



JORNAL **COPERCAMPOS®**



Copercampos comemora 43 anos de história

Pgs 14 e 15

Indústria de Rações Copercampos inicia produção de rações para Bovinos

Pgs 11 e 12

Parabéns Copercampos, são 43 anos de uma trajetória de trabalho sucesso e união!



Luiz Carlos Chiocca, Diretor Presidente da Copercampos

A Copercampos é resultado da força, da coragem e união. Cooperativa que tem como alicerce de suas ações, os conceitos do cooperativismo. É uma empresa de oportunidades, que gera crescimento e desenvolvimento social, econômico e ambiental, que luta pelos direitos e valorização do produtor rural. É uma Cooperativa que encontra na dedicação de seus funcionários o caminho para o sucesso e na confiança de seus associados o impulso para o crescimento e desenvolvimento do setor agrícola do nosso país.

Hoje atuamos em 40 unidades nos estados de Santa Catarina e Rio Grande do Sul e contamos com mais de 800 funcionários e 1.169 associados, que comemoram mais um capítulo desta história de coragem e determinação.

Parabenizamos a todos que fazem parte do sucesso da cooperativa e desejamos que a cada ano, consigamos crescer ainda mais, vencendo obstáculos e enfrentando os desafios para continuarmos juntamente com nossos associados e funcionários nesse caminho de vitórias.

Nesta edição destacamos também que a Copercampos foi eleita pela segunda vez, como a melhor empresa na Gestão de Pessoas – categoria 501 a 1.000 funcionários - de acordo com a avaliação realizada pelo Jornal Valor Econômico em parceria com a consultoria Aon Hewitt. São resultados como este que mostram estarmos no caminho certo e nos motiva cada vez mais buscarmos aperfeiçoar nossos quadro funcional proporcionando assim constantes melhorias na qualificação de nossos serviços.

Queremos destacar também a realização dos Dias de Campo que foram realizados nas unidades e também matriz, onde através deste eventos o produtor recebe as informações necessárias quanto as novas tecnologias e manejo para aumentar ainda mais sua produtividade na lavoura.



Chamada Bonificação de sementes

"A Bonificação de Sementes valoriza os associados multiplicadores de tecnologia, e o Programa é mais um diferencial da Copercampos para promover maiores ganhos econômicos". Com esta definição, o Diretor Presidente Luiz Carlos Chiocca e os membros da Diretoria, convidam as associados multiplicadores, para participar no dia 28 de Novembro, às 19 horas no Clube Aqua Camponovense, do jantar de bonificação de sementes. Evento que retribui a dedicação e o compromisso dos associados multiplicadores com a cooperativa.

Errata O Jornal Copercampos errou na edição nº 71, ao mencionar a capacidade de produção da Indústria de Fertilizantes como 4 mil toneladas, sendo o correto 24 mil toneladas. A matéria foi publicada na página 12 do periódico de Outubro de 2013.



Missão Copercampos

"Produzir, industrializar e comercializar insumos e alimentos de qualidade, com tecnologia, rentabilidade e respeito ao meio ambiente, promovendo o desenvolvimento socioeconômico e cultural"

Política da Qualidade

As unidades de negócio da Copercampos e seus funcionários estão comprometidos com a melhoria na produção e comercialização de insumos, cereais e suínos, para a satisfação dos clientes, com tecnologia, capacitação, rentabilidade e responsabilidade social.

Expediente:

Administração Gestão: Março 2011 a Março 2014

Presidente: Luiz Carlos Chiocca
Vice-Presidente: Cláudio Hartmann
Secretário: Sérgio Antônio Mânica

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Antônio Lamartini Thibes Peron
Juvenil Moyses Dutra
Celso Retore
José Antônio Chiochetta
Luiz Alfredo Ogliari
Luís Antônio Zanatta

DIRETORES EXECUTIVOS

Clebi Renato Dias
Laerte Izaías Thibes Júnior

CONSELHO FISCAL

Adão Pereira Nunes
Arides de Souza Filho
Célio Roberto Zornitta
César Luiz Dall'Oglio
Jair Socolovski
João Francisco Demeneck

REALIZAÇÃO: Dep. Comunicação & Marketing Copercampos
JORNALISTA RESPONSÁVEL: Bárbara Bittencourt da Silva – Reg 0004848/SC-JP

SUPERVISÃO: Maria Lucia Pauli
marketing@copercampos.com.br | CRA/SC 5836
PROJETO GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO: Mk3 Propaganda
IMPRESSÃO: Tipotil Gráfica e Editora Ltda
TIRAGEM: 2.200 Exemplares

A Copercampos é a melhor empresa na Gestão de Pessoas do Brasil na categoria de 501 a 1.000 funcionários



A Copercampos conquista pela segunda vez, o primeiro lugar no *Prêmio Valor Carreira*, a cooperativa é apontada como a melhor empresa na Gestão de Pessoas – categoria 501 a 1.000 funcionários – de acordo com a avaliação realizada pelo Jornal Valor Econômico em parceria com a consultoria Aon Hewitt.

A cerimônia de premiação das 35 melhores empresas na gestão de pessoas foi realizada no dia 21 de outubro, no Espaço Rosa Rosarum, em São Paulo. Participaram do evento o Diretor Vice-presidente, Cláudio Hartmann, a Psicóloga responsável pelo Recrutamento e Seleção, Neila Marta Dutra Nunes e o Conselheiro Fiscal, Adão Pereira Nunes.

De acordo com o Diretor Vice-presidente Cláudio Hartmann, o prêmio Valor Carreira é o reconhecimento do trabalho, do aperfeiçoamento e da dedicação de todos funcionários. “A Copercampos está em constante busca pela qualificação e aprimoramento, sabemos que essa é a chave do sucesso, e para obter bons resultados é necessário uma equipe treinada e motivada, que trabalhe de forma segura, e este é o compromisso da Copercampos, oferecer oportunidades para que nossos funcionários cresçam profissionalmente, se aperfeiçoem e consigam realizar de forma eficaz suas atividades dentro da empresa.” Comentou Cláudio Hartmann.

O Diretor Vice-presidente destaca também que um dos desafios da Copercampos foi desenvolver um método de avaliação e de desempenho que siste-

matizasse as normas e regras da cooperativa e valorizasse mais claramente a performance individual dos funcionários. Através disto em Dezembro de 2012, a Copercampos iniciou o Programa de Gestão de Desempenho, ferramenta usada para avaliação dos funcionários e pagamento do PPR. “Este método é baseado no cumprimento de metas e responsabilidades individuais e coletivas da cooperativa, entendemos que se o profissional garante o crescimento constante e o lucro progressivo, é justo que aqueles que realmente fazem a diferença no negócio sejam valorizados e mantidos na organização.” Comentou Cláudio Hartmann.

Neste ano foram premiadas 35 empresas, agrupadas de acordo com o número de funcionários. Da mesma forma como ocorreu na edição passada, a regiões sudeste e sul abrigaram um contingente maior de vencedoras, sendo 20 de São Paulo, três de Minas Gerais, três do Paraná, duas do Rio Grande do Sul, uma de Santa Catarina e uma do Rio de Janeiro. A Copercampos já participou de 7 edições do Prêmio Valor Carreira, sendo que nos anos de 2012 e 2013 conquistou o 1º lugar, como a melhor empresa na Gestão de Pessoas – categoria 501 a 1.000 funcionários.



Diretor Vice-presidente, Cláudio Hartmann, a Psicóloga responsável pelo Recrutamento e Seleção, Neila Marta Dutra Nunes e o Conselheiro Fiscal, Adão Pereira Nunes

Promoção Supermercado e Posto de Combustíveis

Certificado de Autorização CAIXA nº 6-1335/2013.



A promoção é válida de 01 de outubro de 2013 a 21 de dezembro de 2013

A cada R\$ 50,00 em compras
no Posto de Combustíveis e Supermercado Copercampos
=
1 cupom para concorrer a vários prêmios
Sorteio dia 21/12/2013

UM SHOW DE PRÊMIOS PRA VOCÊ E SUA CASA



Supermercado Copercampos é o melhor de Campos Novos!

Duas pesquisas realizadas com a população camponovense apontaram o Supermercado Copercampos como o melhor da cidade. De acordo com a pesquisa de opinião pública realizada pela empresa Globo Sul Pesquisas no período de 27 a 30 de agosto, o Supermercado Copercampos foi eleito, com 47% da aceitação dos clientes pesquisados, como a melhor empresa no ramo de Supermercado, na questão de atendimento e qualidade.

E para reforçar ainda mais a preferência da população, o Supermercado Copercampos foi destaque, ficando na Categoria Ouro, em pesquisa realizada no mês de Outubro pela Câmara de Dirigentes Lojistas de Campos Novos – CDL.

De acordo com a CDL, a pesquisa foi realizada em vários bairros da cidade e também no centro, totalizando 300 entrevistados.

E no dia 1º de novembro, no Clube Aqua Camponovense, o supermercado Copercampos recebeu o Prêmio CDL Mérito Lojista.

O evento teve como objetivo homenagear os destaques Empresariais do Comércio, Prestação de Serviços e Empreendedor Destaque. Responsável pelo Supermercado Copercampos, Elcio Antônio Boff, agradece a toda a equipe de funcionários e direção da cooperativa, pela dedicação e trabalho, bem como os clientes pelo reconhecimento e preferência.

Copercampos recebeu Troféu Destaque Econômico 2013

A unidade da Copercampos no município de Zortéa, recebeu no dia 31 de outubro, o troféu destaque econômico 2013. O evento que é realizado anualmente com o objetivo de valorizar empresários e produtores rurais que se destacaram na contribuição para o desenvolvimento econômico do Município de Capinzal e região.

A Copercampos ficou classificada entre as 10 empresas com maior valor adicionado de ICMS recolhido no município no último exercício. O evento que integra a programação da Expovale Capinzal 2013, que será realizada de 14 à 17 de novembro, no Parque de Exposições Domingos Pellizzaro, contou com a presença de lideranças políticas e empresariais, produtores rurais além de outros convidados.

No meio agrícola, foram homenageados 41 produtores rurais: 21 da agricultura familiar e 20 empregadores rurais. A identificação dos homenageados foi realizada pela Secretaria Municipal da Agricultura e Meio

Ambiente com base em dados técnicos da Secretaria de Estado da Fazenda. Nos setores da indústria, comércio, transportes e prestação de serviço 87 empresas foram homenageadas. Já no segmento empresarial estiveram as dez empresas com maior contribuição de ISQN e as dez com maior valor adicionado do ICMS no último exercício. A escolha foi realizada pelo Conselho Municipal de Desenvolvimento da Indústria, Comércio e Turismo (INCOTUR) com base no movimento econômico 2012 divulgado pela Secretaria de Estado da Fazenda.



A produtividade é música para seus ouvidos.

Chegou OrkestraTM SC

O tom de uma nova era de fungicidas na sua lavoura.

ATENÇÃO Este produto é perigoso à saúde humana, animal e ao meio ambiente. Leia atentamente e siga rigorosamente as instruções contidas no rótulo, na bula e na receita. Utilize sempre os equipamentos de proteção individual. Nunca permita a utilização do produto por menores de idade.

CONSULTE SEMPRE UM
ENGENHEIRO AGRÔNOMO.
VENDA SOB RECEITUÁRIO
AGRÔNOMICO.



Aplique somente as doses recomendadas. Descarte corretamente as embalagens e restos de produtos. Inclua outros métodos de controle dentro do programa do Manejo Integrado de Pragas (MIP) quando disponíveis e apropriados. Uso exclusivamente agrícola. Registro MAPA: nº 08813.

O primeiro e único fungicida com Xemium[®] no Brasil,
carboxamida revolucionária da BASF.

- Amplo espectro de controle de importantes doenças;
- Excelente residual;
- Atua em todas as fases de desenvolvimento dos fungos.

☎ 0800 0192 500
www.agro.basf.com.br

 **BASF**
The Chemical Company



Comentário elaborado no dia 11 de novembro de 2013.



MERCADO DE SOJA

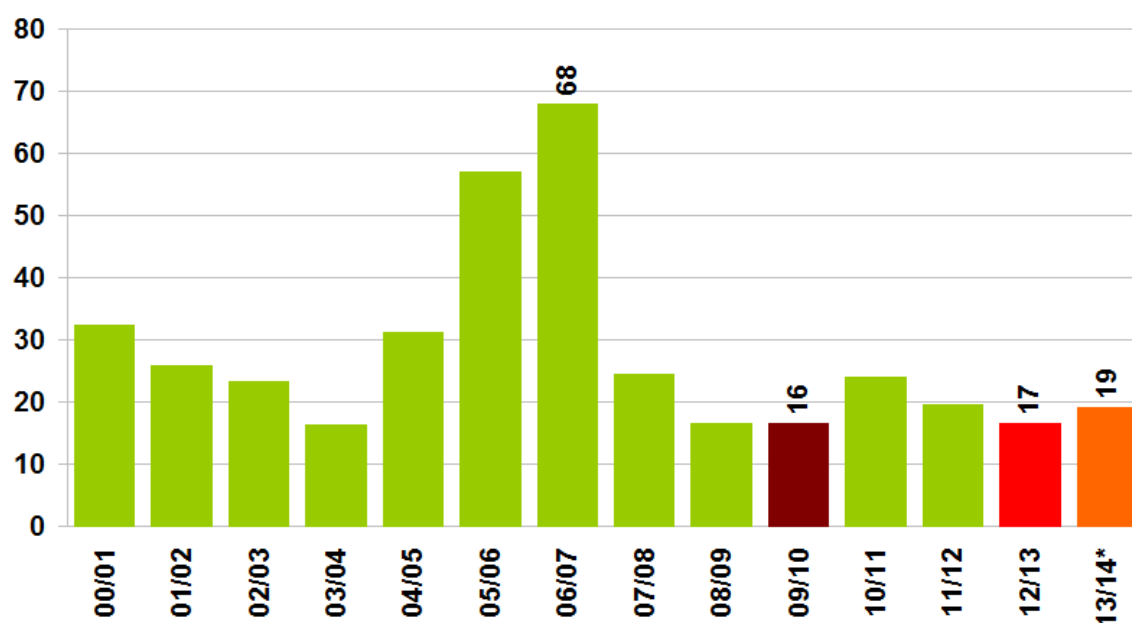
Após os reportes de rendimento maior do que o calculado pelo USDA (Departamento de Agricultura dos EUA) em seu relatório de setembro e das estimativas privadas, o mercado já esperava que as safras de soja e de milho tivessem um incremento agora em novembro. Segundo os números divulgados pelo órgão no dia 8, os norte-americanos deverão colher 88,7 milhões de toneladas da oleaginosa neste ciclo, contra 85,7 milhões da estimativa anterior. O incremento foi baseado no aumento da estimativa de produtividade, já que tanto a área plantada quanto a colhida foram reduzidas pelo órgão. Com rendimento passando das 46,2 sacas para 48,2 sacas por hectare, os estoques finais do país também crescem um pouco, para 4,6 milhões de toneladas.

O volume, no entanto, é suficiente para apenas 19 dias de consumo – pouco acima dos 17 dias do relatório anterior. Isso porque o órgão também mexeu da demanda

do grão, elevando o esmagamento e principalmente as vendas externas da soja. A estimativa de exportação para toda a temporada, que estava em 37,3 milhões de toneladas, passou agora para 39,5 milhões. A mudança se fez necessária, já que até a semana encerrada em 31/out – data dos dados mais recentes – os EUA já haviam negociado 33,2 milhões de toneladas de soja da safra 2013/14. Desse total, aliás, 64% têm como destino os portos chineses – maior importador mundial de oleaginosa.

Enquanto a safra sul-americana não se define, a pressão sobre os estoques norte-americanos de soja continuam, dando suporte às cotações na Bolsa de Chicago. Por aqui, o plantio da safra 2013/14 avança com o clima favorável. De acordo com levantamento da AgRural concluído na sexta-feira (08), as plantadeiras já passaram por 59% da área destinada à soja no Brasil e as condições de desenvolvimento são positivas, apesar da ameaça gerada pela Helicoverpa armigera. O percentual está em linha com a média de cinco anos e a evolução semanal foi de 11 pontos percentuais.

EUA Estoques Finais De Soja



USDA/AGRURAL Em dias de consumo. *USDA nov/13.

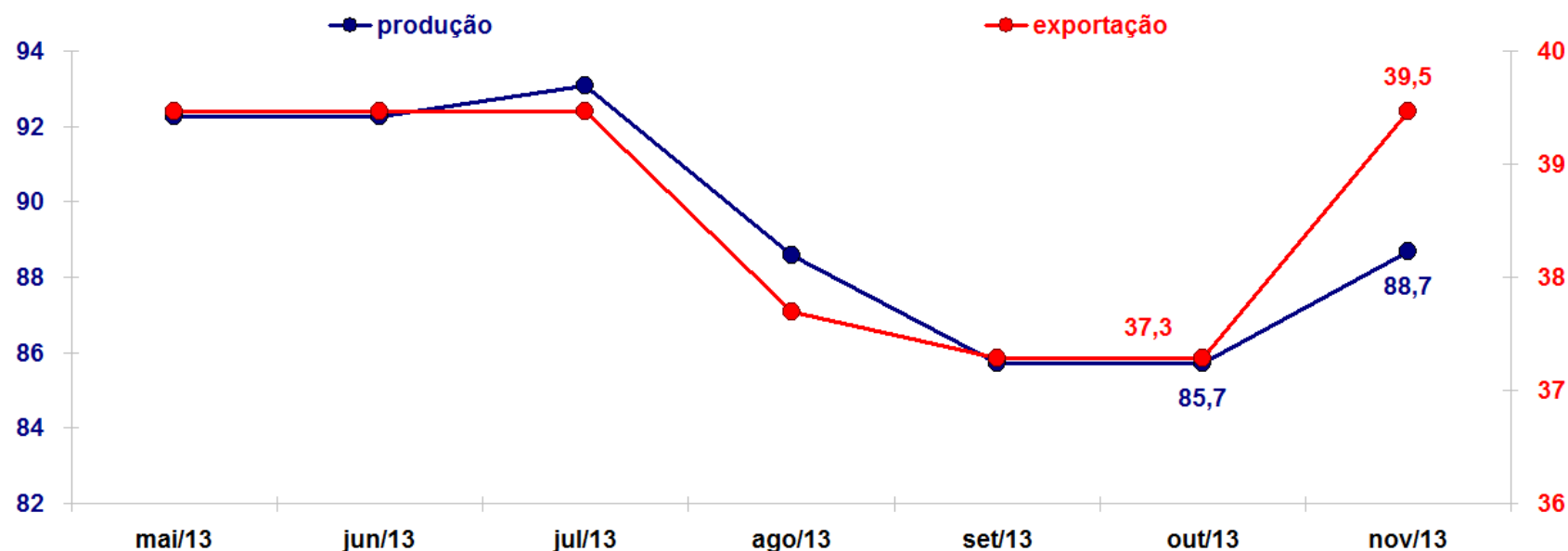


MERCADO DE MILHO

Também por conta das dificuldades de plantio enfrentadas na primavera muito chuvosa e fria dos EUA, o USDA reduziu a área plantada e a colhida do cereal no país. E não foi pouca coisa como na soja. A área colhida perdeu 770 mil hectares em relação à estimada

em setembro, ficando em 35,3 milhões de hectares. Combinada à produtividade de 167,8 sacas por hectare (eram 162,4 no último relatório), a área resultou em produção de 355,3 milhões de toneladas, contra 351,6 milhões dois meses atrás. Diante da safra maior e do ritmo forte das vendas, o órgão também aumentou a projeção de exportações de 31,1 para 35,6 milhões de toneladas.

EUA Estimativas Mensais De Produção e Exportação



USDA/AGRURAL Em milhões de toneladas. Safra 2013/14

Bayer promove reunião com produtores

Reunião realizada pela Bayer no dia 24 de outubro, chamou a atenção de produtores e equipe técnica da Copercampos para o manejo correto de pragas na cultura da soja. Apresentada pelo Engenheiro Agrônomo Jean Scalón, os produtores acompanharam um pouco mais sobre a situação, manejos que estão sendo realizados, e resultado obtidos contra as pragas que estão invadindo as lavouras em diversas regiões do país.

Na oportunidade também foi apresentado o Projeto da Fidelidade Bayer aos associados Copercampos. O principal objetivo do projeto é aumentar o nível de fidelidade dos associados com a Copercampos e ao Programa de Uso de Proteção Fitossanitária da Bayer Cropscience.



Conselho Fiscal Copercampos

Responsáveis pela fiscalização dos atos administrativos e verificação do cumprimento de deveres, trazendo assim uma maior transparência às atividades e movimentações financeiras da cooperativa. O Conselho Fiscal é representado pelos associados: Adão Pereira Nunes, Arides de Souza Filho, Célio Roberto Zornita, César Luiz Dall'Oglio, Jair Socolovski e João Francisco Demeneck.

E os conselheiros: Arides de Souza Filho, Célio Roberto Zornita, César Luiz Dall'Oglio e João Francisco Demeneck, participaram também da viagem aos EUA realizada em setembro deste ano.



Promoção Insumos e Lojas Agropecuárias

Certificado de Autorização CAIXA nº 6-1336/2013.

DE PRÊMIOS

1 TV 55" Philco Led 3D
1 TV 47" Phillips Led 3D
1 TV 42" Phillips Led 3D

1 Moto Honda CG 125 Fan ES

1 Carro Fiat Uno Vivace 1.0

COPERCAMPOS

A promoção é válida de 01 de outubro de 2013 a 20 de dezembro de 2013

UM SHOW DE PRÊMIOS PRA VOCÊ E SUA CASA

A cada **R\$ 200,00** em compras
nos pontos de venda de insumos e Lojas Agropecuárias da Copercampos
=
1 cupom para concorrer a vários prêmios

Sorteio dia 21/12/2013

DEPOSITE SEU CUPOM NAS URNAS LOCALIZADAS NAS LOJAS AGROPECUÁRIAS E SETOR DE VENDAS DA MATRIZ

Para mais informações consulte o regulamento da promoção acessando o site www.copercampos.com.br

Copercampos realizou Dia de Campo – Culturas de Inverno



Apresentando uma situação bem diferente comparada ao ano passado, onde geadas tardias ocasionaram perdas na produção de trigo na região, e até mesmo o cancelamento do evento, o Dia de Campo Copercampos – Culturas de Inverno deste ano apresentou toda a qualidade e tecnologias das variedades de trigo, cevada e forrageiras.

O evento contou com a participação de aproximadamente 160 visitantes, entre eles, produtores e associados atentos à importância de buscar ganhos em produtividade nas culturas de inverno, onde através de informações repassadas pelos Engenheiros Agrônomos e Pesquisadores de empresas parceiras e da cooperativa, puderam obter um maior conhecimento referente as novidades, tecnologias e as soluções de manejo disponíveis para cada cultura.

De acordo com o Coordenador do Campo Demonstrativo, Engenheiro Agrônomo Fabrício Jardim Hennigen, o evento superou as expectativas e contou com excelente participação de público “O principal objetivo do Dia de Campo - Culturas de inverno, é a difusão de tecnologias, buscamos através de vitrines tecnológicas das empresas parceiras e de vitrines conduzidas pelos técnicos da Copercampos, apresentar ao produtor as novidades e técnicas de manejo, visando sempre

uma melhor produção e lucratividade das lavouras.” Comentou o Coordenador do Campo Demonstrativo.

Para o Diretor Executivo da Copercampos Laerte Izaias Thibes Júnior, o Dia de Campo - Culturas de Inverno, torna-se ao longo dos anos, fundamental para o desenvolvimento do agronegócio. “Esta tarde de campo, é a forma mais eficaz, para podermos demonstrar diretamente ao produtor as novas tecnologias e materiais que estarão disponíveis para a próxima safra, auxiliando assim o produtor na melhor escolha para semear e colher um bom produto. Nosso objetivo é divulgar a tecnologia existente e também fazer com que os associados tenham mais rentabilidade em seus negócios, obtendo mais produção com menor custo”, ressaltou o Diretor Executivo da Copercampos.

Na área de empresas de defensivos agrícolas foram apresentadas as soluções de manejo para as culturas de inverno. Já nas vitrines de trigo, forrageiras e cevada os visitantes conheceram produtos que estão chegando ao mercado e pré-lançamentos.

O evento teve a participação de 15 empresas ligadas ao setor do agronegócio e foi realizado no Campo Demonstrativo da Copercampos.



“A Copercampos, está sempre realizando eventos como este, onde temos acesso a materiais que ainda serão lançados, e também as tecnologias que estão sendo utilizadas. Para nós produtores a participação nestes eventos é fundamental. Acredito que em qualquer atividade exercida, temos que estar sempre em busca do conhecimento, e inovação para poder sobreviver na atividade. E esse Dia de Campo de Inverno nos traz lançamentos de cultura relativo à época, auxiliando no melhoramento e no rendimento nas propriedades.” - **Associado Juvenil Dutra**





Primeiro Dia de Campo de Trigo em Ituporanga



A Copercampos buscando sempre oferecer alternativas de produção aos agricultores, realizou no dia 23 de outubro o primeiro Dia de Campo de Trigo na unidade de Ituporanga.

Na oportunidade os produtores de Ituporanga e região puderam conhecer e conferir as novidades tecnológicas e as soluções de manejo disponíveis para o cultivo do trigo. De acordo com o Chefe da Unidade, Cássio Tholl, o evento cumpriu com seus objetivos e conseguiu mostrar ao produtor um pouco mais sobre o comportamento, características, e manejo para a cultura do cereal. "Buscamos através do Dia de Campo mostrar ao produtor qual o cultivar que melhor se adapta a nossa região, visando sempre a qualidade e a produtividade das lavouras." Comentou Cassio.

O evento contou com a participação de aproximadamente 65 produtores e foi realizado na propriedade do Sr. Jaime Gesser, produtor que destaca a cultura do trigo como uma alternativa para a região. "A Copercampos está trazendo uma nova opção para nós produtores, através deste Dia de Campo, estamos conseguindo ter uma nova visão e conhecer um pouco mais sobre esta cultura que está iniciando na nossa região, acredito que o trigo será uma boa opção para a rotação de culturas e consequentemente aumento da lucratividade na lavoura. Comentou o produtor.

O evento contou com a participação do Gerente Técnico e Insumos, Edmilson José Enderle; Engenheiro Agrônomo, Fabrício Jardim Hennigen; Coordenador de filiais, Adriano Beviláqua e Equipe Técnica da Unidade de Ituporanga, assim como participação de oito empresas ligadas ao setor agropecuário.



Produtor Jaime Gesser

Manhã de Campo na Unidade de Brunópolis

Realizada em parceria com a Milenia, produtores e associados de Brunópolis e região participaram no dia 23 de outubro de uma manhã de Campo, onde puderam conferir toda a tecnologia e as soluções de manejo para as culturas de inverno.

O Engenheiro Agrônomo e Chefe da Unidade de Brunópolis, Rafael Pegoraro juntamente com o Técnico Agrícola, Claudemir Ferreira da Silva, realizaram a apresentação dos cultivares de trigo e aveia. E comentaram sobre a importância da realização dessa manhã de Campo, para o conhecimento, aprimoramento e também para sanar possíveis dúvidas dos produtores.

Já a equipe da empresa Milenia, representada pelo Engenheiro Agrônomo Fernando Socolovski, apresentou aos produtores a eficiência e o diferencial de produtos para controle de ferrugens, Oídio e Manchas foliares na cultura do trigo.

O evento foi realizado na propriedade dos Associados Fiorindo Tormen e Arlindo Tormem, e foram apresentados os cultivares de trigo e aveia que a Copercampos tem disponível para os associados.



Copercampos realizou IV encontro dos Projetos Sociais “Projeto Alegria de Viver – Revelando Talentos”



A Copercampos com apoio do Sescop/SC e Secretaria de Educação e Cultura, realizou no dia 06 de novembro o IV Encontro dos Projetos Sociais.

O Evento que foi realizado na Associação Atlética Copercampos (AACC), contou com a presença e apresentação dos projetos de Dança, Canto da Melhor Idade, Música na Escola, Judô, Futsal e Xadrez das escolas: CAIC Professora Nair da Silva Gris, Escola Municipal de Ensino Fundamental Novos Campos, Grupo Escolar Municipal Jardim Bela Vista, GME Deputado Waldemar Rupp, Escola Básica Municipal Santa Julia Billiart, Escola de Educação Básica Gasparino Zorzi, Centro de Convivência dos Idosos Padre Quintilho Costini, GEM André Rebouças e Escola Isolada Municipal Encruzilhada e Alunos Escolinha de Futsal AACC.

Coordenado pelo Setor de Treinamento e Desenvolvimento da Copercampos, o IV Encontro dos Projetos Sociais contou com mais de 250 crianças e 35 idosos, que puderam conferir lindas apresentações, e ter uma parte de descontração e alegrias, com a equipe da FARO EVENTOS.

O Prefeito Nelson Cruz, e também a Secretária de Educação e Cultura Rosângela Schuster Luft, parabenizaram as escolas participantes do Projeto, pela dedicação e pelo ótimo trabalho que estão realizando com as crianças do município, assim como o trabalho desenvolvido com os idosos no Centro de Convivência dos Idosos Padre Quintilho Costini. E agradeceram a Copercampos,

pelo incentivo e oportunidades que oferecem através destes projetos sociais, proporcionando assim melhores condições de educação e cultura às crianças do nosso município. “Queremos agradecer e parabenizar a Copercampos, pela preocupação com o desenvolvimento cultural e social do nosso município, a Cooperativa está mais uma vez de parabéns por desenvolver todos estes projetos e queremos ressaltar também, que o governo municipal estará sempre apoiando essas ações que promovem o crescimento social e educacional de Campos Novos”. Comentou o Prefeito Nelson Cruz.

De acordo com o Diretor Presidente Luiz Carlos Chiocca, através do desenvolvimento destes projetos, a Copercampos busca proporcionar um futuro de maiores lideranças e novos talentos no nosso município. “Os projetos sócios apoiados pela Copercampos, têm o objeto de fazer com que nossos jovens e crianças, tenham condições de realizar diversas atividades ligadas a cultura e ao esporte, proporcionando assim, a revelação de talentos e oportunidade de melhorias na educação, saúde e no desenvolvimento dessas crianças”. Comentou Chiocca.

O Diretor Presidente destaca ainda um agradecimento especial aos professores e instrutores dos projetos, que as vezes encontram dificuldades na realização desse trabalho, mas que demonstraram através das apresentações de seus alunos, o excelente resultado de todo o compromisso e dedicação ao trabalho que estão desempenhando.



Copercampos recebeu visita do Curso de Classificação de Sementes do MAPA e CIDASC



Participantes do curso de Classificação de Alpiste e Milho (Curso para habilitação no Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento) coordenado pela administração regional da Cidasc de Campos Novos, participaram na tarde de 29 de outubro de uma visita às instalações da Copercampos, onde puderam conferir unidade de recebimento, armazenagem e beneficiamento de sementes da Copercampos.

Durante a visita, o Diretor Executivo Clebi Renato Dias, apresentou uma pale-

stra sobre o mercado de milho, e o Gerente Operacional Marcos Fiori, acompanhou o grupo na visita à Unidade de Beneficiamento de Sementes do Bairro Aparecida (Unidade 35).

Os participantes visitaram também no dia 30, o Campo Demonstrativo da Copercampos, onde participaram do Dia de Campo de Inverno, podendo assim conferir todas as novidades e tecnologias disponíveis para realizar o manejo das áreas de inverno e também conferir os melhores cultivares de trigo e de forrageiras.

ATIVE TODO O POTENCIAL DA SUA FLORADA. SOLUÇÃO 4F COM MAIS DUAS INOVAÇÕES.

4F



www.stoller.com.br

 /StollerBrasil

Solução

Florada Firme Fruto Forte

A tecnologia que fixa a florada para produzir mais frutos por planta.

Indústria de Rações Copercampos inicia produção de rações para Bovinos



Atendendo a Instrução Normativa Nº 17, De 7 de Abril de 2008 – legislação específica do setor de alimentação animal, que proíbe em todo o território nacional a fabricação, na mesma planta, de produtos destinados à alimentação de ruminantes e de não-ruminantes, exceto os estabelecimentos que atenderem alguns requisitos, como:

I - Possuir linhas separadas para a produção de produtos para a alimentação de ruminantes e não-ruminantes, desde a recepção dos ingredientes ou matérias-primas até a entrada no misturador;

II - esteja com as Boas Práticas de Fabricação (BPF) implementadas;

III - possua e aplique procedimentos validados para o controle de contaminação cruzada entre os produtos destinados à alimentação de ruminantes e os produtos que contenham ingredientes de origem animal em sua formulação, desde o recebimento até a sua expedição e transporte;

IV - ter programa de monitoramento por meio de análise de laboratório de, no mínimo, 10% (dez por cento) dos lotes produzidos dos produtos para alimentação de ruminantes e tenha as medidas corretivas descritas no caso de ocorrência de contaminação por ingrediente de origem animal.

E para atender a todos estes requisitos, a Indústria de Rações da Copercampos passou por algumas adequações e mudanças na sua infraestrutura, que auxiliaram no processo e qualidade nas atividades desenvolvidas.

Os principais investimentos foram na construção de novas áreas de banheiros e vestiários para conforto e higiene da equipe, sala de separação de resíduos, sala de pesagem de microingredientes, área de armazenamento e pesagem de medicamentos, reboco interno da estrutura industrial, lavabos de mãos nas áreas produtivas, pavimentação dos acessos nos arredores da indústria, softwares para manutenção de equipamentos e controle de estoque entre outras investimentos que garantem uma melhor realização das atividades desenvolvidas pela indústria de Rações Copercampos.

De acordo com o responsável Técnico da Indústria de Rações, Médico Veterinário, Odair Pavan, a Indústria está apta também a produzir rações para ruminantes. “A partir do mês novembro a Indústria de Rações iniciou a produção

de rações para bovinos. Trabalhamos com duas linhas de produção, na Linha 1 produzimos produtos para bovinos, já na Linha 2 produzimos exclusivamente produtos para suínos.” Comentou.

Odair Pavan explica ainda que algumas medidas foram implantadas para, atender os requisitos dispostos pelo Ministério da Agricultura “Para conseguirmos esta liberação, algumas medidas e ajustes como, o uso de uniformes com cores diferentes, dividindo assim área e funções na produção. Implantação de parâmetros e controles para eliminar a contaminação cruzada, também foi definido um local exclusivo para armazenamento de produtos para ruminantes, assim como, a criação de faixas para a circulação de pessoas, dentro da Indústria de rações.” Ressaltou Odair

Para o Gerente Agroindustrial, Lucio Marsal Rosa de Almeida, a implantação da Instrução Normativa Nº17 trouxe inúmeros benefícios à Indústria de Rações, bem como, demonstra a determinação e o comprometimento dos funcionários na organização e cumprimento dos processos. “Investimos na qualidade de todo o processo de produção. Com estas mudanças, buscamos atender os requisitos do Ministério da Agricultura, e assim produzir com qualidade a ração para ruminantes”. Comentou o Gerente Agroindustrial, destacando ainda que a Indústria de Rações está em melhorias contínuas, buscando atender as necessidades das granjas, integrados de suínos e associados da Copercampos.



Funcionários Produção 2



Funcionários produção 1



Funcionários Limpeza



Depoimentos:

Funcionário Valdemar Ramos

Operador da sala de comando, o funcionário Valdemar Ramos, comenta os benefícios com a implantação da Instrução Normativa Nº17. "Através das mudanças que foram realizadas aqui na Indústria de Rações, conseguimos ter um melhor controle da produção e também rastreabilidade do processo, com registros específicos de cada etapa da produção." Comentou o funcionário.



Funcionário Juacir dos Santos

Responsável pela adição dos microingredientes na ração dos ruminantes, o funcionário comenta as melhorias na fabricação, "Com a implantação da Normativa, estamos tendo uma maior segurança na fabricação da ração, temos total controle sobre os microingredientes que irão compor o produto, melhorando ainda mais a qualidade da ração" Comentou o funcionário.



Copercampos - 43 anos! Uma História de Sucesso, Trabalho e União

A Cooperativa Regional Agropecuária de Campos Novos – Copercampos, comemorou no dia 08 de novembro, 43 anos de fundação, história que começou com a coragem de 100 agropecuaristas da região de Campos Novos, que buscando solucionar um problema de armazenagem de trigo construíram um armazém, e assim, deram início a esta grande história de vitórias e sucesso que é a Copercampos.

Com base em sua missão, a cooperativa busca produzir, industrializar e comercializar insumos e alimentos de qualidade, com tecnologia, rentabilidade, garantindo o respeito ao meio ambiente, e através disso, promover o desenvolvimento socioeconômico e cultural.

Eleita pela segunda vez, como a melhor empresa na Gestão de Pessoas – categoria 501 a 1.000 funcionários - de acordo com a avaliação realizada pelo Jornal Valor Econômico em parceria com a consultoria Aon Hewitt. A Copercampos conta atualmente com 1.169 associados e 856 funcionários, que trabalham com dedicação e comprometimento, unidos por um mesmo ideal, o desenvolvimento e crescimento da cooperativa.

A Copercampos destaca-se também na gestão ambiental, onde através de dejetos suínos e biodigestores consegue produzir energia para abastecer a granja. Com este projeto já foi possível diminuir 48% do consumo de energia elétrica, assim como a não emissão de gases poluentes na atmosfera. A cooperativa coordena ainda campanhas para coleta de embalagens vazias de agrotóxico e também coleta de resíduos de medicamentos suínos.

Através de projetos voltados para a comunidade, como o projeto “Alegria de Viver-Revelando Talentos”, desenvolve em parceria com as escolas municipais de ensino e também com o Coral da Melhor Idade, atividades que auxiliam e oferecer oportunidades para que todos obtenham melhores condições e oportunidades de melhoramento de vida.

Já nos setores agropecuário, a Copercampos se consolidou como empresa destaque em qualidade de produção de sementes, principalmente soja. Atualmente a Copercampos conta com 40 unidades distribuídas nos estados de Santa Catarina e Rio Grande do Sul. De acordo com o Diretor Presidente Luiz Carlos



Chiocca, neste ano foram realizadas ampliações na capacidade de armazenagem, reforma no Posto de Combustíveis, assim como construção de novas Lojas Agropecuárias. “Buscando sempre atender as necessidades de nossos clientes e associados, estamos investindo em novas obras, ampliando nossa área de atuação, para trazer maior comodidade e segurança aos sócios. Contamos também com um Departamento Técnico especializado e em constante aperfeiçoamento, para auxiliar e trazer novos conhecimentos referente a técnicas de manejo e produtos, buscando sempre uma maior produtividade nas lavouras.” Ressaltou o Diretor Presidente.

O Diretor Presidente agradece a todos os membros da diretoria, funcionários e associados por mais um ano de sucesso, onde desafios foram superados e objetivos alcançados, “Queremos agradecer e parabenizar a todos que fazem parte e contribuíram para o sucesso e crescimento da Copercampos ao longo destes 43 anos de história. Aqui encontramos pessoas unidas e dispostas a cooperar com o crescimento e desenvolvimento da cooperativa, esse é nosso diferencial, pois somos como uma grande família.” Finalizou o Presidente.

E para comemorar mais um ano de história, com os associados, clientes e funcionários, foram realizadas durante o dia 08 de novembro, promoções no Supermercado Copercampos, Posto de Combustíveis e também nas Lojas Agropecuária da matriz e unidades.



Comemoração com funcionários da Matriz



Promoção Posto de Combustíveis



Brinquedos para as crianças no Supermercado Copercampos

Homenagem aos funcionários com mais de 30 anos de empresa



E na comemoração dos 43 anos, a Copercampos realizou juntamente com a Diretoria um jantar de comemoração pelos 43 anos de sucesso, onde também foram homenageados os funcionários com mais de 30 anos de empresa.

O Diretor Vice-presidente, Cláudio Hartmann, agradeceu e parabenizou a todos pelo excelente trabalho que realizam, promovendo assim o sucesso da Copercampos. "A Copercampos traz em suas raízes a determinação e a coragem de 100 agropecuaristas, que buscando solucionar um problema na armazenagem do trigo, investiram na construção de um armazém e assim deram início a cooperativa que hoje é referência no setor agropecuário." Destacou o Vice-presidente.

Na oportunidade o Diretor Presidente, Luiz Carlos Chiocca, agradeceu aos funcionários e a diretoria pela união e compromisso com o crescimento da Copercampos. "É com imensa satisfação que comemoramos mais um ano de história da cooperativa. Neste dia festivo, paramos um pouco para analisar o quanto a Copercampos cresceu, e o quanto a empresa representa não apenas para Campos Novos, mas também nos municípios onde atua, e com essa reflexão, sentimos muito orgulho em fazer parte desta história de sucesso e união." Comentou o Presidente.

O Diretor Executivo, Clebi Renato Dias, também agradeceu a confiança e o cooperativismo existente na Copercampos. "Trabalhamos em uma luta diária juntamente com a diretoria, em busca de atender as necessidades de todas as áreas que envolvem a cooperativa, auxiliando assim no crescimento e ampliação da área de atuação, garantindo assim melhores condições para os sócios e oportunidades para nosso quadro funcional." O Diretor Executivo destaca ainda a importância que a Copercampos tem no auxílio ao desenvolvimento dos municípios onde atua.

O evento também contou com a presença do Prefeito Municipal, Nelson

Cruz, e também do Ex-presidente da Copercampos, Vilibaldo Erich Schmid, que parabenizaram a cooperativa pelo trabalho que realiza, e a contribuição para o melhoramento e desenvolvimento de seus sócios, funcionários e a sociedade em geral.

Representando a força feminina, Sra. Sandra de Almeida Chiocca, associada e esposa do Presidente Sr. Luiz Carlos Chiocca, agradeceu e parabenizou a Copercampos, que ao longo dos anos tornou-se uma grande família movida pela união, amor e determinação de homens e mulheres que acreditam e valorizam o agronegócio.

O evento, que foi realizado no restaurante Hikari, também foi marcado pela homenagem aos funcionários que trabalham a mais de 30 anos na cooperativa.

Os Homenageados foram:

NOME	CARGO	ANOS
VERA LUCIA LUCIETTI	CHEFE DE SETOR - COMPRA DE CEREAIS	40
JOAO FRANCISCO NEVES	ARMAZENISTA - ANITA GARIBALDI	37
LUIZ OSVALDO MELLO	MEDICO VETERINARIO - LOJA AGROPECUÁRIA	36
ANTONIO CESAR DA COSTA	CHEFE DE SETOR - BALANÇA	35
ADEMIR CARLESSO	GERENTE ADMINISTRATIVO	34
MARIA J. D. DEVILLA	CHEFE DE SETOR - CAIXA	34
MOACIR ANTONIO JUNG	CHEFE DE UNIDADE - SUPERMERCADO	34
ILCEU LUIZ MACHADO	GERENTE FINANCEIRO	33
MARILETE P.GOMES GODOY	CHEFE DE UNIDADE - PRODUÇÃO - ANITA GARIBALDI	33
CARLOS LAMBERTO DA COSTA	ELETRICISTA - MANUTENÇÃO MATRIZ	33
NELSON CRUZ	ASSESSOR	32
JUAREZ RUPP	CHEFE DE UNIDADE - POSTO DE COMBUSTÍVEIS	31
VALMOR HELLER DA COSTA	AUXILIAR MECANICO - IND. DE RAÇÕES	31
CLEBI RENATO DIAS	DIRETOR EXECUTIVO	30



Funcionários homenageados

Acadêmicos da UFSC visitaram a Copercampos



Na manhã de 31 de outubro, acadêmicos da disciplina de Produção e Tecnologia de Sementes, do curso de Agronomia da Universidade Federal de Santa Catarina – UFSC, estiveram visitando a Copercampos e conhecendo todo o processo de produção de sementes da cooperativa.

Na oportunidade o Engenheiro Agrônomo Marcos André Paggi e a responsável técnica pelo Laboratório de Análise de Sementes da Copercampos, Engenheira Agrônoma, Maria Luiza Guizzardi Carlesso, apresentaram aos acadêmicos a estrutura para produção de sementes da Copercampos, o controle de qualidade, o Beneficiamento de Sementes (UBS), armazenamento e comercialização dos produtos.

O Chefe de Unidade, José Tadeu Guzatti, acompanhou os acadêmicos na visita a moderna UBS da cooperativa localizada no Bairro Aparecida. Na oportunidade os acadêmicos puderam conferir todo o processo de beneficiamento na unidade que é totalmente automatizada e segue rigorosos itens de segurança e qualidade na produção. E no período da tarde os acadêmicos visitaram o Laboratório de Sementes e acompanhados pelo Engenheiro Agrônomo, Marcos André Paggi, visitaram o Campo Demonstrativo da Copercampos.

Alunos do curso de Agronomia de Florianópolis conheceram a Copercampos



Os alunos do 6º semestre do Instituto Federal Catarinense - Campus Rio do Sul, participaram de visita técnica a Copercampos, onde puderam conhecer um pouco mais sobre as atividades, história, áreas de atuação e negócios desenvolvidos pela cooperativa. Na oportunidade o Engenheiro Agrônomo, Marcos André Paggi, explicou aos estudantes toda a parte de produção, qualidade e armazenagem de sementes.

Os acadêmicos puderam também conhecer um pouco mais sobre os processos desenvolvidos pelo Laboratório de Análise de Sementes, desde a chegada das amostras de sementes até a emissão dos laudos, atividades estas que foram explicadas pela responsável técnica pelo LAS, Engenheira Agrônoma Maria Luiza Guizzardi Carlesso.

Na oportunidade os Acadêmicos visitaram também a Unidade de Beneficiamento de Sementes do Bairro Aparecida (unidade 35) e também o Campo Demonstrativo da Copercampos.

Boas Festas

A hora mais gostosa na sua família

Na época mais especial do ano, tem que ter Aurora

União está na essência do Natal, e na Aurora, a dedicação de mais de 70 mil famílias dá origem à Linha Boas Festas: produtos especiais com temperos e sabores exclusivos, e garantia de qualidade Aurora.

Programa D-Olho 5S – Propriedades Rurais teve quarta etapa concluída



O setor de Qualidade da Copercampos juntamente com a CETEG realizaram no dia 05 de novembro a quarta etapa do Programa de Gestão da Qualidade D-Olho – 5S na propriedade Rural. Com o objetivo de trabalhar a gestão de melhorias com os sentidos de organização, limpeza, higiene e ordem mantida, o programa busca mostrar ao produtor que é possível manter a organização no ambiente e, com isso, melhorar o desempenho do trabalho e consequentemente obter resultados positivos tanto na gestão, quanto na qualidade do trabalho realizado na propriedade.

A quarta etapa consistiu na auditoria, ou seja, verificar se houve a aplicação dos assuntos e conceitos que foram apresentados durante os primeiros encontros, nesta etapa os participantes receberam informações referente a técnicas de auditoria, quais os procedimentos e ferramentas utilizadas para a realização da atividade.

De acordo com o coordenado do Setor de Qualidade da Copercampos, Cristian Rodrigo Venturin “Só colhe qualidade quem cultiva perseverança”, o desafio agora é manter e melhorar o sucesso conquistado nas práticas do Descarte; Organização; Limpeza e Higiene; A vitória é de quem busca sempre fazer mais e melhor, a cada dia. Cumprir à risca novas regras de trabalho e convívio entre as pessoas faz parte da caminhada necessária ao desenvolvimento da empresa rural. Por isso a importância da realização das auditorias internas, ou seja, a auditoria é uma maneira de mantermos o programa ativo. Segundo comentários dos próprios associados a parte “fácil” já foi feita, agora é a parte “difícil” que é manter o programa com todas as fases no dia-dia da propriedade rural. Estaremos dando todo auxílio aos associados que aceitaram esse desafio, para isso vamos realizar uma auditoria entre Dez/13 a Jan/14, para que possamos avaliar o grau de implantação nas propriedades.” Comentou Cristian.

O coordenador na qualidade agradece a todos os participantes que acompanharam os treinamentos, em especial ao Sergio e Volni Mânica e Lucas Chiocca que disponibilizaram as suas propriedades, para que fossem realiza-

dos o último encontro, e também as auditorias.

Segundo o associado, Sérgio Mânica, utilizando os conceitos propostos pelo programa, como descarte, organização e ordem mantida, é possível notar várias melhorias na propriedade. Salientou também que, em virtude do trabalho estar bastante intenso nessa época, é muito importante repassar aos funcionários as informações necessárias, para que todos trabalhem dentro das normas do 5S, e dessa forma consigam cada vez mais ampliar as melhorias dentro da sua área de atuação.

O Associado comenta ainda que está participando pela primeira vez do Programa de Gestão da Qualidade, mas já conhecia o processo em virtude de ter sido parcialmente colocado em prática na propriedade de seu irmão.

Sérgio Mânica definiu o Programa D-Olho 5S – Propriedades Rurais, como algo interessante, que inspira o produtor a organizar, manter a limpeza e cuidar mais da sua propriedade descartando o desnecessário.

“A implantação do Programa dos 5S nas Propriedades, são meios de conscientização para o produtor começar a rever hábitos, realizar mudanças e através disso a propriedade passa ser melhor organizada, mas para isso é necessários que todos estejam trabalhando de forma conjunta colocando em prática nas atividades do dia a dia, os conceitos do programa, buscando assim ampliar as melhorias e alcançar o sucesso desejado.” Comentou o associado, destacando ainda que a atitude de implantar o Programa serve não somente para a propriedade, mas também para o cotidiano, na organização financeira, agrícola e demais situações.

Os participantes do Programa, nesta quarta etapa, trabalharam na gestão dos 5S's divididos em grupos, onde procuraram os aspectos positivos e negativos dentro da propriedade visitada, apresentando os resultados obtidos com a proposta de levar um incentivo maior para as melhorias necessárias.

Na oportunidade as propriedades auditadas foram dos Associados Sérgio Mânica, e Lucas de Almeida Chiocca.

Costelinha Suína na panela de pressão

Ingredientes

- 1,5 Kg de costelinha de suíno
- 2 cebolas grandes fatiadas
- 2 tomates picados
- 2 cenouras picadas em palitos
- Azeite, sal, alho, limão

Modo de Preparo

Tempere a carne com limão e sal. Cubra

o fundo da panela de pressão com a cebola por baixo, os outros ingredientes.

Não coloque água. Tampe a panela e leve ao fogo, a partir do momento que começar a pressão deixe em fogo baixo por 30 minutos.

Desligue e deixe a pressão sair naturalmente. Prove o sal.

Coloque numa forma e leve ao forno só para dourar a carne, menos de 10 minutos. Sirva com batata palha e com o caldo que se formou no fundo



Carne suína e colesterol

O teor de colesterol da carne suína não é mais elevado que a maior parte das outras carnes (bovina, vitelo, carneiro). Com efeito, o teor de colesterol dessa carne varia, conforme as peças, de 62 a 78mg em cada 100g de carne crua, o que a coloca no mesmo patamar que o frango.

A carne suína pode ser, portanto, considerada como relativamente pobre em colesterol. O teor de colesterol dos miúdos de suíno é, por outro lado, mais elevado: 340mg para o fígado, 400mg para os rins, 2000mg para o miolo. Em comparação às outras carnes, a carne de lombo de suíno, por exemplo, é mais magra do que a carne de coxas de frango sem pele (dados do Departamento de Agricultura dos EUA) e tão magra quanto peito de frango sem pele, com 4g de gordura por porção de 85g. Bifes de pernil suíno também são uma opção magra, contendo entre 6g e 8g de gordura por porção de 85g. De acordo com uma recente pesquisa da Universidade de Wisconsin, a carne de suíno magra, como o lombo, tem 34% menos colesterol do que o frango sem pele. O lombo suíno tem, inclusive, menos calorias do que o filé mignon bovino, considerado

por muitos um exemplo de carne magra. A maior parte das carnes de suíno contém menos que 200 calorias por porção de 85g. Mais ainda, cortes magros de carne de suíno ajustam-se a muitos planos alimentares, inclusive a planos de controle de hipercolesterolemia.

Alimento	Cozido	Alimento	Cozido
CARNE SUÍNA		CARNE BOVINA	
Bisteca	97	Contra Filé	66
Lombinho	69	Coxão duro	
Pernil	82	Coxão mole	
Toucinho	56	Músculo	67
CARNE DE FRANGO		Peitos	
Carnes brancas	75	Ovos	mg/100g de gema
Carnes escuras	124	Ovo Tipo Extra	1000
Pele	139	Ovo de Codorna	1019

Fonte: Tabela brasileira de composição de alimentos/ NEPA – UNICAMP – Versão II – 2 ed – Campinas. SP.



Parabéns em seu dia...

Data	Associado	Município
19/11	Alicindo Coelho Avila	Campos Novos
19/11	Gelson Andolfatto	Ervai Velho
20/11	Darcy Cezar Gomes	Campos Novos
20/11	Euclides Moraes dos Santos	Campos Novos
20/11	Alcimar Antônio Panceri	Curitibanos
20/11	Dirceu Francisco Danielli	Ervai Velho
20/11	Rogério Andrade de Mattos	Anita Garibaldi
20/11	Erison Adriano Gasparet	Brunópolis
21/11	Antoninho Martinson	Campos Novos
21/11	Adeni Rocha	Campo Belo do Sul
21/11	Adevir Antônio Gris	Vargem
21/11	Lucas Ezequiel Miranda	Bocaina do Sul
21/11	Luciano Marcos Antunes Martins	Campos Novos
22/11	Sergio Pegoraro	Brunópolis
22/11	Sabino Evaristo Santos	Campos Novos
23/11	Vergilio Martins Netto	Campos Novos
23/11	Antonio Braz Pancera	Campos Novos
23/11	Patsy Rudnick Van de Wyngard	Campos Novos
23/11	João Amilton Antunes dos Santos	Anita Garibaldi
23/11	Luiz Busnello Sobrinho	Abdon Batista
23/11	Adnilce Toaldo Borges	Capinzal
23/11	Eduardo Ceratti de Almeida	Curitibanos
24/11	Fernando José Soder	Campos Novos
25/11	Jandir Nhoato	Campos Novos
25/11	Antônio Ribeiro da Rosa	Campo Belo do Sul
25/11	Sérgio Giugno Siqueira	Curitibanos
26/11	Luiz Valmorbidia	Herval D' Oeste
26/11	Paulo Savio Czupryn Thibes	Campos Novos
27/11	Cláudio Hartmann	Campos Novos
27/11	Celso Rogerio de Souza	Campos Novos
28/11	João José Joaquim Rossato	Tangará
28/11	Francisca Stefanos Canali	Campos Novos
29/11	Laercon Gomes Ribeiro	Curitibanos
29/11	Hermidio Teo	Ervai Velho
29/11	Jocemar Severino Del Re	Ervai Velho
30/11	Reinoldo Hoppen	Campos Novos
30/11	Iraci Piana de Azevedo	Campos Novos
30/11	Ezequiel Pelozato	Anita Garibaldi
30/11	Neila Salete Fornara	Campos Novos
30/11	Fernando Simones	Abdon Batista

Data	Associado	Município
01/12	Doaldo Dall'oglio	Vargem
01/12	Carpi Durigon	Anita Garibaldi
01/12	Valdair Longhi	Brunópolis
02/12	Vicente Campioni	Capinzal
02/12	Beloni Inez Borsoi	Ibiam
02/12	Ademir Francisco Varela	Anita Garibaldi
02/12	Tania Maria Manfro Cassiano	Campos Novos
02/12	Claudia Zanella	Brunópolis
03/12	Jorge Peterle	Anita Garibaldi
03/12	Luiz Antônio Zanchett	Abdon Batista
04/12	Ari Marques Pacheco	Anita Garibaldi
04/12	Adilson Saurin	Abdon Batista
05/12	Ângelo Sergio Tonett	Ervai Velho
05/12	Jairo Everton Bernardon	Campos Novos
06/12	Roberto Nicolau Bulla	Ervai Velho
07/12	Maria Doralice Iacobucci	Campos Novos
07/12	Enio Muller	Tangará
07/12	Michel Danielli	Ervai Velho
07/12	Felipe Durigon	Campos Novos
08/12	Getulio Ernesto Pegoraro	Brunópolis
08/12	Aluir Caraffa	Ervai Velho
08/12	Juliano Andreazza	Campos Novos
09/12	Agostinho Redante	Abdon Batista
09/12	Afonso Bortoli	Abdon Batista
09/12	Dirceu Jose Kaiper	Vargem
10/12	José Maria Alves de Carvalho	Campos Novos
10/12	Iuma Mabel Ceconello	Campos Novos
10/12	Jamir Titon	Ibiam
11/12	Cassiano Antônio De Mattos	Campo Belo do Sul
11/12	Adão Pereira Nunes	Barracão
11/12	Antônio Carlos Brunetto	Ervai Velho
11/12	João Mocelin Junior	Abdon Batista
12/12	Ernani Jose De Castro Gamborges	Lages
12/12	Augusto João Bergamo	Barracão
12/12	Domingos Zanatta	Ponte Alta
12/12	Themis Aparecida de A. Pedrosa Ross	Campos Novos
12/12	Leandro Surdi	Ervai Velho
13/12	Casiano Jorge dos Santos	Anita Garibaldi
13/12	Domingos Zini	Campos Novos

Professores do Cooperjovem participaram de Projeto Educacional Cooperativo



Professores do Programa Cooperjovem das escolas de Campos Novos realizaram no dia 16 de outubro, oficina para elaboração do Projeto Educacional Cooperativo - PEC. O objetivo do evento foi preparar os professores para desenvolver um trabalho voltado aos valores cooperativistas, onde o aluno aprenderá através de atividades e práticas pedagógicas os valores, as ações e acima de tudo conseguirá colocar em prática não apenas no ambiente escolar, mas também familiar e social os conceitos do cooperativismo.

O evento foi coordenado pelas professoras, Marília e Maria Denise Crespo Nunes. Participaram da oficina 27 professores e diretores das escolas que realizam o Programa Cooperjovem em Campos Novos.

Case da Copercampos é apresentado no III Fórum de RH

O Gerente Administrativo Ademir Carlesso, a Coordenadora, do Setor de Gestão de Pessoas, Vânia de Fátima Basílio e a responsável pelos Treinamentos da cooperativa, Carolini Aparecida Berlanda, participaram no dia 17 de outubro, do III Fórum de RH – Syngenta & Aliadas, realizado na cidade de Londrina – PR.

O Fórum que é realizado duas vezes no ano, teve como tema “Atração, Desenvolvimento e Retenção de Talentos”. No evento, após a apresentação do vídeo institucional da cooperativa o Gerente Administrativo Ademir Carlesso, fez a apresentação da história, estrutura administrativa, áreas de negócios e atuação, assim como faturamento e unidades da cooperativa. Na área de Gestão de Pessoas o Gerente Administrativo, Ademir Carlesso e Carolini Aparecida Berlanda, falaram sobre as políticas de Recursos Humanos da Copercampos, e as ações de treinamento e desenvolvimento que a empresa pratica na capacitação e desenvolvimento de seus funcionários, bem como benefícios oferecidos.

O evento contou também como a palestra ministrada pelo Diretor Unidade Comercial Sul – Syngenta, João Paulo Kriigner Zampieri. Aproximadamente 35 pessoas ligadas diretamente a área de Gestão de Pessoas e Treinamentos participaram no fórum.



Gerente Administrativo Ademir Carlesso e responsável pelos treinamentos da Copercampos, Carolini Aparecida Berlanda

Supermercado Copercampos, tudo o que você quer de um supermercado!

Tradição em preços baixos, qualidade e variedade de produtos, atendimento diferenciado e as vantagens do Cartão CoperClube que transforma suas compras em recompensas.



Promoção nas lojas

AGROPECUÁRIAS COPERCAMPOS

As Lojas Agropecuárias Copercampos tem a sua disposição:

Pensou em tintas? Pensou em Suvinil!

O final do ano chegou e esta é a hora de pintar a sua casa ou toda a propriedade. As Lojas da Copercampos contam com uma infinita variedade de cores de tintas da melhor marca.

A Suvinil tem tudo para você colorir ambientes e ter mais alegria em sua vida.

Visite uma das Lojas Agropecuárias da Copercampos e confira mais esta novidade!

Por isso, não se esqueça: pensou em tintas, pensou em Suvinil!



**Lona para vedação de Silo de 150 e 200 micras pelos menores preços
E ainda: Inoculantes para silagem Bio Max Milho em oferta!**



Aparador de grama,
Soprares e
Cortador de grama Stihl



Motosserras Stihl



Cordoalha 3 fios
e Arame Farpado



Toda linha de
produtos Vonder
Serra Tico-Tico;
Macacos hidráulicos;
Caixas de
ferramentas e
muito mais!



Roçadeiras, Pulverizadores,
Lava Jato Stihl



Baterias para carros, caminhões ou
máquinas agrícolas das marcas:
Pioneiro, Oeste, Helix e Moura



Toda linha de louças e metais
sanitários Deka e Eternit



Toda linha de
forrageiras Maqtron

Para consulta de preços e prazos, visite uma de nossas lojas e confira todos estes produtos e muitos outros.

**PARA SUA COMODIDADE E SATISFAÇÃO
COMPRA NAS LOJAS COPERCAMPOS:**

Campos Novos
49 3541-6044

Anita Garibaldi
49 3543-0225

Brunópolis
49 3556-0049

Barracão/RS
54 3356-1580

Curitibanos
49 3241-1211

Campo Belo do Sul
49 3249-1201

Fraiburgo
49 3246-0917

Otacílio Costa
49 3275-0668



COPERCAMPOS
www.copercampos.com.br

**Leonir Severo**

Sócio Fidelizado, o produtor Leonir Severo, nos conta um pouco sobre sua história de parceria e união com a Copercampos. – Proprietário do Sítio Santo Antônio do Campo - Espinilho – Campos Novos.

Atividades desenvolvidas na propriedade

“Sou associado da Copercampos desde de 1991, quando me associei a Cooperativa, trabalhava com duas atividades, o gado de leite, atividade que conduzi até o ano 2000, e também possuía 21 hectares de lavoura, nesta época trabalhava mais com a cultura do feijão.

Atualmente, plantamos 280 hectares das culturas de soja, milho, feijão e também semente de aveia no inverno. Já na parte da pecuária, trabalho com gado de corte.”

Trabalhar com a Copercampos

“Ser sócio da Copercampos, tem inúmeras vantagens, conto com assistência da equipe técnica sempre que preciso e também acompanhamento constante das lavouras. Através de cursos e palestras a cooperativa também nos auxilia quanto as novidades de produtos, novas tecnologias utilizadas no campo visando sempre uma maior lucratividade e benefícios para nós associados. Importante destacar

também o trabalho realizado pelos funcionários de outros setores da cooperativa, pois sempre fui muito bem recebido e atendido por todos.” Comentou o produtor.

Fidelização e Bonificação

“Um grande diferencial que a Copercampos nos oferece é a Fidelização e a Bonificação de Sementes, sou sócio fidelizado desde 2004, e acredito que são dois programas que valorizam os associados que trabalham 100% com a Cooperativa. A bonificação de sementes agrega valor à produção e valoriza ainda mais a atividade agrícola. Já com o programa de fidelização, é um diferencial, onde nós associados participamos das sobras financeiras da empresa.”

Parabéns à Copercampos pelos 43 anos

“Gostaria de parabenizar a Copercampos pelos seus 43 anos de história e dedicação ao agronegócio. E agradecer aos Diretores, membros da Diretoria, e todos os funcionários, pelo trabalho que vem realizando, e a luta diária pela valorização do produtor rural, assim como melhorias que vem sendo realizadas em benefício dos seus sócios.” Finalizou o associado

Copercampos comemorou 10 anos da Granja Floresta



Na tarde do dia 31 de outubro a Granja Floresta juntamente com os setores de Recrutamento e Seleção, Treinamentos & Desenvolvimento realizaram uma comemoração referente aos 10 anos de instalação da unidade 41 – Granja Floresta. Na oportunidade foram homenageados 13 funcionários com mais de 5 anos de empresa, e também apresentado um vídeo com as fotos e depoimentos desses funcionários. Inaugurada em 2003 a Granja Floresta é hoje a maior unidade de matrizes da cooperativa e conta com 53 funcionários.

Os Homenageados foram:

Funcionário	Data de admissão	Tempo de serviço (anos)
Marcelo Augusto Santos Bresola	11/09/02	11
Elias Ribas	01/10/03	10
Geomar Salvatti	20/02/04	09
Vitória Moraes	30/03/04	09
Joel Sidnei da Silva	28/05/05	08
Vilso Isidoro Cella	09/11/05	08
José Carlos Paim	10/03/06	07
José Joacir Meira de Chaves	17/03/07	06
Claudiomar Nicolau Alves da Silva	10/04/07	06
Edilso José de Mattos	18/01/08	05
Rudimar Alves Carvalho	26/04/08	05
Lucas Izaías Alves	22/10/08	05
Alceu Rodrigues dos Santos	25/10/08	05

Eficiência máxima em fertilizantes.

Um fertilizante inovador, criado para atender uma agricultura moderna e inteligente, que produz alimentos ao mesmo tempo que preserva o meio ambiente e dá condições para que o solo fique cada vez melhor.



“Fazem quatro safras que uso o BioCoper e não tem erro. Em safras de seca, o produto responde muito bem e possui micronutrientes e matéria orgânica que são um grande diferencial, além é claro do preço mais baixo que os adubos convencionais. Eu recomendo e quem usar, estará fazendo um excelente negócio”.

Luiz Antônio Zanatta - Campos Novos /SC





Expolages 2013 – Associado da Copercampos conquista premiações



Realizada de 15 a 20 de outubro a Expolages - Uma das maiores e mais antigas feiras agropecuárias de Santa Catarina, em seus 93 anos de existência ainda preserva como grande objetivo a apresentação da qualidade genética das mais diversas raças bovinas, ovinas e equinas do estado.

mal equilibrado. Já é, e com certeza será um difusor da genética funcional. "Comentou o associado.

Edmilson destaca também a participação das fêmeas Adorável, Paixão e Kayowa da Raio de Sol, todas premiadas no evento.



COPERCAMPOS®

Dias

25 26 27

de fevereiro de 2014

Núcleo Feminino Copercampos no 11º Encontro de Mulheres Cooperativistas



O Núcleo Feminino Copercampos esteve nos dias 24 e 25 de outubro participando do 11º Encontro Estadual Mulheres Cooperativas em Florianópolis. O Evento que é promovido pela Organização das Cooperativas do Estado de Santa Catarina (Ocesc) com patrocínio do Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo (Sescoop). O evento tem proporcionado um maior debate e uma melhor visão sobre o papel da mulher no cooperativismo; O encontro também serve como estímulo para maior presença feminina na gestão cooperativa, além de proporcionar integração entre as mulheres das diversas cooperativas do estado. Este ano o encontro teve como tema, "Cooperativismo, Sustentabilidade e Qualidade de Vida".

A abertura do evento foi realizada com a palestra "O Cooperativismo como caminho para o desenvolvimento sustentável", ministrada por Eliseu Felipe

Hoffmann. Na oportunidade as participantes também puderam conferir a palestra, "Vida de qualidade e emoções associadas", apresentada por Vanessa Tobias. E debater sobre assuntos como, Família, Cooperação e Desenvolvimento, na palestra ministrada por Renato de Oliveira.

No segundo dia do evento as participantes assistiram a palestra, "Violência contra a Mulher", apresentada pela Dra. Eunice Velloso. E para encerrar participaram da palestra motivacional "O segredo das Borboletas" ministrada por Nelma Penteado.

O 11º Encontro Estadual de Mulheres Cooperativistas, contou com a participação de mais de 700 mulheres de diversas cooperativas. O Núcleo Feminino da Copercampos participou com 30 integrantes.



Curta a fanpage da Copercampos no facebook!
www.facebook.com/copercampos

