer parte deste sistema, pois todos trabalham em prol de um ideal, o crescimento da cooperativa e de seus sócios.

A Copercampos é hoje uma das mais bem estruturadas cooperativas do sul do Brasil, e está em constante expansão de suas atividades, investindo em infraestrutura e capacitação de seus funcionários, a equipe do departamento Técnico, dos armazéns e UBS, estão sempre prontos e preparados para auxiliar na troca de ideias e soluções para as lavouras”.

### A produção e a dedicação na multiplicação de sementes

Multiplicador de semente desde que a Copercampos começou a produzir, Darci nos conta sobre a dedicação nesta área. “Multiplicar semente é agregar um pouco mais de valor à produção, porém é necessário muita dedicação e cuidados redobrados para a garantir a qualidade da semente, é preciso que os produtores multiplicadores tenham essa consciência e conduzam suas lavouras dentro do padrão, para que a Copercampos não perca produtividade e continue expandindo no mercado de sementes. Este ano recebi um desafio de plantar novos materiais três cultivares, uma da Monsoy, da Syngenta e da Brasmex, nos quais me dediquei muito para produzir com qualidade e 100% de pureza”. Destacou o associado.



## O desafio para o escoamento da produção agrícola sem desperdício



A agricultura brasileira tem hoje, um dos maiores volumes de produção do mundo, a segunda estimativa de 2017 para a safra nacional de cereais, leguminosas e oleaginosas totalizou mais de 224 milhões de toneladas, 21,8% superior à obtida em 2016 que foi de 184 milhões/t. Ainda de acordo com o IBGE - Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística, a estimativa da área a ser colhida é de 60,3 milhões de hectares, apresentando acréscimo de 5,7% frente à área colhida em 2016 que foi de 57,1 milhões de hectares. Porém a agricultura brasileira vive um paradoxo, pois bate recordes em produtividade e perdem em infraestrutura, com sérios problemas no escoamento da produção.

Estimativas apontam que metade de todo o escoamento da produção brasileira é feita via transporte rodoviário, seja para chegar a unidade de armazenagem mais próxima ou a algum porto para exportação, porém, infelizmente boa parte desta produção fica pelo caminho, muitas vezes devido à falta de cuidados e más condições dos caminhões, ou por um problema ainda maior, que afeta grande parte do país, as condições precárias das estradas brasileiras.

No Brasil, não existe um estudo detalhado sobre as perdas de grãos ocor-

ridas no seu transporte desde a lavoura até a área de armazenagem ou aos portos. Existem apenas estimativas, nas quais apontam perdas de 10% a 12 % da produção nacional, como registrado por estudo do IBGE em 2005. Já a CNA - Confederação da Agricultura e Pecuária do Brasil, estima que sejam perdidos cerca de 10 milhões de toneladas de grãos por ano devido as condições precárias das rodovias. E esse fator gera um impacto econômico que é sentido em toda a cadeia produtiva, chegando até ao consumidor final, que acaba pagando mais caro pelo produto, devido a menor oferta no mercado.

Com menos impacto, mas também podendo ser sentido do bolso do produtor, as perdas nas rodovias devido ao mal acondicionamento dos grãos, excesso de carga nos veículos, ou o não enlona-mento correto dos caminhões, também são fatores que influenciam na perda de produção, e essas, são de responsabilidade dos produtores, pois é um problema que gera não apenas o desperdício, mas também riscos aos motoristas. O jornal Copercampos traz algumas informações importantes para que todo o trabalho e investimento inseridos nas lavouras, não se percam pelas rodovias.

- Para evitar estas perdas por problemas na carroceria, um método eficaz é forrar internamente o graneleiro.
- Já na lavoura uma boa quantidade de soja, por exemplo, é perdida no momento da descarga da colheitadeira para o graneleiro do caminhão, o operador necessita ter atenção e cuidados para que todo o produto seja destinado para dentro do veículo e não deixar os grãos na lavoura. Essa falta de atenção poderá gerar prejuízos que são diagnosticados após a colheita.
- Não supercarregar o graneleiro dos caminhões é essencial e o enlona-mento deve ser realizado sempre.
- Medidas fitossanitárias são essenciais também no transporte para que não exista a continua presença de diferentes vírus no ambiente. Dados comprovam que a perda de grãos causa um prejuízo de 10% na produção e, por exemplo, a soja germinada nas estradas e fonte de inoculo de doenças e pragas.
- É necessário realizar vistorias das carretas antes do carregamento, realizar o conserto e manutenção adequada, vedar frestas, colocar lonas internas e não carregar o caminhão acima da capacidade, deixando borda de 20 cm na carroceria.

# Workshop de Atualização Em Desenvolvimento Pessoal - O Melhor Profissional é o Melhor Ser Humano?

Por Mariléia Ramos da Silva - CRP 12/06345



Manter o desenvolvimento contínuo no campo pessoal e profissional é fundamental para termos as pessoas capacitadas e resilientes para melhor desempenhar em momentos de crise e desafios. Neste sentido, a Copercampos vem mantendo sua equipe de líderes atualizada e integrada com os objetivos da empresa e com esse propósito realizou um workshop, para 91 funcionários. Os temas trabalhados no encontro foram:

- Atualização com as novidades da neurociência;
- Revisão e avaliação do conteúdo aprendido durante os treinamentos de líderes;
- Ética e comunicação no ambiente de trabalho;
- A importância de manter um clima apaziguador na equipe;
- Líderes capazes de mediar e resolver conflitos.

A neurociência, através das mais modernas tecnologias de estudo, vem trazendo a luz do conhecimento sobre alguns temas de grande relevância para o mundo empresarial.

O lobo frontal do cérebro é responsável pelo planejamento, resolução de problemas, controle da impulsividade e respostas inteligentes.

Pessoas de sucesso tem sua atividade cerebral maior nessa área. Isso significa que durante situações problema, elas buscam primeiramente resolver a questão para somente depois buscar entender as variáveis que geraram tal evento. A boa notícia é que isso pode ser aprendido e treinado.

A maior necessidade do ser humano é, sempre foi, e sempre será, de aceitação. Assim para que possamos estar em nossa melhor forma é necessário nos sentirmos aceitos e respeitados no modo que somos e naquilo que entregamos para o mundo. O líder que aceita e respeita as pessoas tem maior influência sobre as mesmas e só assim consegue fazer com que estes deem o seu melhor. Ao contrário, terrorismo, ameaça, discórdia e conflitos no local de trabalho geram perdas em produtividade e qualidade do trabalho e, também, geram pessoas doentes e desmotivadas aumentando assim o absenteísmo e a rotatividade, pois o ser humano com medo perde em capacidade cognitiva, ou seja, perde a espontaneidade, a criatividade e diminui a potência cerebral.

Os participantes compartilharam experiências pessoais e profissionais exemplificando o conteúdo aprendido anteriormente. A iniciativa foi bem aceita, pediram a continuidade destes encontros de manutenção e atualização dos treinamentos. Demonstraram gratidão a empresa por oferecer oportunidades de desenvolvimento profissional e também pessoal, pois O melhor ser humano é o melhor profissional.

## Copercampos participa da Reunião da Câmara Setorial do Trigo em Brasília.

O Diretor Executivo da Copercampos, Clebi Renato Dias, esteve durante o dia 14 de março participando da reunião da Câmara Setorial de Culturas de Inverno no Ministério da Agricultura, em Brasília/DF. Durante o encontro foram abordados assuntos como:

- Apreciação e Aprovação da Ata da reunião anterior da Câmara;
- Informações da Presidência e da Secretaria da Câmara;
- Apresentação da Conjuntura do trigo – Paulo Magno - Conab;
- Medidas de apoio à comercialização do trigo safra 2016 e perspectivas de Preços mínimos para safra 2017 – Silvio Farnese - SPA/MAPA;
- Monitoramento da Qualidade do Trigo / Embrapa – Ana Cristina;
- Relato sobre a nova resolução dos Limites Máximos Tolerados para Micotoxinas – Abitriço – Embrapa – Abimapi.

Em resumo o Diretor Executivo da Copercampos, relata que foi uma das mais movimentadas reuniões realizadas pela Câmara de Trigo entre todas que já participou. "Todos os membros representantes da Cadeia do trigo, estão preocupados com o futuro da cultura no país. Os produtores representados por diversas entidades como a OCB, OCEPAR, FECOTRIGO, FARSUL entre outras, têm a preocupação com a inviabilidade das lavouras para a safra 2017/2018, fato que se comprova através de números que demonstram o Custo de Produção maior que a receita prevista. Os preços só tendem a melhorar se fatores com intempéries climáticas afetarem o mercado mundial." Comentou o diretor, ressaltando que o segmento da indústria também tem a preocupação com a redução da oferta de produto nacional, sentindo antecipadamente que provavelmente teremos uma redução na área de plantio e produção nacional. "Acredito que será difícil convencer o produtor a plantar mesmo com a excelente produtividade já conquistada, pois com os atuais preços sinalizados para a safra 2017, mesmo que o produtor colha uma média de 70 sacos por hectare, não conseguirá cobrir o custo de produção. Assim como em Santa Catarina e Rio Grande do Sul não há outra opção para ocupar a grande área de inverno, provavelmente o produtor optará por correr o risco de plantar e esperar um milagre no mercado." Finalizou Clebi Renato Dias.



## Associados da Copercampos usam programa de pontos Bayer para avaliar a fertilidade do solo em parceria com a Plantec

Os associados Sérgio e Volni Mânica de Campos Novos e Adilson Zanette de Campo Belo do Sul, utilizaram o saldo do Programa de Pontos da Bayer para realizar o serviço de Agricultura de Precisão, amostragem de solo georreferenciada com malha amostral de 2 ha. De acordo com o Engenheiro Agrônomo Marcos Schlegel, o objetivo é corrigir o solo com calcário, gesso e fertilizantes para aumentar o potencial produtivo da lavoura.

Este programa de relacionamento é um dos mais abrangentes do segmento agrícola do país, sendo que o resgate dos pontos é feito pelo site: [www.redeagroservices.com.br](http://www.redeagroservices.com.br) e a base de troca é de 1.096 pontos por hectare pelo serviço descrito abaixo:

- Coleta de 8 sub-amostras por ponto georreferenciado.
- Geração de mapas de fertilidade com interpolação estatística dos dados.
- Geração de mapas de recomendação de correção e fertilização de solos.
- Disponibilização das informações em formatos de visualização e geográficos.

### Benefícios

- É hoje no Brasil a principal forma de mapeamento de fertilidade demandada pelos produtores rurais.
- Utiliza-se de estatística avançada, com grande densidade amostral, para obter "raio x" preciso da fertilidade de solo.
- Manejo de fertilidade eficaz p/ áreas com baixa disponibilidade histórica de dados (NDVI, colheita, etc).

### Condições:

- Área mínima de atendimento de 50 ha.
- Para esse resgate é necessário indicar a Plantec que é associada da ABPSAP
- Quando finalizar o resgate escolher um fornecedor habilitado (Plantec) e indicar sua região para a prestação de serviço.
- Para mais informações entrar em contato com a Plantec ou com a equipe técnica da Copercampos.

**Programa de Pontos Bayer**

**COMPRE BAYER, JUNTE PONTOS E TROQUE POR BENEFÍCIOS!**

As suas compras em produtos Bayer valem pontos, que você troca por centenas de benefícios, para o seu negócio ou para você mesmo. E quanto mais você comprar, mais pontos irá acumular e muito mais benefícios poderá conquistar.

**Veja como é fácil se cadastrar:**

1. Acesse [www.redeagroservices.com.br](http://www.redeagroservices.com.br) e cadastre-se com seu CPF
2. Lance a sua pontuação no site através da Nota Fiscal
3. Os pontos são válidos por 3 anos. Pronto! Bons resgates!

Converse Bayer  
0800 011 5560  
[conversebayer@bayer.com](mailto:conversebayer@bayer.com)

rede AgroServices  
pelo desenvolvimento do agronegócio

## Gerente técnico e Insumos da Copercampos realiza viagem técnica ao Japão

Entre os dias 17 e 27 de março, o Gerente Técnico e Insumos Edmilson José Enderle, esteve juntamente com uma equipe de 17 pessoas de diversas empresas do país, sendo a Copercampos a única de Santa Catarina, participando de uma viagem proporcionada pela empresa Ihara, ao Japão. A viagem teve como objetivo a troca de informações, novas experiências, além de ampliação de conhecimentos em tecnologias na agricultura e também na cultura japonesa.

Na oportunidade o grupo conheceu um pouco mais sobre a empresa Ihara, que há a mais de 50 anos trabalha com os agricultores brasileiros, viabilizando soluções para suas lavouras, proporcionando proteção contra pragas, doenças e controle de plantas daninhas. Durante a viagem, foram visitadas diversas empresas como: Sumitomo Corporation em Tokyo, Kumiai Chemical, Centro de pesquisas Nissan Chemical em Odawara, Nisso Corporation em Fujiyoshida, além de lugares turísticos como o Monte Fuji.

De acordo com Gerente Técnico e Insumos, a visita foi de extrema importância para estreitar laços e oportunizar novos negócios. "Visitamos os mais importantes acionistas da empresa Ihara, onde apresentamos a Copercampos, destacando nossas áreas de atuação, negócios, e faturamento, ressaltando o crescimento e os investimentos realizados nas principais áreas

de atividades. Na oportunidade além de levarmos o nome da Copercampos, também conhecemos outras grandes empresas, o que nos proporcionou abertura para possíveis novos negócios. E na volta ao Brasil, tivemos a grata surpresa de participarmos do voo inaugural do maior avião comercial do mundo, Airbus A380- Emirates." Comentou Edmilson José Enderle.



## Concurso Cipa premia frase vencedora



A Cipa juntamente com o Setor de Segurança e Medicina do Trabalho da Copercampos, esteve entre os dias 01 e 30 do mês de março, realizando um concurso de frases para todos os funcionários. De acordo com o presidente da Cipa Eduardo Luiz Facin, para participar do concurso o funcionário deveria encaminhar frases criativas que envolvesse o tema: conscientização, e importância da prática de segurança no trabalho. A escolha da frase foi realizada no dia 31 de março, com a presença do Gerente Administrativo Ademir Carlesso e da Engenheira de Segurança do Trabalho, Vanessa Marin.

Ao total o concurso contou com a participação de 34 pessoas, e 91 frases. A frase vencedora foi: "Sua vida é nossa prioridade, coopere, preserve



João Marcelo Vargas, autor da frase ganhadora do concurso da Cipa e proteja-se", de autoria do funcionário João Marcelo Vargas, na UBS - Unidade 71.

De acordo com Eduardo Luiz Facin, presidente da Cipa, o concurso é uma forma de instigar os funcionários a pensarem na importância da proteção e segurança no trabalho, e assim foram desenvolvidas excelentes frases, que chamaram atenção para este tema. A frase vencedora foi exposta na placa da Cipa, localizada no Armazém 2 da matriz. Todos os integrantes da equipe da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes, juntamente com o setor de Segurança e Medicina do trabalho agradecem a participação de todos os funcionários.

## Agenda Atualizada Núcleo Feminino



DATA	HORÁRIO	PARTICIPANTES	LOCAL
19/04 – Quarta-feira	19h14min	INTEGRANTES DE BARRACÃO	BARRACÃO/ RS
26/04 – Quarta-feira	19h14min	INTEGRANTES DE CURITIBANOS	CURITIBANOS
03/05 – Quarta-feira	19h14min	INTEGRANTES DE CAMPO BELO DO SUL	CAMPO BELO DO SUL
10/05 – Quarta-feira	19h14min	TODAS AS INTEGRANTES	AUDITÓRIO CAMPOS NOVOS
13/06 – Terça-feira	19h14min	INTEGRANTES DE BARRACÃO - CASAIS	BARRACÃO/ RS
14/06 – Quarta-feira	19h14min	INTEGRANTES DE CAMPOS NOVOS - CASAIS	AUDITÓRIO CAMPOS NOVOS
28/06 – Quarta-feira	19h14min	INTEGRANTES DE CURITIBANOS - CASAIS	CURITIBANOS
29/06 – Quinta-feira	19h14min	INTEGRANTES DE CAMPO BELO DO SUL - CASAIS	CAMPO BELO DO SUL
12/07 – Quarta-feira	19h14min	TODAS AS INTEGRANTES	AUDITÓRIO CAMPOS NOVOS
09/08 – Quarta-feira	19h14min	INTEGRANTES DE CAMPOS NOVOS	AUDITÓRIO CAMPOS NOVOS
16/08 – Quarta-feira	19h14min	INTEGRANTES DE CAMPO BELO DO SUL	CAMPO BELO DO SUL
23/08 – Quarta-feira	19h14min	INTEGRANTES DE BARRACÃO	BARRACÃO/ RS
30/08 – Quarta-feira	19h14min	INTEGRANTES DE CURITIBANOS	CURITIBANOS
13/09 – Quarta-feira	19h14min	TODAS AS INTEGRANTES	AUDITÓRIO CAMPOS NOVOS
18/10 – Quarta-feira	19h14min	TODAS AS INTEGRANTES Evento aberto ao público em parceria com a RFCC de Campos Novos "NOITE COR-DE-ROSA"	AACC CAMPOS NOVOS
18/11 – Sábado	09h59min	TODAS AS INTEGRANTES	AACC CAMPOS NOVOS

# Evite PREJUÍZOS com O CARRAPICHÃO!

Por ser uma semente tóxica ela compromete a comercialização e exportação da soja grão, levando a rejeição da carga (Instrução Normativa do MAPA Nº 11 de 2007)



## FIQUE DE OLHO!



**COPERCAMPOS®**

## Xanthium strumarium



- Nomes vulgares: Abrolho, Carrapichão, Carrapicho, Carrapicho-carneiro e Carrapicho-bravo.
- Planta anual, reprodução por sementes (um fruto e duas sementes)
- Germinação meses de setembro e outubro
- Ciclo 150 a 180 dias
- Viabilidade da semente muito longa, podendo ficar anos no solo.
- Podem germinar em profundidade até 15 cm, devido ao grande tamanho das sementes o que dificulta também a ação de herbicidas.
- Planta adulta se adapta em solos arenosos, argilosos, em locais com grande umidade e tolera longos períodos de seca.
- Habita campos e área abertas, costuma crescer em terrenos que sobre erosão ou abertos recentemente.
- Necessita de insolação direta, não se desenvolve bem sob cobertura.

## Instrução Normativa do MAPA nº 11 de 2007.



Art. 7 - O lote de semente que apresentar, por quilograma de amostra duas ou mais bagas de mamona ou de outras espécies tóxicas em seu estado natural deverá obrigatoriamente ser rebeneficiado antes de se proceder sua classificação.

Art. 8 - Será desclassificada e proibida a sua internalização e comercialização, a soja que apresentar uma ou mais características indicadas abaixo: (Item VI - presença de sementes tóxicas, na soja destinada diretamente à alimentação humana.)

EUA - liberam carregamentos com até 3 partículas tóxicas por quilo.

Europa e China - Tolerância zero (condena as cargas).

Não é preciso elencar quais são todas as sementes ou partículas tóxicas para rejeição da carga. A simples presença de uma partícula vegetal de qualquer origem desconhecida em 1 quilo de amostra já desqualifica a carga. Para fins contrários (aceite da carga) é necessário conhecer a não toxidade desta partícula/semente.

**PROCURE O DEPARTAMENTO TÉCNICO DA COPERCAMPOS (Matriz ou Filiais) PARA ORIENTAÇÕES.**