



Edição 009. Novembro 2019. Ano 1 - Campos Novos/SC

Mala Direta
Básica

9912348963/2014-DR/SC
COPERCAMPOS



Fechamento autorizado.
Pode ser aberto pela ECT.

REVISTA

COPERCAMPOS

50
ANOS

Cooperativa lança ações para comemorar o cinquentenário em 2020.

Pág. 26 e 27

EXPEDIENTE:

Administração Gestão: 2019/2022

Diretor Presidente: Luiz Carlos Chiocca

Diretor Vice-Presidente: Cláudio Hartmann

Diretor Secretário: Sérgio Antônio Mânica

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Aldívio Strasser

Gilson José Weirich

José Antônio Chiochetta

Luiz Alfredo Ogliari

Rení Gonçalves

Vilson Canuto

DIRETORES EXECUTIVOS

Laerte Izaias Thibes Junior

Júlio Alberto Wickert

DIRETOR COMERCIAL

Rosnei Alberto Soder

CONSELHO FISCAL

Adenir Antônio Danieli

Adriano Magarinos

Artico Tadeu Faé

Cesar Luiz Dall'Oglio

Jair Socolovski

Lourdes Maria Berwig

REALIZAÇÃO: Marketing Copercampos

JORNALISTA RESPONSÁVEL: Felipe Götz / Reg SC 03410JP

comunicacao@copercampos.com.br

SUPERVISÃO: Maria Lucia Pauli / CRA/SC 5836

marketing@copercampos.com.br

PROJETO GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO: MK3 Propaganda

IMPRESSÃO: Tipotil Gráfica e Editora Ltda

TIRAGEM: 2.000 Exemplares

COOPERATIVA REGIONAL AGROPECUÁRIA DE CAMPOS

NOVOS

Rodovia BR 282 Km 342 | Bairro Boa Vista | Campos Novos/SC

Fone: (49) 3541-6000 | www.copercampos.com.br



Missão Copercampos

"Produzir, industrializar, comercializar e prestar serviços, valorizar pessoas, gerar conhecimento, desenvolvimento socioeconômico e cultural com sustentabilidade"

Política da Qualidade

As unidades de negócios da Copercampos e seus funcionários estão comprometidos com a melhoria na produção e comercialização de insumos, cereais e suínos, para a satisfação dos clientes, com tecnologia, capacitação, rentabilidade e responsabilidade social.

SIGA-NOS NAS MÍDIAS SOCIAIS

 copercamposoficial   copercampos

Editorial

Engajados para crescer

A Copercampos mais uma vez teve a oportunidade de participar do Prêmio "As Melhores na Gestão de Pessoas", com pesquisa do Jornal Valor Econômico e Mercer, conquistando a primeira colocação na categoria 1.500 a 3.000 funcionários.

Uma análise completa do processo de gestão de pessoas, a pesquisa evidenciou empresas que promovem um ambiente de trabalho diferenciado aos seus profissionais.

Aqui na cooperativa, vemos gestores preocupados com a competitividade e também com a qualidade dos serviços e produtos oferecidos. Manter equipes motivadas, comprometidas e empenhadas, não é uma tarefa fácil e é por isso, que muitos programas são desenvolvidos para gerar participação, envolvimento, reconhecimento e engajamento dos profissionais.

Em conversa com alguns diretores para produzir este editorial, visualizamos a preocupação com a sustentabilidade da cooperativa. Os bons resultados econômicos e organizacionais da Copercampos estão ligados a inovação na gestão. Esta inovação está diretamente ligada ao comprometimento dos funcionários em atingir metas, satisfazer os clientes e obter uma qualidade no ambiente de trabalho.

Pessoas motivadas a apresentar ideias, implementar projetos criativos e conquistar os clientes a fim de garantir os melhores resultados à empresa. Na cooperativa, programas de integração, capacitação e de comunicação ágil e gestão participativa, nos instigam e possibilitam oportunidades e crescimento profissional e pessoal.

Como funcionário, visualizo aqui uma relação de confiança, respeito e valorização. A família Copercampos cresce diariamente, e os conceitos cooperativistas são repassados aos mais jovens como instrumento de desenvolvimento pessoal e coletivo. Tenho orgulho de fazer parte desta história. Somos engajados com a causa, somos Copercampos e isso faz toda a diferença.

Estamos prontos para conquistar novos resultados, rumo aos 50 anos, com amor, comprometimento e valorização desta cooperativa que contribui com o desenvolvimento de toda a comunidade.

Vamos juntos construir novas histórias e comemorarmos o cinquentenário da Nossa Copercampos.

Felipe Götz – Jornalista.

Palavra do Diretor

Rumo aos 50 anos de olho no futuro do Agro

A produtividade continuará sendo o principal fator para o crescimento da produção de grãos nos próximos anos. Mas para isso, precisamos estar conectados a tecnologia e com bons parceiros comerciais.

Com a abertura de novos mercados, o produtor brasileiro, especialmente nós, envolvidos com a produção de alimentos, seja grãos ou carnes, devemos estar atentos e focar na demanda dirigida, ou seja, em atender o mercado de acordo com suas necessidades. Temos feito grandes esforços e investimentos para isso. Na suinocultura, por exemplo, a produção de animais com bem-estar animal atende as exigências da União Europeia, além de otimizar o sistema produtivo, com maior eficiência de produção e rentabilidade devido aos avanços tecnológicos.

A China tem despertado grandes oportunidades no mercado de carnes e grãos, mas para isso, o relacionamento deve ser estratégico, para garantir um equilíbrio, diversificar negócios e agregar valor ao nosso produto. O Sul da Ásia, especialmente a Índia, tem buscado parcerias e podemos nos beneficiar muito nesta relação devido ao crescimento populacional naquela região, assim como em todo o mundo.

Vivemos conectados, temos acesso as informações e as oportunidades estão surgindo. Acredito que na Copercampos, os investimentos são para garantir comodidade ao produtor em depositar sua crescente produção e também agregar valor com sustentabilidade aos nossos negócios. Investimos em áreas que são consolidadas na cooperativa, mas inovando sempre e executando ações para reduzir os custos e manter as margens do negócio. Um dos desafios do Agro está nisso, em obter receita líquida em um país com uma carga tributária excessiva.

Quando olhamos para as conquistas, visualizamos também grandes oportunidades. Ao longo destes 49 anos, passamos por muitos desafios que nos tornaram gigantes em administrar relações e negócios. A história da Copercampos é compartilhada por pessoas com o mesmo propósito e que buscam, por meio da união, desenvolver as atividades de olho no futuro. Somos pessoas que representam uma cooperativa atenta ao futuro.

Estamos investindo constantemente em setores que prosperam. No setor de armazenagem, ampliamos nossa capacidade estática acompanhando as altas produtividades obtidas graças ao uso da tecnologia no campo. Tecnologia esta que vem sendo ainda mais presente e a Agricultura 4.0, a conectividade no campo traz ferramentas para avaliação de condições do solo, plantas e também de gestão e nisso o produtor deve estar ainda mais atento. A gestão responsável é mais e mais relevante e cabe ao agricultor, um controle rígido de orçamento para obter rentabilidade na atividade.



Diretor Presidente Luiz Carlos Chiocca

Na suinocultura, a genética, produção e a modernidade também estão presentes e nossas granjas estão adequadas para atender o exigente mercado. Estamos fazendo novos investimentos, modernizamos nossa Indústria de Rações, produzindo agora rações peletizadas, construímos uma nova Granja de Suínos em Santa Cecília/SC em 2018 e agora estamos construindo uma nova unidade anexa à Granja dos Pinheiros também com bem-estar animal.

Usar a tecnologia, gerar valor e atender o mercado com produtos diferenciados. O futuro do agronegócio está em realizar bons negócios, valorizando as pessoas. Eu, como associado e hoje gestor, tenho orgulho em fazer parte desta grande Copercampos. Vamos juntos fazer história, porque nossa gente é nosso bem maior.

Recorde de faturamento mensal

Neste mês de outubro de 2019, também obtivemos o recorde em faturamento mensal desde a fundação da Copercampos, em 1970. Parabenizamos a toda nossa equipe de funcionários, associados e clientes por se dedicarem a trabalhar com a nossa cooperativa para atingirmos grandes resultados. No mês, foram produzidos R\$ 232.232.136,35 em receita e com isso, buscamos atingir nossas metas para o ano. Temos ainda dois meses para buscar este resultado e contamos com a dedicação de todos.

Um abraço e boa leitura.

Para evitar perdas com Mofo Branco

A Copercampos em parceria com a Bayer realizou no dia 08 de outubro, na Associação Atlética Copercampos – AACC, palestra com associados e equipe técnica, referente ao manejo de mofo branco e demais doenças na cultura da soja. A palestra foi ministrada pelo Engenheiro Agrônomo, Ricardo Brustolin mestre em fitopatologia, consultor e pesquisador da RB Assessoria e Consultoria Agropecuária.

Na palestra foram destacadas informações sobre o manejo, formas para se evitar a proliferação do fungo *Sclerotinia sclerotiorum* nas lavouras, com foco na utilização da rotação de cultura, monitoramento das lavouras e também do correto uso de agentes biológicos e aplicação de fungicidas específicos para o manejo da doença.

O Mofo branco é uma doença de propagação rápida caracterizada pela colaboração do clima, o patógeno presente



nas lavouras, manifesta-se com maior severidade quando o tempo está chuvoso, temperatura amena e alta umidade relativa do ar, por tanto, os produtores devem estar atentos, fazer o manejo preventivo e realizar as aplicações na fase correta, para não ter a safra prejudicada pela doença.

Técnicos do RS participam de debate sobre soja

Os profissionais da área técnica da Copercampos que atuam no Rio Grande do Sul, participaram no final de setembro, em Barracão/RS, de palestra com Heleno Facchin, coordenador de desenvolvimento de mercado da FMC, sobre a cultura da soja.

No debate, a empresa apresentou o portfólio de produtos para a cultura. Falando exclusivamente da oleaginosa, Heleno ressaltou as ações para que o produtor conquiste bons resultados com o melhor manejo para a cultura.



 
/aprosesc



“ Nosso sonho é ver a família prosperando na agricultura. Por isso, toda as sementes que utilizamos têm o selo **Sementes de Santa Catarina** Qualidade Superior. ”



Sérgio Manica
Produtor Rural
Campos Novos - SC

aprosesc

Na defesa da qualidade de sementes e mudas!

www.aprosesc.com.br

Palavra do Diretor Vice-presidente

Valorizar pessoas é nosso lema. Entender nosso cliente é missão

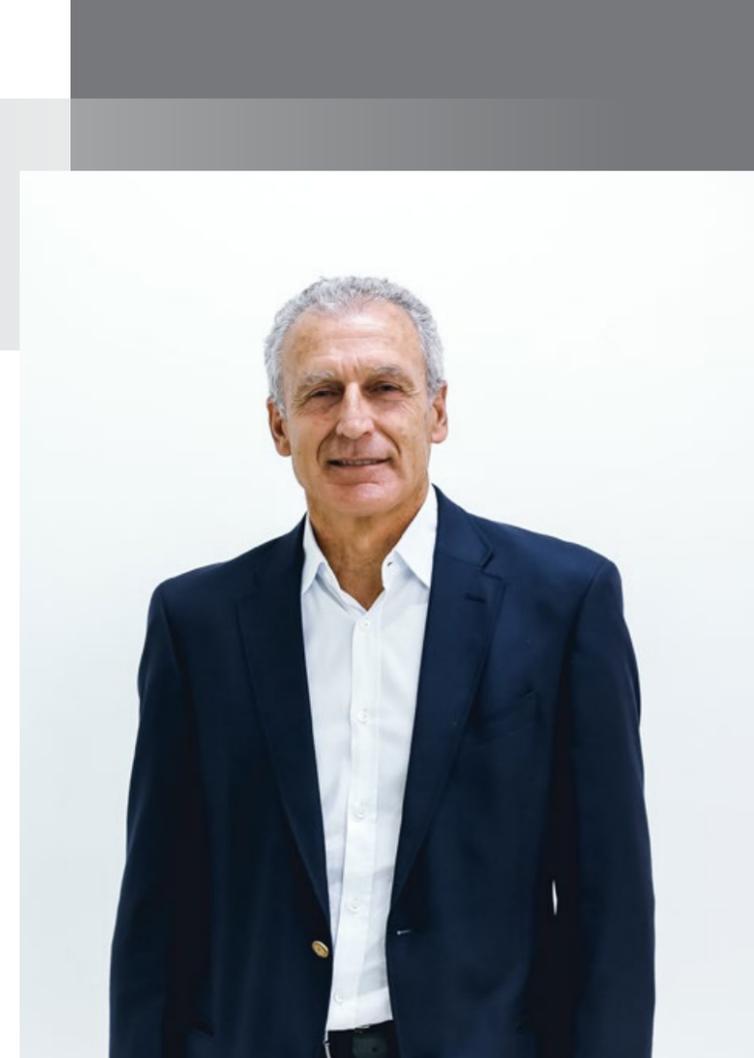
Recebemos neste mês de outubro, um grande reconhecimento por proporcionarmos aos nossos funcionários, as melhores condições para o desempenho de suas atividades. O Prêmio Valor Carreira, que valida, por meio de pesquisa com os profissionais das empresas, a satisfação destes no trabalho, proporciona à gestão da cooperativa, um panorama sobre a comunicação e os projetos desenvolvidos para o bem-estar das pessoas.

Por sete vezes já conquistamos o 1º Lugar nesta pesquisa em que tivemos 12 prêmios, desde 2005, quando participamos pela primeira vez. Este resultado é uma coroação ao projeto implantado pela diretoria da cooperativa que permite uma maior participação dos funcionários na proposição de projetos e ações, na bonificação financeira por atingir metas por meio do Programa de Gestão de Desempenho (PGD), que leva em conta indicadores individuais e coletivos, além de beneficiar nossos profissionais com bolsas de estudos, treinamentos contínuos e planos de saúde e odontológicos, além de programas que incentivam o bem-estar das pessoas, como o programas voltados às práticas esportivas e saúde.

Entendemos que com conhecimentos, teremos cidadãos mais eficientes e responsáveis e é por isso, que incentivamos a nossa equipe a obter capacitações contínuas. Ao longo dos anos, isso reflete nos índices de escolaridade dos funcionários, que nos deixam ainda mais motivados a continuar promovendo este maior envolvimento na qualificação.

Nós temos objetivos claros com este investimento nas pessoas. Buscamos a sustentabilidade, promovendo assim o crescimento profissional, social e econômico. Somos uma cooperativa que tem orgulho de valorizar às pessoas e vamos continuar assim, pois é isso que está dando muito certo.

Com este trabalho, preparamos pessoas para atender e entender as necessidades de nossos clientes. O mundo vem passando por constantes mudanças com as novas tecnologias, a variedade de produtos e serviços oferecidos, mas são as pessoas que fazem suas escolhas e exigem mais das empresas. Temos buscado a fidelização e também a conquista de



Cláudio Hartmann – Diretor Vice-presidente

novos parceiros e desenvolvemos estratégias para melhorar o atendimento ao cliente, possibilitando assim um atendimento diferenciado, seja na comercialização de sementes, insumos ou suprimentos.

O atendimento diferenciado ao cliente é considerado hoje um dos fatores principais para a fidelização do cliente de uma empresa, e a inovação em projetos e também na comunicação está sendo trabalhada na Copercampos.

Satisfação das pessoas, sejam associados, clientes, funcionários ou a comunidade. É isso que buscamos e acredito que temos feito muito para atingir os melhores resultados. Nossos objetivos são maiores e mesmo com tantas conquistas ao longo dos 49 anos da cooperativa, há muito mais o que desenvolver. Nosso desejo é de que a nossa Copercampos prospere com sustentabilidade.

Um abraço e parabéns a todos por fazerem parte desta grande Copercampos.

FMC promove palestra sobre estresse oxidativo



No dia 17 de outubro, a FMC promoveu em Campos Novos/SC, uma palestra técnica para o comitê tecnológico da Copercampos. A abordagem dentro do manejo da cultura da soja foi sobre o estresse oxidativo, com o professor Dr. Geraldo Luiz Chavarria da Universidade de Passo Fundo/RS.

Sabe-se que as plantas são seres vivos que nascem, desenvolvem-se, reproduzem-se, envelhecem e morrem. Pensando em uma planta de soja, e o objetivo principal é fazer com que ela se desenvolva expressando o máximo de seu potencial produtivo. Diante disso muitos fatores fazem a diferença. É fundamental estar atento às suas necessidades nutricionais e fisiológicas, bem como conhecer e entender o ambiente e as condições de campo onde ela está estabelecida.

Na oportunidade, o professor repassou informações relevantes sobre o tema. 65% das perdas são por estresses abióticos (seca, frio, calor, uso excessivo de químicos, radiação UV) e 11% por estresses bióticos (doenças, pragas, plantas daninhas, nematoides).

Segundo a Representante Técnica da FMC para a região, Francieli Toniello, ferramentas estão disponíveis ao produtor rural para evitar prejuízos. “Hoje temos algumas ferramentas que

auxiliam a resistência das plantas, que visam minimizar o estresse e as perdas e consequentemente tornando-as mais produtivas”, enfatizou.

Segundo Geraldo Chavarria, para obter um bom rendimento na cultura é preciso somar alguns fatores. O “ambiente” é fundamental, pois pode tirar a capacidade produtiva em função de uma determinada restrição hídrica. A capacidade de tolerância das plantas é associada às adversidades do ambiente. “Um desses aspectos está vinculado nas características da raiz, é fazer com que elas tenham a capacidade de crescer em maior escala e o solo guardar mais água. Então basicamente os desafios estão focados em: aumentar a quantidade de fósforo e cálcio ao longo do perfil de solo, reduzir os problemas vinculados aos impedimentos físicos e reduzir o alumínio tóxico. A importância da folha verde também foi citada. “Fazer com que cada folha dessa planta trabalhe até o final do ciclo é relevante. Se chegar ao final do ciclo e eu não ter um terço inferior de uma folha de soja isso pode representar, dependendo de algumas cultivares, 35% de perda no rendimento da produtividade”, finaliza o professor.



Palestra em Brunópolis/SC

A Copercampos em parceria com a Bayer realizou no dia 16 de outubro, evento técnico aos produtores do município de Brunópolis.

A palestra técnica ministrada pela equipe Bayer, apresentou as principais informações sobre o manejo integrado do mofo branco e também o posicionamento de fungicidas na cultura da soja, para que o produtor possa ter maior segurança e assertividade na condução das lavouras.

Mais de 40 produtores estiveram participando efetivamente, levando suas dúvidas e trocando informações, visando a melhoria constante de produtividade em suas áreas.



4º Congresso Nac. das Mulheres do Agronegócio

As profissionais da Copercampos, Eng. Agrônomas Mirela Bertoncello e Francineia Soldateli e a Técnica Agrícola Chayanne Aparecida Zucco Craco, participaram nos dias 09 e 10 de outubro, da 4ª edição do Congresso Nacional das Mulheres do Agronegócio – CNMA, promovido em São Paulo.

Durante os dois dias de evento, houve um intenso debate sobre as oportunidades e os desafios enfrentados diariamente pelas mulheres que atuam no setor. No espaço, várias discussões buscaram incentivar as mulheres de todo Brasil a fazer a

diferença no agro, sendo aceleradora das transformações pelas quais passa o mundo.

Neste ano, temas como Governança Nacional; Governança Global; Governança das Empreendedoras do Agro e Governança do Cooperativismo, por exemplo, demonstraram que as mulheres têm importante missão no Agro. O CNMA oportunizou a troca de experiências entre os participantes, que são as protagonistas do agronegócio brasileiro.

Copercampos recebe alunos de Agronomia da Unibave



Universitários do curso de Agronomia do Centro Universitário Barriga Verde - Unibave, de Orleans/SC, visitaram no dia 19 de outubro, a Unidade de Beneficiamento de Sementes – UBS da BR 470 da Copercampos, além da matriz da cooperativa.

A recepção dos visitantes foi organizada pela Gerência de Sementes. Na oportunidade, a Eng. Agrônoma Larissa Bones apresentou informações sobre o processo de produção de sementes, desde o cadastramento dos campos, vistorias necessárias até a liberação dos campos para colheita. A Bióloga Vanessa Pezzini Scalon, do Laboratório de Análises de Sementes – LAS, também esteve participando do encontro, e ressaltou as atividades e processos desenvolvidos para avaliar e validar a qualidade das sementes produzidas na cooperativa.

Na UBS, os estudantes visualizaram o funcionamento dos modernos equipamentos de ensaque e paletização de sementes, além da Central de Tratamento de Sementes – CTS inaugurada recentemente pela Copercampos.

“1969 - O movimento efetivo para a construção da cooperativa foi iniciado pelo Eng. Agrônomo Wilson Santa Catarina, que juntamente com outros incentivadores, realizaram 28 reuniões com produtores nas comunidades do interior de Campos Novos e regiões no Rio Grande do Sul, reforçando a ideia da cooperativa.”



Palestra destaca a união de homens e mulheres pelo fim da violência contra a mulher

A Copercampos em parceria com a Secretaria de Assistência Social e Centro de Referência da Assistência Social de Campos Novos - CRAS, realizou no dia 21 de outubro, no auditório da matriz, palestra voltada ao público interno sobre a violência contra a mulher.

Na oportunidade foram destacadas as formas de violência cometida contra as mulheres, e as ações para sensibilizar e prevenir esta prática, focando no fortalecimento do vínculo familiar e na educação dos filhos para a igualdade, ensinando meninos e meninas que eles têm os mesmos direitos e as mesmas obrigações, e também a conscientização de que não é possível proteger as mulheres da violência, sem contar com a participação e colaboração efetiva dos homens.

De acordo com dados divulgados pela Delegacia de Polícia da Criança, Adolescente, Mulher e Idoso - DPCAMI de SC, de 1º de janeiro a 7 de outubro, 42 mulheres foram mortas em Santa Catarina, em razão do gênero, número que equivale ao total de feminicídios do ano passado, onde na maioria dos casos, os suspeitos são companheiros ou ex-cônjuges.

Um outro ponto muito importante destacado na palestra, é quebrar o ciclo da violência por meio da denúncia. Homens que agredem mulheres estão sujeitos a responder criminalmente, e as mulheres vítimas de violência são protegidas pela Lei Maria da Penha, lei federal que cria mecanismos para coibir e prevenir a violência doméstica e familiar contra a mulher.



Empresa Amiga da Mulher

Na oportunidade, a Gerente Administrativa Alessandra Fagundes Sartor recebeu das mãos dos representantes da Secretaria de Assistência Social, homenagem e certificação para a cooperativa, como “Empresa Amiga da Mulher”.



Gratidão

– Encontro do NFC conta com palestra sobre o tema

No encontro do dia 30 de outubro, as integrantes do Núcleo Feminino Copercampos - NFC, juntamente com a Rede Feminina de Combate ao Câncer de Campos Novos, participaram de palestra sobre o tema “Gratidão”, com a palestrante Neidi Cassol.

Com muita interação e conectividade, a palestra destacou o exercício da gratidão. Segundo Neidi, os resultados são incríveis, pois a gratidão tem o poder de fazer você mais feliz. A escolha de se sentir feliz ou triste é você quem faz. “Sim, está cientificamente comprovado que cada um de nós tem o poder de definir os seus sentimentos e por mais que a vida possa parecer difícil às vezes, todos nós temos inúmeros motivos para agradecer, à começar pela nossa própria vida”.

“Agradecer tem o poder de curar a nossa alma, mas, para que isso aconteça, exercitar a gratidão deve ser um hábito diário, consciente e constante em nossa vida. O importante para incorporar um hábito é praticá-lo por pelo menos 21 dias consecutivos”, ressalta a palestrante em seu Diário de Gratidão.

Além da palestra, as mulheres realizaram uma homenagem para dona Sandra de Almeida Chiocca, que faleceu no mês de setembro. Dona Sandra foi uma das fundadoras e a primeira presidente da Rede Feminina de Combate ao Câncer de Campos Novos e integrante do Núcleo Feminino Copercampos desde sua fundação em 2011.



Para participar do evento, as mulheres doaram 1kg de alimento não perecível. Foram arrecadados 170kg de alimentos que serão distribuídos pela Rede Feminina para pessoas necessitadas. O evento contou com a presença do Diretor Presidente Luiz Carlos Chiocca e do Prefeito de Campos Novos, Silvio Alexandre Zancanaro.

Copercampos é eleita a Melhor Empresa em Gestão de Pessoas

Prêmio Valor Carreira identifica as 35 empresas do Brasil com programas que valorizam as pessoas. Cooperativa conquistou troféu na categoria 1.500 a 3 mil funcionários.



A Copercampos recebeu no dia 28 de outubro, no Instituto Tomie Ohtake em São Paulo/SP, premiação como a Melhor Empresa em Gestão de Pessoas do Brasil, na categoria de 1.501 a 3 mil funcionários. O ranking foi realizado após pesquisa desenvolvida pelo Jornal Valor Econômico e Mercer Consultoria.

No evento, as 35 empresas do país que investem em programas que valorizam seus profissionais e boas ideias foram conhecidas. A Copercampos, que neste ano mudou de categoria, e foi novamente reconhecida pelos seus funcionários, como uma empresa que cresce com sustentabilidade. Na premiação, o Diretor Comercial Rosnei Alberto Soder e a Gerente Administrativa Alessandra Fagundes Sartor representaram a cooperativa.

Além de salários extras por meio do Programa de Gestão de Desempenho (PGD), que leva em conta indicadores individuais e coletivos, a cooperativa conta com programas que valorizam as boas ideias dos funcionários e em projetos que buscam a sustentabilidade da empresa, como bolsa de estudos, treinamentos contínuos e planos de saúde e odontológicos, além de programas que incentivam o bem-estar das pessoas, como o programa de emagrecimento CoperFit, que conta com acompanhamento de nutricionista.

O reflexo do apoio a capacitação educacional está nos índices de escolaridade dos funcionários da Copercampos. Nos últimos dois anos, o número de profissionais com ensino fundamental incompleto caiu de 18% para 13%, enquanto a participação do grupo com pelo menos ensino médio completo subiu de 50% para 58%.

“O fundamental para uma organização como a nossa é continuar focado nas pessoas, porque é assim que continuamos crescendo ao longo destes quase 50 anos. Somos uma cooperativa que tem orgulho de valorizar às pessoas. Mais uma vez conquistamos esse prêmio e temos uma gra-



tidão enorme por visualizar que nossos funcionários estão motivados e valorizam os programas voltados ao seu bem-estar. Esta resposta dos profissionais nos motiva a desenvolver projetos para que nossa cooperativa prospere”, ressalta o Diretor Vice-presidente Cláudio Hartmann.

Além destas ações, a Copercampos investe em tecnologia para que seus profissionais tenham maior agilidade nos processos. Ações para a gestão de comunicação foram implantadas, como um novo portal de relacionamento interno, e utilização de mídias digitais como ferramentas para promoção de informações.

12 vezes premiada

A Copercampos participa do Prêmio Valor Carreira desde 2005, quando conquistou o 5º Lugar na categoria de 500 a 1.000 funcionários. Outras conquistas: 2006 (2º), 2007 (2º), 2010 (3º), 2011 (3º), 2012 (1º), 2013 (1º), 2014 (1º), 2015 (1º), 2016 (1º), 2017 (1º) e 2019 (1º).





Gerente Técnico e de Insumos
Edmilson José Enderle

A opção de troca é viável

Temos analisado o mercado de fertilizantes e avaliamos neste momento, uma relação de troca (barter), muito favorável ao produtor rural e associados da Copercampos. Esta relação nos últimos meses não era das melhores, mas com a baixa de matéria-prima, especialmente de fosfatados, esta troca está em 0.8 sacos/60kg de soja para 1 saco de fertilizantes.

Temos trabalhado com nossa equipe de insumos para ofertarmos ao produtor os melhores produtos e esta opção de fosfatados, assim como de outras matérias-primas, está interessante e os produtores que necessitam de insumos, farão bons negócios.

O mercado de insumos deste ano foi incerto, tínhamos negócios lá em março que não pareciam para muitos, uma boa opção, porém, acabou se tornando um excelente negócio. O mercado é muito dinâmico e investimos em produtos e disponibilizamos aos produtores, as melhores opções.

Apesar das dificuldades, estamos fazendo a nossa parte, entregando resultados à cooperativa e principalmente ao nosso associado. Na Copercampos nós temos a solução para o agricultor e essa é a nossa missão, enquanto prestadores de serviços na empresa.

Costumo dizer que em nossas Lojas, especificamente em Campos Novos, temos seis mil itens de produtos, que são so-

luções ao homem do campo e trabalhamos muito para promover o desenvolvimento sustentável na agropecuária. Temos buscado novas tecnologias para que o agricultor conquiste melhores resultados, como a casa dos 100 sacos/ha em soja e 250 sacos/ha em milho, e vemos alguns agricultores alcançando esta produção graças a tecnologia.

Os custos sobem ano a ano e os agricultores sabem disso. Para continuar no campo é preciso produzir mais e ter melhor rentabilidade. Estamos buscando o melhor produto com melhor preço, mas com qualidade. O nosso laboratório é o solo e ele responde ao insumo de qualidade e vamos continuar buscando o melhor ao associado e aos clientes.

O planejamento é o grande diferencial do sucesso do agricultor e temos trabalhado assim na cooperativa para garantir que o associado conquiste seus objetivos e faça os melhores negócios.

Aurora repassa informações sobre legislação para exportações aos integrados da Copercampos

Os associados terminadores de suínos da Copercampos, que atuam na engorda de suínos no Programa Suicooper III, destinados à Aurora, participaram no dia 24 de outubro, em Campos Novos, de encontros para debater e conhecer, as normas e legislações impostas para produção de suínos destinados ao mercado externo.



Na oportunidade, as profissionais da Aurora Alimentos, Julia Maria Matiello e Camila Ferratti, repassaram informações sobre a produção segregada de suínos. Dentro do processo, são seguidas algumas normas e particularidades, como a proibição do uso de ractopamina nas rações e proibição de tetraciclinas, de acordo com a legislação vigente, seguindo as condições de exportação de carne suína.

Segundo Julia Matiello e Camila Ferratti, na palestra, os produtores identificaram a sua tarefa no processo, desmistificando alguns conceitos sobre a legislação. “Nós trabalhamos para ter padrão de produção no campo e estes encontros são justamente para capacitar os produtores sobre o manejo de produção e a legislação vigente, pois temos auditorias que verificam no campo, as condições de produção para a manutenção das exportações. A Aurora conta hoje com dois frigoríficos aprovados para exportar carne suína para a China e buscamos sempre, atender os critérios dos países compradores”, ressaltou Camila.

Ela voltou...



Noite
ITALIANA
Toda Segunda de **Novembro**
A partir das 19h



(49) 3541.7374 | 3541.7375 | Campos Novos/SC

Atendimento: 7h30 às 22h (Segunda a Sábado) | 8h às 19h (Domingo)

auroraalimentos.com.br
facebook.com/auroraalimentosoficial
acreditenocooperativismo.com.br
facebook.com/acreditenocooperativismo



Giovani Munaro e a filha Júlia, associados à Cooperalfa, cooperativa filiada ao Sistema Aurora.

Soma é o que vem tornando a Aurora possível há 50 anos. A soma de talentos, a soma do campo e da indústria e de mais de 100 mil famílias que juntas levam à mesa dos brasileiros produtos dos quais nos orgulhamos. Porque somar gente, aprendizado e dedicação sempre dá resultado. Aurora 50 anos. A soma de todos nós.



T12.com.br

Técnicos e produtores avaliam cultivares de inverno



A equipe técnica da Copercampos e alguns associados, membros do Comitê Tecnológico, realizaram no dia 1º de novembro, uma avaliação dos cultivares de trigo, cevada, centeio e forrageiras, como aveia branca e aveia preta.

Durante o encontro no Campo Demonstrativo Copercampos, o Eng. Agrônomo Fabrício Jardim Hennigen, detalhou as opções para manejo das culturas, com diferentes ensaios de fungicidas, adubação, aplicação de Nitrogênio e ensaios de população.

Novas cultivares de trigo foram apresentadas pela Bio-trigo Genética no encontro e as opções disponíveis para a próxima safra de inverno.



foliar, não prejudicando o estágio de crescimento da planta. É claro que teremos perdas, mas não é possível mensurar isso agora, somente na colheita. Já nas áreas de aveia para multiplicação, houve a debulha e a produtividade será ainda menor nestas áreas que já teriam baixa produção devido a falta de chuvas nos meses de agosto e setembro”, ressaltou Solimar.

Granizo atinge lavouras na região de atuação da Copercampos

Temperaturas elevadas e alto índice de umidade relativa do ar causam apreensão aos produtores rurais. Devido a estes fatores, ocorrem temporais de granizo.

No dia 13 de outubro, chuvas de granizo atingiram os municípios de Campos Novos e Erval Velho. Na região de Monte Alegre, em Erval Velho, uma área de 400 hectares foi atingida e danificou as culturas de milho e aveia.

De acordo com o Eng. Agrônomo da Copercampos Solimar Zotti, que esteve avaliando as áreas de associados na região, o granizo causou a debulha de aveia preta que seria destinada a produção de sementes.

“Neste período temos nos preocupado com os temporais de granizo em nossa região e no dia 13, a região de Fazenda Postinho, em Campos Novos, e Monte Alegre, em Erval Velho, foram atingidas por este fenômeno climático. Para a cultura do milho, visualizamos danos, mas apenas de área



Agricultura 4.0 – mais agilidade na tomada de decisões



Engenheiros agrônomos e técnicos da Copercampos, juntamente com a equipe da Syngenta estiveram reunidos no dia 17 de outubro, no auditório da matriz em Campos Novos, para a realização da entrega de tablets e apresentação da plataforma Strider Protector.

A abertura do encontro foi realizada pelo Diretor Executivo Laerte Izaías Thibes Junior, e contou com a participação dos RTVs da Syngenta Ana Paula Visona, e Rodivan Menosso, do Gerente de Agricultura Digital da Syngenta, Celso Batistella, do Diretor de Desenvolvimento de Negócios da Strider, Paulo Vianna, e do Consultor da Strider, Cilas Calazans, que apresentou a plataforma e auxiliou a equipe técnica no uso desta tecnologia.

De acordo com o Gerente de Agricultura Digital da Syngenta, Celso Batistella, o objetivo do encontro é apresentar os

benefícios que a plataforma pode trazer para a equipe técnica da cooperativa e também para o produtor, “Focando na agricultura 4.0, nosso objetivo é apresentar para a Copercampos, associados e equipe técnica o que essa solução pode trazer de valor para eles. A ferramenta traz agilidade e a possibilidade de uma tomada de decisão mais rápida e assertiva no campo, pois o agrônomo verifica em tempo real como está a situação da lavoura e pode acionar o produtor para realizar a aplicação do produto na hora correta, o que gera uma ação sustentável financeiramente e ambientalmente, sem desperdício de produtos”, comentou Celso Batistella.

O teste piloto será realizado em 15 mil hectares de campos produtivos de sementes em várias regiões de atuação da cooperativa, e ao final da safra serão avaliados os benefícios que a ferramenta trouxe para as áreas.

O Gerente de Agricultura Digital da Syngenta destacou também, a importância do agrônomo nas mudanças que a agricultura digital está proporcionando, e também a iniciativa da Copercampos em trazer estas tecnologias, “A ferramenta digital vem para trazer a informação, o papel do Engenheiro Agrônomo sempre será fundamental para entender, filtrar a informação e levar para o produtor somente o necessário para a tomada de decisão. Muito importante este movimento que a Copercampos está fazendo, tendo a oportunidade de testar tecnologias de várias empresas e poder levar para seus associados aquilo que tem de melhor no campo hoje, em nome da Syngenta parabeno essa iniciativa e acrescento ao associado da Copercampos, que ele pode ficar tranquilo, porque a cooperativa está cuidando muito bem para que cada vez mais ele possa ter rentabilidade na lavoura”, finalizou.

Técnicos conhecem mais sobre programa da Stoller

Os profissionais da área técnica da matriz da Copercampos, participaram no dia 10 de outubro, de reunião com a Stoller. Na oportunidade, a empresa parceira apresentou o Soja Forte, programa fisiológico que objetiva explorar os componentes de rendimento da cultura, como por exemplo soja por m², grãos por vagem e peso de grãos.

Neste programa, a Stoller recomenda o uso de seus produtos, a fim de garantir maior enraizamento, melhor arquitetura de plantas, maior pegamento de flores e vagens, peso de grãos, maior fotossíntese e melhor resistência as adversidades climáticas.



Copercampos sedia VI Encontro Estadual de Brigadas de Emergência

A Copercampos sediou no dia 19 de outubro, no espaço da Associação Atlética Copercampos – AACC, o VI Encontro Estadual de Brigadas de Emergência. No evento com a finalidade de congregar os participantes, reunindo experiências e enaltecendo a nobre missão de brigadistas, competições foram realizadas, a fim de avaliar os conhecimentos e competências destes profissionais que desenvolvem a ação de forma voluntária nas empresas.

Provas de manobrabilidade com mangueiras, uso de extintores, manobrabilidade com cordas (nós), prova de EPI/Combate a Incêndio com Linha de Mangueira (Alvo), e quiz sobre Atendimento de Primeiros Socorros, por exemplo, buscaram destacar a filosofia técnica, observando os conhecimentos e habilidades dos competidores. Além destas provas oficiais, foi desenvolvida neste ano, a competição de pênaltis com EPI's.

Dez empresas do estado participaram do encontro em Campos Novos. Além da Copercampos que sediou o evento, participaram brigadistas da Klabin de Correia Pinto, Klabin de Lages, Klabin Otacílio Costa, Baterias Pioneiro, Sudati de Otacílio Costa, Kimberly Clark, Klabin Florestal, Coperalfa e Cargil.



A empresa com melhor pontuação geral no encontro e campeã da competição foi a Klabin de Correia Pinto. Em 2º ficou a empresa Sudati e em 3º Lugar foi consagrada a empresa Kimberly Clark.



Esta foi a segunda vez consecutiva que a Copercampos recebeu o evento. De acordo com o Diretor Vice-presidente Cláudio Hartmann, o encontro possibilita que os brigadistas troquem experiências e melhorem suas ações e percepções sobre atividades inerentes a qualificação para prestar o melhor serviço voluntário nas empresas. “Ficamos honrados em sediar mais uma vez o encontro e receber funcionários de diversas empresas do estado em Campos Novos. Valorizamos muito nossos brigadistas e as ações para promover a segurança no ambiente de trabalho e com este encontro, temos uma motivação a mais para que nossos funcionários desenvolvam suas habilidades e obtenham novos conhecimentos para atuar como brigadistas”, ressaltou.

Indústria de Rações Copercampos é auditada pelo MAPA

A Indústria de Rações Copercampos foi auditada pela equipe de fiscais federais do Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento – MAPA, para a certificação em Boas Práticas de Fabricação (IN 04/2007) e habilitação para produção de rações para ruminantes em linha dedicada.

Após toda a avaliação nas instalações, equipamentos, utensílios, do Manual de Boas Práticas de Fabricação incluindo Procedimentos Operacionais – PO's, que abordam os itens como a rastreabilidade, higiene e saúde do pessoal,



limpeza/higienização das instalações, equipamentos e utensílios, prevenção de contaminação cruzada, qualificação dos fornecedores e controle de matérias-primas, ingredientes e embalagens, manutenção e calibração de equipamentos e instrumentos, a Indústria de Rações da cooperativa obteve pontuação de 96,39 pontos, sendo classificada no Grupo 1. Desta forma a Indústria continua autorizada a fabricação de produtos com medicamentos e além do mais também autorizada a produzir rações para bovinos.

De acordo com o Médico Veterinário Odair Pavan, Gerente da Indústria, a habilitação é resultado de um intenso trabalho dos profissionais do setor Agroindustrial. “Todo o trabalho para essa certificação sempre exige muito de nossa equipe e parabenizamos a todos pelo comprometimento em desenvolver suas atividades com excelência, garantindo a produção de rações com alta qualidade agregada. Além do mais, temos condições de atender em nossa unidade a demanda dos associados e clientes com rações para bovinos, suínos e aves”.



PERDAS COM LAGARTAS NA SOJA BT: VOCÊ NÃO VÊ, MAS TEM.

USE **PREMIO**[®]
E PROTEJA CADA FLOR.



ATENÇÃO
CONSULTE SEMPRE UM ENGENHEIRO AGRÔNOMO. VENDA SOB RECEITUÁRIO AGRÔNOMICO.
Este produto é perigoso à saúde humana, animal e ao meio ambiente. Leia atentamente e siga rigorosamente as instruções contidas no rótulo, na bula e receita. Siga as recomendações de controle e restrições estabelecidas para os alvos descritos na bula de cada produto. Utilize sempre os equipamentos de proteção individual. Nunca permita a utilização do produto por menores de idade. Faça o Manejo Integrado de Pragas. Descarte corretamente as embalagens e os restos de produtos. Uso exclusivamente agrícola.
Copyright © Setembro 2019 FMC. Todos os direitos reservados.



25 Anos

SHOW TECNOLÓGICO

COPERCAMPOS

COMPARTILHANDO SOLUÇÕES PARA UM AGRO SUSTENTÁVEL



11 12 13

de Fevereiro de 2020

EVENTO REFERÊNCIA NO AGRONEGÓCIO BRASILEIRO



LOCAL:
CAMPO DEMONSTRATIVO
COPERCAMPOS BR 282 - KM 347
CAMPOS NOVOS/SC

VITRINES TECNOLÓGICAS



PATROCINADORES:



APOIO:



MAPA DO EVENTO



ORGANIZAÇÃO:



Para mais informações
marketing@copercampos.com.br
Fone: 49 3541.6079 | 49 99985.3362
www.showtecnologicocopercampos.com.br



Adriano Jose Scuzziatto Mozer

– Eng. Agrônomo

Mofo branco Sua produtividade correndo riscos

Existe diversos fatores que podem comprometer a produtividade das culturas implantadas em nossa região, e no caso da soja e feijão um dos grandes vilões que pode impactar em perdas de 30% até 80% do potencial produtivo é o Mofo Branco (*Sclerotinia sclerotiorum*), doença fúngica com impacto imensurável nos últimos anos em nossa região, de difícil controle e com mais de 400 espécies hospedeiras, sendo considerada a segunda principal doença na cultura da soja no país.

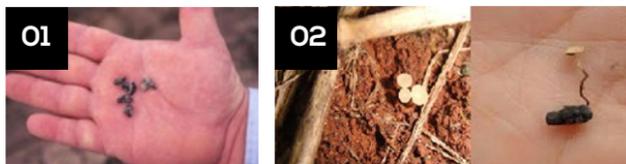
As condições climáticas e topográficas de nossa região são apropriadas para multiplicação do fungo. Estamos no geral com altitudes acima de 600 metros e temperaturas, principalmente noturnas, que ficam na maioria dos anos de 15 °C a 25° C, e com chuvas frequentes, ocasionado solos molhados e noites mais frias no período de floração da soja e feijão, culturas de maior importância econômica em nossa região, que possibilita assim, condições ideais para o desenvolvimento do fungo.

Com hospedeiros, ambiente e patógenos reunidos fica mais difícil o controle, por isso a importância de conhecermos o histórico das áreas e dos manejos serem integrados para uma maior eficiência.

O fungo é capaz de infectar qualquer parte da planta, porém o estágio mais vulnerável é período de floração (R1 a R3), lembrando que com a chegada das cultivares de soja com hábito de crescimento indeterminado esse período fica ainda mais longo em dias proporcionando tempo maior de infecção pelo fungo.

O ciclo do mofo branco (*Sclerotinia sclerotiorum*), é de fácil entendimento: temos os escleródios, estruturas de coloração escuras, (*imagem 01*) que estão no solo e podem sobreviver por períodos que variam de 2 até 10 anos dependendo da condição e profundidade que se encontram. Estudos mais recentes mostram que os escleródios que ficam mais superficiais no solo (até 5 cm) tem menos tempos de vida.

Em condições favoráveis os escleródios germinam, gerando os apotécios. Estruturas de germinação, os apotécios são semelhantes a pequeninos cogumelos (*imagem 2*) que



liberam milhares de ascósporos, espécie de pó ou fumaça que é lançada durante o período de germinação do fungo, (*imagem 3*) ocasionando infecções pelas flores. Caindo sobre as pétalas da flor, os ascósporos invadem os tecidos da plantas, como as vagens caules, hastes e folhas, (*imagem 4*) formando uma eflorescência branca que lembra o algodão, que são os micélios do fungo (*imagem 4*). Os micélios vão se tornando uma massa negra e rígida que serão os novos escleródios que ficam alojados na planta tanto na superfície das hastes e vagem com no interior, aptos a iniciar um novo ciclo.



Medidas de controle:

- Sementes certificadas: a aquisição e utilização de sementes com qualidade, providas de empresas confiáveis, como a Copercampos, podem garantir a ausência do fungo, pelo rígido controle das vistorias dos campos de sementes e condenação quando contaminados.
- Tratamento de sementes: utilização de produtos registrados para o tratamento de sementes no controle do mofo branco, fazem uma assepsia na semente e protege a plântula nos seus estádios iniciais.
- Rotação e Sucessão de Culturas: Rotação de culturas com gramíneas, em nossa região especificamente o milho proporciona uma grande diminuição do banco de escleródios no solo para próxima safra. Sabe-se que ocorre a germinação dos escleródios, porém, não teremos hospedeiro para infecção. Mesma situação se dá pela sucessão em nosso inverno com uma boa cobertura proporcionando um ambiente favorável para a germinação, no caso de sucessão tentar evitar plantas hospedeira e no caso de utilizar prestar muita atenção no manejo para que não haja infecção, exemplo: nabo forrageira, uma ótima opção para cobertura, ciclagem de nutrientes e raízes, em contra partida um grande hospedeiro do mofo branco. Uma boa cobertura do solo com palhada consiste em uma barreira física impedindo a luz direta sobre os apotécios e dificultando a sua formação e a liberação dos ascósporos do fungo no ar impedindo a chegada até as flores.
- Limpeza de implementos e colhedoras: é aconselhável realizar a limpeza de todos os equipamentos utilizados nas

#nossahistoria

“ 1970 - A constituição da Copercampos aconteceu com a realização da Assembleia Geral de Fundação, no dia 08 de novembro, às 9 horas, no salão Paroquial de Campos Novos. Participaram 100 agricultores fundadores e diversas autoridades. ”

50 ANOS
Nossa gente fazendo história

operações em áreas com histórico de mofo branco, evitando a disseminação para outras áreas ou talhões não infestados, especialmente semeadoras e colheitadeiras.

- Escolha de cultivares: cultivares com arquitetura de plantas mais eretas permitem maior aeração entre as plantas e penetração de fungicidas.
- Controle biológico: destacam-se no manejo duas ferramentas: o fungo *Trichoderma* e a bactéria *Bacillus subtilis*. O fungo *Trichoderma* aparece como opção de colonização com algumas restrições de aplicações como temperaturas altas, alta incidência de luz, palhada excessiva prejudicando sua instalação na área, porém sua efetivação é através da colonização dos escleródios inviabilizando-os e diminuindo o banco de escleródios para as próximas safras. Quanto a bactéria *Bacillus subtilis*, sua efetivação na área de aplicação é menos influenciada pelos fatores climáticos, porém sua aplicação dar-se-á já com a soja implantada. O melhor momento de aplicação é em estágio V3 a V4 onde ainda podemos chegar até o solo, onde irá infectar os escleródios que se encontram aptos a germinação. Essa infecção impedem a formação de apotécios e esporulação dos ascósporos.

- Controle químico: a eficiência do controle químico depende de vários fatores, tais como dose, momento da aplicação, número e intervalo entre aplicações, além da tecnologia de aplicação utilizada. Como a principal forma de infecção das plantas de soja e feijão ocorre pelas flores e vagens em início de desenvolvimento por ascósporos do fungo, as plantas precisam ser protegidas pelos fungicidas entre os estádios R1 (início de florescimento) e final de R4 (formação das vagens), caso haja presença de apotécios na lavoura. Temos ótimas opções de fungicidas que se mostraram muito eficiente na prevenção dessa infecção: princípio ativo, dimoxistrobina + boscalida (Spot) quando aplicado em início de floração (R1), seguido de aplicação de fluazinam (Ziganal) 10 dias após teve-se alta eficiência de controle, sendo uma das melhores alternativa de

controle químico, rotacionado princípios ativos ainda temos Tiofanato-Metílico + Fluazinam (Approve) como ótima opção. Lembrando da necessidade monitoramento de escleródios em germinação com apotécios em formação para tomada de decisão, podemos ainda se basear em previsões climáticas, já que o fungo precisa de condições bem características para sua germinação.

Nesta safra 2019/20, a atenção dos produtores e de todo o quadro técnico deve ser dobrada com o mofo branco. Lembramos que na safra passado tivemos uma menor incidência do fungo em nossas áreas num apanhado geral, um dos fatores que ocasionou isso foi que no período de floração da soja, não tivemos temperaturas noturnas ideais para a germinação dos escleródios, tendo num geral noites mais quentes. Com isso teremos um maior número de escleródios aptos a germinação nessa safra.

Tivemos ainda no inverno dos meses de julho a setembro um clima muito seco que também não favoreceu a germinação dos escleródios por falta de umidade, portanto, caso confirmem-se as previsões de chuvas normais para o verão poderemos ter um ano com maior índice de germinação de escleródios nos períodos de floração da soja. Por isso a importância de utilizarmos as medidas de controle para melhor manejo do mofo branco, lembrando que devemos usar o máximo das alternativas de manejo, sempre de forma preventiva para evitarmos a contaminação, pois com a lavoura infectada, o dano é irreversível.



Lavouras infectadas com Mofo Branco (*Sclerotinia sclerotiorum*).

A QUALIDADE IMPECÁVEL QUE VOCÊ MERECE.

AQUI TEM!



COPERCAMPOS®
POSTO DE COMBUSTÍVEIS

RODOVIA BR 282 - KM 342 | Tel.(49) 3541-6046

Atendimento:
Segunda a Sexta - 6h30 às 20h
Sábados - 6h30 às 19h
Domingos - 7h às 12h



Agricultura 4.0 – Associados conectados em novas oportunidades

Produtividade, eficiência e redução de custos. A era digital avança na Copercampos com a implantação de projetos.

A agricultura conectada por meio de softwares, sistemas e equipamentos. A era digital traz maior produtividade, eficiência, redução de desperdício e, por consequência, menores custos no campo.

Atenta as mudanças, a Copercampos, com apoio de empresas parceiras está desenvolvendo projetos voltados a Agricultura 4.0 com o objetivo de otimizar a gestão do negócio e das atividades, diminuindo especialmente o tempo de trabalho. Nestas ações, pode-se destacar os investimentos da cooperativa em caminhões e sistema para distribuição de calcário e demais insumos com taxa variável e os projetos com as empresas parceiras Basf, Syngenta, Corteva e Bayer.

No campo se vê tratores, colheitadeiras e demais maquinários com plataformas digitais específicas e com os recursos tecnológicos mais próximos, a conectividade de sistemas distintos permitirá a avaliação momentânea da lavoura.

“A evolução da tecnologia tem revolucionado a vida de todas as pessoas e no campo não é diferente. Estamos tendo acesso às novas tecnologias e nos esforçando para apresentar aos produtores associados, ferramentas que promovem bons resultados ao agricultor. Estes projetos que estarão sendo implantados a partir desta safra na cooperativa têm a finalidade de promover a continuidade desta busca por melhores produtividades, pensando em redução de desperdícios de insumos, por exemplo”, avalia o Diretor Executivo Laerte Izaías Thibes Júnior.

Com a Basf, a Copercampos implantará o programa de monitoramento por meio do sistema Taranis, que dispõe de uma solução completa de imagens aéreas de alta precisão para o monitoramento do campo. A solução entrega diagnósticos precisos do campo, evitando de forma preventiva, perdas de produção causadas pela incidência de insetos, doenças, plantas daninhas, deficiências nutricionais, além de fatores abióticos, por exemplo. A plataforma Taranis auxilia os usuários usando a melhor solução de geração de imagens Agtech, e criando “uma ronda do campo”, utilizando a tecnologia AI para reconhecer e tratar qualquer ameaça às culturas.

Nesta safra, a plataforma da Basf atenderá 6 produtores em uma área de 1.500 hectares, de soja monitorados. A Copercampos será a única empresa que testará o programa na Região Sul e um dos diferenciais é a agilidade da entrega dos resultados e mapas que acontece em até 72 horas após a realização dos voos.

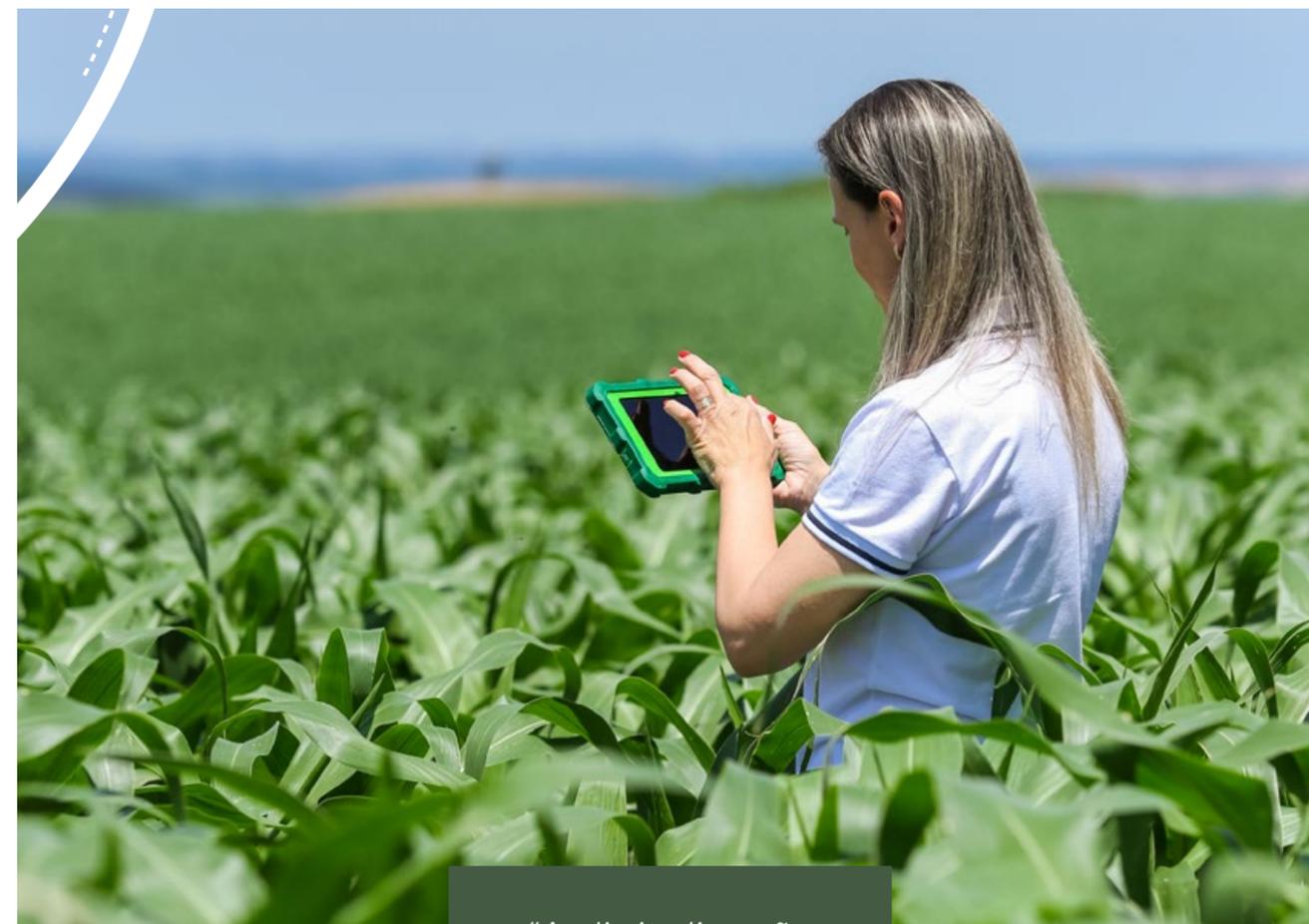
A plataforma Strider Protector da Syngenta trabalha toda a gestão da lavoura, principalmente a parte de controle fitossanitário, gestão das aplicações dos insumos e defensivos. A Strider Protector é a tecnologia de monitoramento que garante produtividade enquanto protege a safra, pois gera uma plataforma de informações, que auxilia a cooperativa a levar inteligência agrônômica de uma forma mais estruturada para o associado.

A Copercampos será a pioneira na utilização do sistema Strider no estado de Santa Catarina. 12 tablets foram disponibilizados aos técnicos para a execução do monitoramento da área de 15 mil hectares de produção de sementes da cooperativa.

A Bayer já desenvolve a Agricultura 4.0 com os produtores associados por meio da plataforma Climate FieldView, que coleta e processa automaticamente dados de campo de forma simples e integrada, gerando mapas e relatórios em tempo real – tudo acessível por celular, tablet ou computador. O sistema integra informações de solo, plantio, monitoramento, pulverização e colheita em um só lugar e permite que o produtor gerencie suas opera-

ções com mais eficiência e maximize seu potencial de produtividade, permitindo a tomada de decisões operacionais essenciais durante a safra. Na Copercampos estão liberadas 70 licenças gratuitas destinadas aos produtores rurais que terão acesso às imagens NDVI.

Já a Corteva implantará aos produtores, avaliação por meio de Mapeamento Digital das áreas produtoras de sementes de soja. Este trabalho envolve mapeamento dos campos de produção, geração de imagens de satélite que estão disponíveis durante todo o ciclo do campo e de anos anteriores a safra contratada, mapas de fertilidade e produtividade e outras funcionalidades a serem desenvolvidas.



“A digitalização no campo é um caminho sem volta e nossos associados estão atentos as tecnologias”.

Já com as imagens de satélite coletadas, a Corteva implantará agora mapas de fertilidade dos campos de produção. A iniciativa digital da Corteva para os campos de produção de sementes visa o aumento da produtividade dos agricultores associados da Copercampos.

Com um alto investimento das empresas parceiras e da própria cooperativa, a Agricultura Digital será

implantada nesta safra em uma área de mais de 36 mil hectares, beneficiando 150 produtores rurais.

“A digitalização no campo é um caminho sem volta e nossos associados estão atentos as tecnologias e utilizando de acordo com as condições e necessidades. São investimentos pensando na sustentabilidade das atividades”, reforça Laerte.

Números do Cooperativismo

Além de gerar trabalho, emprego e renda, o modelo de negócios do cooperativismo transforma a realidade de milhares de brasileiros, todos os dias. Só nos últimos oito anos, o número de pessoas que se uniram ao cooperativismo cresceu 62%. E uma das provas de que isso é possível é a quantidade de empregos gerados que aumentou 43%. E é assim, envolvendo cada vez mais brasileiros, que fortalecemos as cooperativas e o país.

Em 2018 o número de cooperativas no Brasil, atingiu 6.828 em seus mais variados ramos, e finalizou o ano com 14.618.832 cooperados e 425.318 empregados. Só no ramo agropecuário, onde temos o maior número de cooperativas, foram registrados 1.021.019 cooperados, 209.778 empregados em 1.613 cooperativas.

Um cooperativismo forte é sinônimo de uma economia forte. A pluralidade de ideias, opiniões e visões nos torna fortes, e diferentes dos demais modelos econômicos, afinal de contas, um dos nossos princípios é a gestão democrática. E é, também, graças à essa característica que conseguimos, ao longo dos últimos anos, antever as crises e ajustar nossos processos. Agindo assim conseguimos passar pelos momentos de dificuldade e, ainda, obter números satisfatórios. Para ter uma ideia, as cooperativas recolheram aos cofres públicos R\$ 7 bilhões, em impostos e tributos, apenas em 2018. Também fizemos a economia girar no ano passado, ao injetarmos mais de R\$ 9 bilhões, apenas com o pagamento de salários e outros benefícios garantidos aos colaboradores das cooperativas.

Já na questão emprego, a população ocupada no Brasil cresceu 0,36% de 2014 a 2018, com um saldo positivo de 340 mil postos de trabalho. No mesmo período, quando olhamos apenas os empregados no setor privado, houve uma queda de 5% no mesmo indicador, representando um saldo negativo de 2,3 milhões de postos de trabalho. O cooperativismo, entretanto, expandiu suas contratações entre 2014 e 2018 crescendo 17,8% e gerando um saldo positivo 64,3 mil vagas.

Fonte: Sistema OCB

Apresentação de case em workshop sobre produção de energias renováveis na Bahia



O Sindicato e Organização das Cooperativas do Estado da Bahia -OCEB, em parceria com o Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo no Estado da Bahia- SESCOOP/BA, com a Organização das Cooperativas Brasileiras - OCB e com a Confederação Alemã das Cooperativas - DGRV, realizou no dia 09 de outubro, o "II Workshop de Energias Renováveis para o Cooperativismo: As cooperativas baianas na geração distribuída de energia".

O evento, que aconteceu na capital baiana, buscou apresentar o cenário do setor de energias renováveis no estado e no Brasil, assim como as oportunidades existentes. A Copercampos, por meio do Supervisor de Qualidade Cristian Venturin, apresentou no evento, o case pioneiro entre cooperativas do sul do Brasil, com a implantação da sua Usina Fotovoltaica, implantada em 2018, em Campos Novos/SC.

Na oportunidade, Cristian destacou que a utilização de energia solar possibilita a sustentabilidade do sistema. "O primeiro passo para mudarmos a matriz energética, já que o sol está aí para todos. Sem custos, garantimos a sustentabilidade da cooperativa e também oferecemos esse benefício para os associados da cooperativa", afirmou.

Além da usina fotovoltaica, Cristian repassou no workshop, informações sobre os projetos de geração de energia elétrica por meio do biogás, que está sendo implantado em três granjas da cooperativa e sobre o projeto de purificação do biogás, desenvolvido na Granja dos Pinheiros pelo Instituto Lactec.



#nossahistoria

“ 1971 - Construção do primeiro Armazém, com capacidade para 185.000 sacos de trigo ”

50 ANOS
Nossa gente fazendo história

Copercampos comemora 49 anos de fundação com valorização das pessoas

Cooperativa é reconhecida por sua contribuição social, econômica e humana e se prepara para o cinquentenário com diversificação de atividades.

Em 08 de novembro, a Cooperativa Regional Agropecuária de Campos Novos - Copercampos, comemorou 49 anos de fundação. A primeira cooperativa do município, demonstra diariamente, que este princípio, oportuniza o crescimento igualitário das pessoas e das comunidades.

Preparada para o futuro, a Copercampos carrega em sua história, um legado de honra, coragem e compromisso, transmitido pelos 100 sócios fundadores aos demais associados. Com mais de 1.400 associados e mais de 1.500 funcionários, uma família que integra indiretamente mais de 20 mil pessoas.

A semente de união, plantada pelos 100 pioneiros, continua a produzir riquezas e proporciona o desenvolvimento sustentável da grande região de atuação da cooperativa, que conta atualmente com 71 unidades distribuídas em 31 municípios de Santa Catarina e Rio Grande do Sul, que atendem os produtores rurais e clientes com serviços de Armazenagem e Comercialização de Grãos, Lojas Agropecuárias, Unidades de Produção de Suínos, Indústria de Rações, Unidades de Beneficiamento de Sementes, Posto de Combustíveis, Supermercados e Usina de Energia Solar.

Uma história feita por pessoas, valorizadas e motivadas, que carregam no peito um orgulho imenso em fazer parte desta cooperativa. Gente que cresceu com a Copercampos, que constituiu família, criou raízes e fez da Copercampos a sua segunda casa.

A Copercampos tem orgulho de contar com profissionais distintos em seu quadro funcional. Pessoas que reconhecem a cooperativa, como o melhor lugar para desempenhar suas profissões. Prova disso, foi a conquista do Prêmio Valor Carreira no final de outubro. A pesquisa do Jornal Valor Econômico e Mercer Consultoria, avalia, por meio das respostas dos funcionários, as ferramentas de gestão, envolvimento, comunicação



e valorização das pessoas. Na Copercampos são diversos programas implantados para gerar bem-estar, alegria e novas oportunidades, como o Plano de Cargo e Salários, Programa de Gestão e Desempenho, disponibilização de Bolsas de Estudos, planos de saúde e odontológicos, além de inclusão de jovens ao mercado de trabalho e envolvimento com a comunidade, com os projetos sociais que envolvem mais de 2 mil pessoas, em que os filhos dos funcionários e dos associados participam.

Com uso da tecnologia e inovação no agro, a cooperativa mantém investimentos em setores fundamentais para o seu sucesso, como na construção de novas unidades, ampliação de armazéns e Unidades de Beneficiamento de Sementes - UBS's, ampliação de centrais produtoras de suínos, usina fotovoltaica e para 2020, atuação na área de distribuição de insumos com precisão, além de novidades na agricultura digital.

A participação e retorno econômico aos municípios em que possui unidade, é outro diferencial da Copercampos, que conquistou reconhecimento de diversas administrações municipais por esta contribuição.

Empresa com Responsabilidade Social, a Copercampos é a casa de pessoas felizes e orgulhosas, que vestem a camisa do cooperativismo.

"Neste dia 08 de novembro comemoramos a coragem e o sucesso da nossa cooperativa. Temos grandes conquistas ao longo dos 49 anos de fundação, mas também temos muito o que fazer. Nossos objetivos são sempre maiores e queremos estar cada vez mais próximos de nossos associados, proporcionando condições para que o homem do campo cresça com sustentabilidade. Geramos soluções ao produtor rural e essa é nossa missão para os próximos anos, gerar valor e manter as pessoas como o principal fator para o sucesso da cooperativa", ressalta o Presidente Luiz Carlos Chiocca.



Copercampos lança ações em comemoração aos 50 anos

A Copercampos promoveu no dia 07 de novembro, confraternização com a diretoria, autoridades e imprensa, para lançamento das ações comemorativas aos 50 anos de fundação da cooperativa, que serão celebrados em 2020.

No evento promovido na Associação Atlética Copercampos – AACC, em Campos Novos/SC, os diretores, Presidente Luiz Carlos Chiocca e Vice-presidente Cláudio Hartmann, enaltecem o compromisso da cooperativa em atuar no desenvolvimento das comunidades e na valorização das pessoas. A cooperativa apresentou ainda o slogan e logotipo comemorativo “Copercampos 50 Anos – Nossa gente fazendo história”.

De acordo com o Diretor Presidente Luiz Carlos Chiocca, as atividades culturais, esportivas, sociais e promocionais buscam integrar associados, funcionários, familiares e toda a comunidade na região de atuação da cooperativa. “Teremos em 2020, diversas promoções para comemarmos juntos, os 50 anos desta história de sucesso da nossa cooperativa. Apresentamos as principais ações sociais, culturais, esportivas e promocionais com distribuição de prêmios, que coroam os 50 anos da Copercampos”, ressaltou.

As principais atividades que contemplam a comemoração do cinquentenário são:

Esportivas:

- Campeonato Regional de Futsal – Taça Rádio Simpatia
- Troféu 50 Anos Copercampos, de janeiro a abril;
- Campeonato Municipal de Futebol Suíço – “Troféu Co-

percampos 50 Anos” com empresas de Campos Novos e região - agosto a outubro;

- Olimpíadas “Olimc 50 Anos Copercampos”, Gincana com atividades na matriz e filiais para associados e funcionários – fevereiro a novembro.

Cultural:

- Dia de Cooperar – Envolvendo a comunidade, integrantes dos projetos sociais, entidades e beneficentes. Ações de cidadania, na Praça Lauro Müller no dia 10 de outubro;

- Espetáculo “Copercampos 50 Anos – Nossa gente fazendo história” com grupo teatral Espaço Sou Arte no mês de setembro, em Campos Novos e Curitiba/SC e Barracão/RS - para associados, funcionários, familiares e a comunidade. Patrocínio BASF;



- Projeto Ambiental Abelhas “Equilíbrio do ecossistema”, parceria com a Syngenta, realizado em instituições de ensino da área da atuação da Copercampos;

- Missa e Show com o Padre Reginaldo Manzoti: previsto para 08 de novembro, aniversário dos 50 anos da Copercampos (Aguardando confirmação).

Promocional:

- Aniversário Premiado 50 Anos Copercampos – Promoção exclusiva para associados, na compra de insumos, com 51 prêmios sorteados a cada 50 dias. Total da premiação R\$ 220.000,00.

- Show de Prêmios 50 Anos Copercampos – Promoção para clientes dos Supermercados, Atacarejo, Hipper Center, Lojas e Posto de Combustíveis com início em fevereiro. 250 prêmios distribuídos aos clientes, com sorteios a cada 50 dias. Total da premiação R\$ 138.000,00.

Social:

- 25º Show Tecnológico Copercampos “Compartilhando Soluções para um agro sustentável”. De 11 a 13 de fevereiro
- Estande na 15ª Expocampos – Campos Novos/SC
- Jantar da Bonificação da Fidelidade – 06 de agosto
- Jantar Comemorativo com autoridades, empresas parceiras e fornecedores. Homenagem aos sócios fundadores e lançamento da edição atualizada do livro “Copercampos 50 anos – Nossa gente fazendo história”, no dia 06 de novembro;
- Almoço Comemorativo com os associados, show com Paulinho Mixaria – 12 de dezembro;
- Almoço Comemorativo com funcionários, homenagens aos profissionais com mais de 10 anos de cooperativa e Show com Paulinho Mixaria – 13 de dezembro.



LAVOURA SEM CARRAPICHÃO,
PROCURE O DEPARTAMENTO
TÉCNICO PARA ORIENTAÇÕES.



COPERCAMPOS

www.copercampos.com.br

Otimistas, mas com atenção a biossegurança de nossas granjas

Com o aumento das exportações de carnes de suínos, oportunizada pelos problemas enfrentados na Ásia com a peste suína, estamos vivendo um momento de bons resultados na suinocultura da Copercampos e do Brasil. Com as informações obtidas e projeções comerciais, esta demanda pelo produto brasileiro deve se prolongar por até três anos. Esta doença está se alastrando para a Europa, então, é preciso que em nosso país, tenhamos atenção a biossegurança.

Sobre este tema, em nossa cooperativa temos atuado de forma enérgica e com sensibilização para os associados e funcionários, de que estejam atentos as normas e restrições. Solicitamos que os terminadores não deixem ninguém entrar nas unidades, para evitarmos problemas maiores. No Brasil, temos visto as autoridades empenhadas em todos os lugares (aerportos e portos), com um controle rígido para evitar que esta doença entre no país.



Nossas expectativas são grandes se não ocorrerem problemas sanitários em nosso país, para que tenhamos grandes resultados na atividade, mas claro que devemos fazer o dever de casa. Esta dedicação é recompensada. Neste mês de outubro, houve a habilitação de mais sete plantas frigoríficas catarinenses a exportar carne suína para a China. As plantas habilitadas são: Seara, de Itapiranga; Aurora, de Chapecó; Pamplona, de Presidente Getúlio; Aurora, de Joaçaba; Seara, de São Miguel do Oeste; Pamplona, de Rio do Sul; e BRF, de Campos Novos.

Com isso, há uma procura ainda maior por suínos. Temos agora para as comemorações de final de ano, uma maior demanda por carne suína, e os frigoríficos têm buscado suínos para atender o mercado, mesmo de que forma lenta, há um crescimento, pois o poder aquisitivo do brasileiro está baixo.



Lúcio Marsal Rosa de Almeida
– Gerente Agroindustrial

Neste momento, quem está mantendo o otimismo do setor é a exportação e nós temos trabalhado para elevar nossa produção de suínos, estamos investindo na ampliação da Granja dos Pinheiros para atender a Aurora que aumentou a cota de animais da cooperativa e também atendermos outros contratos com empresas parceiras.

Novas matrizes

Em relação a parceria com a DB para produção de fêmeas, neste mês de setembro, recebemos 360 matrizes com alto índice genético. Estes animais passaram pela quarentena na ilha de Cananeia e agora estão no quarentenário da Copercampos e após este período, teremos o início da reprodução de animais para formação do plantel da Granja Ibicuí para reprodução em parceria com a DB Genética. Teremos 3.200 matrizes com uma produção média anual de 50 mil fêmeas/ano.



Fórum sobre as Tendências do Agro no Show Tecnológico 2020



No Show Tecnológico Copercampos 2020, que acontece de 11 a 13 de fevereiro, a organização prepara ações especiais para promover mais conhecimento aos visitantes. No primeiro dia do evento, acontecerá o Fórum Tecnológico, uma oportunidade para debater e apresentar informações sobre temas relevantes e atuais para produção de grãos.

O objetivo da Copercampos é de tornar o fórum, uma referência estadual na apresentação de tendências do agronegócio. Neste primeiro evento, serão debatidos assuntos ligados a biotecnologia de sementes e inovação do setor.

De acordo com o Eng. Agrônomo Fabrício Jardim Hennigen, coordenador do evento, a promoção do Fórum busca comemorar o sucesso do evento na realização desta 25ª edição. “Nosso Dia de Campo se transforma a cada ano e com o sucesso das palestras e do Fórum do Milho, promovido em 2019, decidimos criar um evento especial no Show Tecnológico. Este fórum debaterá assuntos atuais e de grande relevância técnica e informativa aos produtores rurais que buscam prosperar na agropecuária”, ressalta Fabrício.

No Campo Demonstrativo, os trabalhos são contínuos para promover o melhor evento de difusão de tecnologias do estado. O plantio de parcelas para apresentação de novas cultivares e opções de manejo das culturas de verão está acontecendo. O setor de hortifrutigranjeiros, será ampliado para atender este mercado em crescimento. O espaço destinado às vitrines vegetais foi 100% comercializado, informa Fabrício Hennigen.

A ampliação do setor de máquinas e implementos agrícolas também ocorreu para o evento de 2020 devido as necessidades dos expositores.

Fabrício lembra ainda que a Copercampos está investindo na ampliação do setor de estacionamento, para atender o público e expositores com segurança e facilidade.

“ 1970 - Primeiros diretores eleitos:
Presidente: Alberto Aleixo Rossi;
Vice-presidente: Sigfredo Harro Arendt;
Secretário: Luiz Valêncio Balvedi ”

Conselheiros fiscais obtém informações sobre a produção de sementes



Os associados, membros do Conselho Fiscal da Copercampos, gestão 2019/2020, estiveram reunidos nesta terça-feira, 15 de outubro, em Campos Novos/SC, para o encontro mensal de avaliação da gestão e resultados da cooperativa.

Nesse encontro, os conselheiros receberam informações sobre o processo de produção de sementes da Copercampos. Na oportunidade, o responsável técnico pela produção, Eng. Agrônomo Marcos Schlegel, e a Eng. Agrônoma Larissa Bones, apresentaram dados da produção safra 2018/19, assim como projeções para a safra 2019/2020, como quantidade de campos cadastrados e cultivares que serão multiplicadas.

O Conselho Fiscal se reúne mensalmente na Copercampos, porém, diariamente os membros estão identificando oportunidades e ações para que a cooperativa se desenvolva. Responsáveis por fiscalizar os trabalhos, como obras e gestão administrativa, os membros do Conselho Fiscal da Copercampos são eleitos anualmente em Assembleia, com renovação de 2/3 a cada gestão.

Soja e milho com mercado estável



Os associados e equipe da Copercampos, participaram no dia 30 de outubro, na sala de reuniões da matriz, em Campos Novos, de palestra sobre as Tendências do Mercado de Grãos, proferida pelo consultor em gerenciamento de risco da INTL - FCStone Leonardo Martini.

Sobre a cultura do milho, boas expectativas de preços são visualizadas. Devido ao atraso do plantio de soja nas regiões que implantam a segunda safra, associado às exportações e estoque de passagem menor, as indústrias devem entrar mais fortes no mercado. "Com isso, os preços devem ser melhores para o milho. Não temos muita preocupação quanto a produção pois o clima tem colaborado, mas a preocupação é um consumo maior de milho que jogam os preços para cima. O consumo interno é forte e a exportação tem levado muito milho e às indústrias devem ficar atentas porque as margens podem ser menores,

porém, ao produtor isso é benéfico".

Já para a cultura da soja, há uma calmaria. O clima tem colaborado para o desenvolvimento da cultura e a INTL - FCStone projeta uma safra de 121 milhões de toneladas. "Os preços devem continuar firmes até o final do ano porque temos exportações acontecendo e os estoques de passagem serão mais baixos e acredito que a soja se mantenha nesses valores até o ano que vem", ressalta Leonardo.

Para a moeda americana, o cenário externo em estabilidade e a reforma da Previdência, permitiram uma queda na valorização em relação ao real, porém, os fatores internos políticos, interferem no câmbio. "Não vejo um cenário baixista para o câmbio neste final de ano e primeiro semestre do ano que vem com dólar a R\$ 4,00 a R\$ 4,10".

Diretores da Cooperativa Agrária visitam a Copercampos



Na manhã desta terça-feira, 12 de novembro, os diretores da Copercampos receberam em Campos Novos/SC, representantes da Cooperativa Agroindustrial Agrária, com sede em Guarapuava/PR.

A Agrária foi representada pelos Diretores Presidente Jorge Karl, Dir. Financeiro

Arnaldo Stock e pelos profissionais Pedro Ribeiro Cebulski - PMO Corporativo e Marielle Machado, Especialista de Estratégias de Negócio.

O objetivo da visita foi de conhecer setores estratégicos e programas da Copercampos, como o Programa de Fidelidade, que disponibiliza benefícios aos associados, produção de sementes de soja e forrageiras, além do processo de gestão da cooperativa.

A troca de informações possibilita que os gestores das cooperativas parceiras, desenvolvam novos projetos nas cooperativas, a fim de elevar a qualidade dos serviços para beneficiar associados e clientes.

Visita a indústria de fertilizantes



O Gerente Técnico e de Insumos Edmilson José Enderle, juntamente com o Comprador Glademir Becker e o Eng. Agrônomo Fabrício Jardim Hennigen, visitaram no dia 06 de novembro, em Portão/RS, a Indústria de Fertilizantes ISLA Brasil.

O objetivo foi de conferir o sistema de produção dos fertilizantes organominerais da empresa. De acordo com Glademir Becker, os produtos da empresa estão sendo testados no Campo Demonstrativo da cooperativa, assim como em produtores associados. "Estamos realizando a avaliação dos produtos e também pulverizando a utilização destes fertilizantes nas culturas de soja, milho e feijão, entre os associados. A empresa Italiana tem mais de 60 anos de história e desenvolve produtos sustentáveis caracterizados pela presença de nitrogênio de origem proteica", ressaltou Becker.

Imagens meramente ilustrativas



Carnes Coopertropas
Exclusividade Copercampos



Acesse e cadastre-se em: www.supermercadoscopercampos.com.br

O CARTÃO QUE TRANSFORMA SUAS COMPRAS EM RECOMPENSAS

83 Pontos R\$ 10,00 (dez reais)	167 Pontos R\$ 20,00 (vinte reais)	250 Pontos R\$ 30,00 (trinta reais)	333 Pontos R\$ 40,00 (quarenta reais)	417 Pontos R\$ 50,00 (cinquenta reais)	833 Pontos R\$ 100,00 (cem reais)
---------------------------------------	--	---	---	--	---



facebook.com/supermercadoscopercampos

Viaje com segurança neste fim de ano!

LEVE 4 PAGUE 3



*Imagens meramente ilustrativa.

PNEU 175/70
R13 FIRESTONE
COD: 81448
R\$ 272,50
POR APENAS:
R\$ 204,50

PNEU 175/70
R14 FATE
COD: 47533
R\$ 283,65
POR APENAS:
R\$ 212,80

Válida:
16/11/2019 a 15/01/2020
Para toda linha de Pneus

PRODUTOS PARA CASA, CAMPO E LAVOURA!

CONFIRA + EM:
LOJASCOPERCAMPOS.COM.BR

Venha aproveitar nossas

CARNES TEMPERADAS

Aperitivos a pronta entrega,
demais cortes sob encomenda

É no Atacarejo **Copercampos**

ATACAREJO
COPERCAMPOS

Compre pelo
telefone ou
whatsapp

 49 99175.8927
(Vendas por Atacado para CNPJ)

Campos Novos - Bairro Aparecida
Rua João Gonçalves de Araújo, nº 1392, Bairro Aparecida
49 3541.7328 | 3541.7329

www.atacarejocopercampos.com.br



HORÁRIO DE FUNCIONAMENTO:

2ª a Sábado - 8h às 21h (sem fechar ao meio dia).
Domingo - 9h às 20h (sem fechar ao meio dia).