



JORNAL
COPERCAMPOS®

Inovar para empreender

Copercampos realiza 2º Encontro com Jovens Empreendedores Copercampos - JEC
Pgs 08 e 09



Pragas atacam lavouras de milho

Pg 28



Olhares voltados ao futuro



Diretor Presidente Luiz Carlos Chiocca

A Copercampos completou 42 anos no dia 8 de novembro e nós da Diretoria fizemos um balanço das atividades realizadas neste ano. Tivemos muitas conquistas em todas as áreas da cooperativa e destacamos os investimentos financeiros nas unidades de recebimento de grãos, na produção de sementes, suinocultura e principalmente nas pessoas, que são o nosso maior patrimônio.

Nestes dois últimos anos (2011 e 2012), a diretoria da Copercampos investiu mais de R\$ 40 milhões em obras de ampliação e construção de novas unidades em municípios estratégicos. Apenas em 2012, a Copercampos inaugurou as unidades de Lebon Régis, Otacílio Costa (armazém e loja) e a Unidade de transbordo de Zortéa. Ampliações nas Unidades de Campo Belo do Sul foram realizadas e uma Unidade de Beneficiamento de Sementes – UBS foi construída para ampliar a produção de sementes na filial. Em Curitiba e Barracão (em conclusão) construímos novas Lojas Agropecuárias e em Campos Novos realizamos a compra da edificação da Rovitex e estamos com grandes investimentos na Unidade 35 – Bair-

ro Aparecida na construção da nova UBS. Adquirimos também terrenos em locais estratégicos para a construção de novas unidades da Copercampos em Ervalzinho – interior de São José do Ouro e em Capão Alto.

Com isto estamos dando continuidade ao processo de ampliação da área de atuação da Copercampos e mais que crescer, continuamos a atender as necessidades de nossos associados, pois esta é a razão destes investimentos e do nosso trabalho diário. O resultado expressivo em faturamento, que em 2012 já superou ao faturamento total de 2011 demonstra que a cooperativa tem crescido com segurança e visualizamos um futuro de ainda mais sucesso na Copercampos. Também destacamos os diferenciais da cooperativa com o Programa de Fidelidade que distribuiu mais de R\$ 4 milhões e a Bonificação de Sementes que trará um ótimo retorno aos associados da nossa cooperativa.

Estamos investindo na sustentabilidade do processo agropecuário. Na Agroindústria estamos investindo cada vez mais na melhoria da qualidade de água que sai das granjas, com estações de tratamento altamente modernas e a geração de energia limpa, com uso do biogás e geradores nas unidades de suínos tem reduzido despesas com energia elétrica e reforçado o nosso trabalho ambiental sólido e eficiente.

Mas na Copercampos, os grandes investimentos sempre estão ligados às pessoas e é pelos associados que nossos funcionários têm buscando reduzir despesas e atender com qualidade os clientes. Implantamos neste ano de 2012, Campos Demonstrativos nas filiais para apresentar aos associados e clientes dos municípios mais informações sobre as culturas difundidas na região e o Dia de Campo Copercampos de Campos Novos deste ano, foi especial de diversificação de atividades expostas, como pecuária de leite e de corte, piscicultura, suinocultura e produção de grãos.

Nos 42 anos da cooperativa consolidamos também os projetos sociais como sendo fundamentais no processo de inclusão e integração da empresa e comunidade. O Núcleo Feminino Copercampos foi implantado em Campo Belo do Sul e ações foram desenvolvidas em Campos Novos e no novo núcleo. Já o Programa dos Jovens Empreendedores Copercampos - JEC deu mais uma prova da sua solidez com a realização do segundo grande encontro realizado neste mês de novembro.

Conquistamos premiações e reconhecimento empresarial neste ano e a grande conquista está na Gestão de Pessoas, na qual tivemos a grande satisfação de sermos a melhor empresa de 2012 na categoria de 501 a 1000 funcionários de acordo com pesquisa do Jornal Valor Econômico e Aon Hewitt.

Estes resultados nos mostram que estamos no caminho certo e buscamos a cada dia atender melhor nossos clientes, associados e funcionários. Os treinamentos e cursos específicos têm proporcionado melhores condições para que todos executem seus trabalhos com qualidade e isto é fundamental para conquistarmos sucesso na empresa. Desejamos que por muitos anos a empresa obtenha ainda melhores resultados e vamos trabalhar sempre para atender melhor a todas as pessoas. Nosso compromisso não é ser a maior e sim a melhor em todas as atividades e é por isso que na Copercampos trabalhamos no presente visualizando um futuro de sucesso. A todos os leitores de nosso jornal uma boa leitura.



Missão Copercampos

“Produzir, industrializar e comercializar insumos e alimentos de qualidade, com tecnologia, rentabilidade e respeito ao meio ambiente, promovendo o desenvolvimento socioeconômico e cultural”

Política da Qualidade

As unidades de negócio da Copercampos e seus funcionários estão comprometidos com a melhoria na produção e comercialização de insumos, cereais e suínos, para a satisfação dos clientes, com tecnologia, capacitação, rentabilidade e responsabilidade social.

Expediente:

Administração Gestão: Março 2011 a Março 2014

Presidente: Luiz Carlos Chiocca
Vice-Presidente: Cláudio Hartmann
Secretário: Sérgio Antônio Mânica

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Antônio Lamartini Thibes Peron
Juvenil Moyses Dutra
Celso Retore
José Antônio Chiochetta
Luiz Alfredo Ogliari
Luís Antônio Zanatta

DIRETORES EXECUTIVOS

Clebi Renato Dias
Laerte Izaias Thibes Júnior

CONSELHO FISCAL

Adão Pereira Nunes
Alcedir Roveda
Adilson Zanette
Dugair Rogério da Rosa
Jair Socolovski
Paulo Cezar Galgaro

REALIZAÇÃO: Dep. Comunicação & Marketing Copercampos

JORNALISTA RESPONSÁVEL: Felipe Götz
comunicao@copercampos.com.br | Reg. SC 03410 JP

SUPERVISÃO: Maria Lucia Pauli
marketing@copercampos.com.br | CRA/SC 5836

PROJETO GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO: Mk3 Propaganda

IMPRESSÃO: Tipotil Gráfica e Editora Ltda
TIRAGEM: 2.000 Exemplares



Copercampos é a melhor empresa na Gestão de Pessoas do Brasil na categoria de 501 a 1000 funcionários

A Copercampos é a melhor empresa na Gestão de Pessoas – categoria 501 a 1000 funcionários - de acordo com avaliação realizada pelo Jornal Valor Econômico em parceria com a consultoria Aon Hewitt.

A cerimônia de premiação das 30 melhores empresas na gestão de pessoas foi realizada no dia 18 de outubro, no Hotel Grand Hyatt, em São Paulo. No evento, o Diretor Vice-presidente da Copercampos Cláudio Hartmann e o Gerente Administrativo Ademir Carlesso destacaram a evolução administrativa da Copercampos para a conquista do prêmio.

“Em 2010 e 2011, por exemplo, a Copercampos conquistou a 3ª colocação na pesquisa do Valor e na pesquisa deste ano de 2012, a cooperativa foi coroada com o 1º Lugar devido à valorização dos funcionários ao longo dos anos. Temos uma administração transparente e nossos funcionários são essenciais na condução do trabalho e dedicamos a eles este reconhecimento nacional. O funcionário da Copercampos trabalha para o sucesso da empresa e nossa política de valorização vai além da contribuição financeira. Educação e conhecimento são essenciais no processo e na Copercampos estes mandamentos de gestão são aplicados com excelência”, comentou Cláudio Hartmann. No his-

tórico de premiações a Copercampos obteve o 5º Lugar no prêmio em 2005 e dois segundos lugares nos anos de 2006 e 2007.

As 30 empresas eleitas surgiram a partir de 144 inscritas no projeto do Valor e da Aon Hewitt. Em cima de critérios como grau de satisfação dos funcionários, grau de engajamento da equipe e consistência da cultura de alto desempenho - esse último com peso relevante para estabelecer a classificação dos rankings - foram 91 empresas elegíveis ao prêmio e 50 terminaram como finalistas - sendo 30 premiadas. Agrupadas de acordo com o número de funcionários onde seis categorias foram estabelecidas para premiação. Na categoria em que a Copercampos conquistou o 1º Lugar, as outras premiadas foram: Sama (2º); Constran (3º); Martin-Brower (4º) e Compalead (5º).

Nesta décima edição do prêmio, as regiões Sul e Sudeste concentraram o maior contingente de empresas premiadas - foram 19 em São Paulo, duas no Rio e uma em Minas Gerais. Da região Sul, cinco empresas foram premiadas, sendo três do Paraná. As 30 empresas premiadas tiveram um perfil na revista “Valor Carreira”.



Gerente Administrativo Ademir Carlesso e Vice-presidente da Copercampos Cláudio Hartmann receberam a premiação em São Paulo



COPERCAMPOS®
POSTO DE COMBUSTÍVEIS

**A NOSSA QUALIDADE
É A SUA GARANTIA**

CAMPOS NOVOS - SC
FONE (49) 3541-6046





A Copercampos no Fórum Nacional do Trigo

O Diretor Executivo Clebi Renato Dias e o Gerente Comercial Rosnei Alberto Soder representaram a Copercampos e os triticultores catarinenses no VII Fórum Nacional do Trigo, realizado nos dias 15 e 16 de outubro em Guarapuava – PR.

O evento realizado pela EMBRAPA TRIGO, OCEPAR e Cooperativa Agrária nas dependências da cooperativa no distrito de Entre Rios contou com palestras e debates sobre as aptidões, dificuldades e possíveis soluções desde a comercialização até a tributação do trigo e seus derivados.

Na oportunidade, o Diretor Executivo da Copercampos Clebi Renato Dias participou da discussão sobre o “Sistema Cooperativista e a operacionalização dos instrumentos de apoio à comercialização do trigo”. Clebi destacou os riscos climáticos da cultura do trigo na região de Campos Novos e também o consumo do cereal no estado. O Diretor Executivo ainda questionou a realização de leilões de PEP para exportação como ocorreu em 2011, diante de um mercado interno deficitário e apresentou a prática já comum entre produtores da região de Campos Novos que é o seguro agrícola, importante instrumento que garante segurança aos triticultores.

O VII Fórum Nacional do Trigo contou com outras palestras e debates e um documento foi criado no evento e entregue ao Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento (MAPA).

O Fórum do Trigo reuniu mais de 300 participantes dos diversos segmentos do complexo agroindustrial do trigo, como pesquisadores, produtores, cooperativas, moageiros, analistas de mercado, representantes políticos do



Clebi Renato Dias palestrou no evento

executivo e legislativo estadual e federal.

Para o Presidente da Cooperativa Agrária, anfitriã do evento, Jorge Karl, o VII Fórum representou um denominador comum para o trigo brasileiro. “Precisamos do trigo por várias razões, como questões agrônômicas, para a indústria, geração de empregos e geração de impostos. Por isso a importância de um evento para reunir os representantes da cadeia produtiva do trigo aqui em Guarapuava”.

Entre outros apontamentos do documento oficial elaborado no evento estão mudanças na política de cabotagem (transporte marítimo na costa brasileira), facilitar a importação de insumos agrícolas, melhoria nos instrumentos de apoio governamental para reduzir preços de seguro agrícola, simplificar os investimentos na infraestrutura de logística e armazenagem.

Outro item de discussão, registrado no documento, foi à solicitação para que o MAPA coordene o processo de equalização do ICMS nas importações e no comércio interestadual, tornando o trigo brasileiro mais competitivo em relação aos concorrentes, em especial do Mercosul. Ainda, um pleito levantado na Câmara Setorial do Trigo do PR, visa atribuir ao MAPA a coordenação de um programa de validação de cultivares de trigo, de forma a assegurar aos produtores rurais e à indústria a validade das características qualitativas informadas pelos obtentores das cultivares.



O Pirata sempre afunda com seu barco!

A pirataria e o comércio de sementes irregulares são um dos grandes atrasos para o desenvolvimento do setor agrícola brasileiro. Essa prática ilegal causa prejuízos na produtividade e credibilidade dos produtores, agricultores e pesquisadores, atingindo também os consumidores. Compre sementes legalizadas e não afunde sua produção.



PLANTAR SEMENTE PIRATA É CRIME!

REALIZAÇÃO:

aproseSC

Copercampos realiza 1º Dia de Campo de Cebola em Ituporanga

A Copercampos é referência na difusão de tecnologia e conhecimento também no Alto Vale do Itajaí e depois de apresentar as culturas de soja e trigo aos agricultores da região, a cooperativa, desde a aquisição da Unidade de Armazenagem de grãos, conta com um Campo Experimental para apresentar as novidades das culturas de cebola, trigo, soja, feijão e milho.

E no dia 18 de outubro, a Unidade 45 realizou o 1º Dia de Campo de Cebola, que além de apresentar variedades já conhecidas dos produtores rurais da região, contou com pré-lançamentos da cultura que foram plantadas em parcelas para que os visitantes pudessem comparar as qualidades de cada material.

Empresas de químicos e fertilizantes foliares também estiveram presentes no 1º Dia de Campo de Cebola. O biofertilizante da Copercampos BioCoper – utilizado em todas as parcelas de cebola no campo (fórmula 05-10-10) - atraiu os agricultores que conheceram mais sobre o produto e os diferenciais do fertilizante da cooperativa em relação a adubos convencionais. A Syngenta e a Stoller do Brasil também participaram do evento.

Para o chefe da Unidade 45 – Técnico em Agropecuária Cássio Tholl, o evento atendeu as expectativas e principalmente, demonstrou o potencial de cada variedade de cebola e do uso diferenciado de produtos químicos e de fertilizantes. “Contamos com a participação de aproximadamente 50 produtores de cebola, já clientes da Copercampos, que puderam conhecer lançamentos da cultura e também pré-lançamentos que estarão já na próxima safra sendo disponibilizadas comercialmente. Este evento específico para produtores de cebola reforça a preocupação da Copercampos em levar tecnologia e conhecimento aos agricultores e continuaremos a atender aos clientes de forma diferenciada, visando sempre, proporcionar rentabilidade aos produtores”, comenta.

O Gerente Técnico e Insumos Edmilson José Enderle (Chú) participou do Dia de Campo e parabenizou os funcionários da Copercampos pelo trabalho desenvolvido no Campo Experimental. “Tivemos mais uma prova de que apresentar novidades aos agricultores é uma forma eficiente de conquistar o sucesso no campo. Queremos parabenizar a todos os funcionários da Unidade de Ituporanga que trabalharam para que este campo tivesse condições de apresentar alguns materiais de cebola e também parcelas com produtos químicos e foliares destinados a cultura, com o objetivo de difundir soluções para que os produtores de cebola conquistem sucesso em suas atividades”, ressaltou Chú.





Comentário elaborado no dia 20 de novembro de 2012



MERCADO DE SOJA

O USDA – Departamento de Agricultura dos Estados Unidos – surpreende todo o mercado com o seu relatório do dia 09 de novembro com um acréscimo na produção dos Estados Unidos em 3,02 milhões de toneladas. Após a divulgação da atualização de colheita o mercado desabou por cinco dias seguidos, e o mercado que já estava sem movimentação praticamente estagnou-se. Com a proximidade do final de ano, e com início do inverno no hemisfério norte, a China que havia adiantado suas compras para esse período também surpreendeu o mercado na semana passada suspendendo negócios ao redor de 600 mil toneladas de soja, com certeza essa tomada de decisão chinesa ajudou no aviltamento dos preços internacionais. Ou seja, tivemos nos últimos dias somente notícias negativas para o mercado.

Assim, daqui para frente deveremos continuar atentos aos movimentos do mercado, que no momento já começa mudar o foco para as safras da América do Sul, destacando a do Brasil, Argentina e Paraguai. O fermento para os preços será com certeza os acontecimentos relacionados a essas safras e tudo que se disser com respeito a elas, como situação climática, etc... Quanto aos preços no mercado disponível que chegaram a atingir na Bolsa de Chicago – US\$ 18,00 o bushel (US\$ 39,68/sc 60 quilos), hoje está em US\$ 13,80 o bushel (US\$ 30,42/sc 60 quilos), queda de US\$ 9,26 por saco ou de R\$ 18,00 por saco de 60 quilos. Na nossa região os preços atingiram R\$ 80,00 por saco em setembro/2012 no disponível e no dia 19 de novembro, estavam em R\$ 67,00 por saco de 60 quilos. Já no mercado futuro para entrega do produto em março/abril de 2013, os preços recuaram de R\$ 60,00 para R\$ 51,00 por saco de 60 quilos para pagamento no dia 10 de maio de 2013.

ABAIXO RELATÓRIO DO USDA – SOJA SAFRA 2012/2013.

RELATORIO USDA						
PRODUÇÃO 2012/13	09/11/12	11/10/12	12/09/12	10/08/12	11/07/12	12/06/12
PRODUÇÃO MUNDIAL DE SOJA	267,597	264,280	258,130	260,460	267,160	271,030
PRODUÇÃO BRASIL DE SOJA	81,000	81,000	81,000	81,000	78,000	78,000
PRODUÇÃO ARGENTINA DE SOJA	55,000	55,000	55,000	55,000	55,000	55,000
PRODUÇÃO CHINESA DE SOJA	12,600	12,600	12,600	12,600	12,600	12,600
PRODUÇÃO DE SOJA DOS EUA	80,859	77,838	71,687	73,266	83,000	87,227



MERCADO DE MILHO

Mercado novamente surpreendendo a todos com alta geral nos preços no mercado interno. O motivo principal é à procura do produto pelo mercado internacional, com diversos navios aguardando para embarque do produto Brasileiro, e programações para novembro, dezembro e janeiro/2012 com grandes volumes contratados. Foi batido o recorde mensal de embarque de milho no BRASIL com a quantidade de 3,6 milhões de toneladas no mês de outubro de 2012, e também o recorde de exportações que atingiu 11,27 milhões de toneladas, mais 2,24 milhões de toneladas embarcadas até o dia 19 de novembro e no final do mês poderemos chegar a 18,00 milhões em 2012. Assim a situação dos principais consumidores do Brasil se complicou mais ainda, pois com essa voracidade que o mercado externo veio às compras do milho brasileiro os preços subiram novamente cerca de R\$ 2,00 por saco nos últimos 30 dias. Em Santa Catarina a preocupação é com o baixo estoque e com a possível falta de produto até a chegada da safra nova, com tendência de preços firmes. Para complicar mais um pouco na nossa região

a falta de chuvas para a cultura já preocupa com regiões registrando já 20 dias sem chuva comprometendo a produtividade futura. A torcida de todos nós para o bem geral de toda nação é que tenhamos uma safra normal sem problemas em todo país, se isso não acontecer teremos um ano de 2013 com GRANDES EMOÇÕES. PREÇO: No dia 19/11 a COPERCAMPOS pagou ao produto disponível R\$ 31,00 com pagamento em 3 dias, R\$ 31,50 com 15 dias e R\$ 32,00 para pagamento com 30 dias.

CURIOSIDADES Nossos maiores compradores de milho:

- 1.972.468 TONS – IRÃ
- 1.703.009 TONS – CORÉIA DO SUL
- 1.448.247 TONS – EGITO
- 1.320.377 TONS – TAIWAN
- 1.314.574 TONS – JAPÃO.

ABAIXO RELATÓRIO DO USDA – MILHO SAFRA 2012/2013.

RELATORIO USDA						
RELATORIOS PRODUÇÃO 2012/13	09/11/12	11/10/12	11/09/12	10/08/12	11/07/12	12/06/12
PRODUÇÃO MUNDIAL DE MILHO	839,698	839,020	841,060	849,010	905,230	949,930
PRODUÇÃO BRASILEIRA DE MILHO	70,000	70,000	70,000	70,000	67,000	67,000
PRODUÇÃO ARGENTINA DE MILHO	28,000	28,000	28,000	28,000	25,000	25,000
PRODUÇÃO CHINESA DE MILHO	200,000	200,000	200,000	200,000	195,000	195,000
PRODUÇÃO AFRICA DO SUL DE MILHO	13,500	13,500	13,500	13,500	13,000	13,000
PRODUÇÃO DOS EUA DE MILHO	272,427	271,945	272,478	273,799	329,452	375,683



MERCADO DE TRIGO

Mercado novamente surpreendendo a todos com alta geral nos preços no mercado interno, em decorrência da demanda firme e quebra da produção a ser colhida principalmente no Rio Grande do Sul e Santa Catarina, estados que entram agora na fase final de colheita. Na minha opinião: o País não produzirá mais que 4,0 milhões de toneladas de trigo para a Indústria Moageira; as previsões iniciais de produzirmos no BRASIL - 5,0 milhões deverão ser corrigidas pela CONAB no seu relatório de dezembro. Esse fator somado a quebra de 21 milhões de toneladas na produção mundial, provocaram altas recordes na Bolsa de Chicago para o TRIGO (US\$ 9,00 por bushel) com certeza influenciarão na formação dos preços no mercado Brasileiro. Deveremos ter uma importação de no mínimo 7,00 milhões de toneladas e a preços internacionais altíssimos, e assim quem sabe uma boa valorização do produto nacional. Alta de preço

que apenas cobrirá parte dos prejuízos dos produtores que na região Sul estão perdendo com a quebra de produção. Na nossa região a colheita está ao redor de 65%, e deverá se encerrar até final de novembro, com uma baixa considerável na produtividade – de 60 sacos por hectare em 2011 para no máximo 30 sacos em 2012. Com isso a produção que deveremos receber dos Produtores não deverá ultrapassar 20,00 mil toneladas contra 51,58 mil toneladas em 2011. Além do mais, teremos sérios problemas de qualidade pois a geadas do dia 28 de outubro foi muito forte e o grão está apresentando falling number abaixo de 200, e o mercado busca produto com índice acima de 250. Os produtores na sua maioria estão aguardando o encerramento da colheita para efetuarem negociações. PREÇO: No dia 19/11 na COPERCAMPOS o trigo disponível Classe pão tipo 1 estava em R\$ 34,00 – e o tipo 2 em R\$ 32,00 e o tipo 3 em R\$ 30,00.

ABAIXO RELATÓRIO DO USDA – TRIGO SAFRA 2012/2013.

RELATORIO USDA						
RELATORIOS PRODUÇÃO 2012/13	09/11/12	11/10/12	12/09/12	10/08/12	11/07/12	12/06/12
PRODUÇÃO MUNDIAL DE TRIGO	651,428	653,047	658,729	662,800	665,300	672,060
PRODUÇÃO BRASILEIRA DE TRIGO	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000
PRODUÇÃO ARGENTINA DE TRIGO	11,500	11,500	11,500	11,500	12,000	12,000
PRODUÇÃO DO CANADA DE TRIGO	26,700	26,700	27,000	27,000	26,600	27,000
PRODUÇÃO DA AUSTRALIA DE TRIGO	21,000	23,000	26,000	26,000	26,000	26,000
PRODUÇÃO DA CHINA DE TRIGO	118,000	118,000	118,000	118,000	118,000	
PRODUÇÃO DA RUSSIA DE TRIGO	38,000	38,000	39,000	43,000	49,000	53,000
PRODUÇÃO DA UCRANIA DE TRIGO	15,500	15,500	15,500	15,000	13,000	13,000
PRODUÇÃO DO CAZAQUISTÃO DE TRIGO	10,500	10,500	10,500	11,000	13,000	15,000
PRODUÇÃO DA U. EUROPEIA DE TRIGO	134,820	134,580	132,370	132,897	133,140	131,010
PRODUÇÃO DOS EUA DE TRIGO	57,635	57,635	57,610	57,610	56,492	56,746

Logística eficiente com transporte de qualidade



Funcionários do Setor de Transporte e Logística e quatro dos sete caminhões adquiridos neste final do ano pela Copercampos

Um grande diferencial na estrutura administrativa e organizacional da Copercampos foi obtido com a implantação do setor de Transportes e Logística. Com profissionais capacitados e que atendem a todas as áreas da cooperativa, o setor é referência na busca por diminuir custos e ter eficiência na entrega dos produtos.

Com uma frota de veículos pesados e leves, além de contar com prestadores de serviços terceirizados, a Copercampos busca atender a demanda com qualidade e garante o escoamento da produção e disponibiliza matérias-primas para industrialização na empresa.

O grande objetivo do setor na cooperativa é de cumprir com os compromissos no prazo certo, porém, com uma operacionalização estratégica, o setor coordenado por Walter Daniel Siqueira Brandão (Jaú) busca reduzir despesas e movimentar todos os produtos com agilidade.

De acordo com Jaú, o sistema logístico prioriza o ganho de eficiência através da integração e as parcerias aperfeiçoam processos e facilitam o fluxo de materiais na cadeia de distribuição. "Criamos valores a Logística e os clientes e associados da Copercampos entenderam o processo que visa sempre reduzir despesas e obter lucratividade também no transporte. Buscamos satisfazer as necessidades dos clientes e para isso, contamos com uma equipe especializada no transporte dos produtos para que, por exemplo, no momento em que o produtor solicitar um fertilizante, o produto já esteja nos armazéns pronto para ser encaminhado ao seu destino final que é a lavoura", comenta.

Um exemplo da interação entre setores está na instalação de tocas de ar-

mazenagem de fertilizantes disponibilizada pela cooperativa nesta safra. Com a nova prática adotada na empresa, o setor de Transportes e Logística e a Gerência Técnica e de Insumos se programou e está atendendo os clientes e associados com agilidade e qualidade. "A eficiência logística só é obtida se toda a cadeia de suprimentos e distribuição é integrada, com parcerias consolidadas e os processos internos aperfeiçoados facilitam os fluxos de materiais e informações e na Copercampos estes princípios estão sendo aplicados com excelência", destaca Jaú.

Com uma frota de veículos moderna e com profissionais capacitados, a Copercampos tem também a contratação de empresas terceirizadas para desempenhar melhor a distribuição de sementes, cereais e insumos. Durante todo o ano, cursos de capacitação e principalmente, a sensibilização dos funcionários sobre os objetivos da empresa são mencionadas para que todos possam cumprir com suas metas. Neste mês de novembro, 7 veículos novos foram adquiridos pela Copercampos para garantir a continuidade e principalmente, melhores retornos no processo logístico da empresa.

"A Copercampos disponibiliza todas as ferramentas para que os funcionários executem suas atividades com qualidade e no setor de Transporte e Logística estes fundamentos tem gerado retornos para toda a cooperativa e principalmente, eficiência de operacionalização. Renovamos constantemente a frota para não termos gastos extras com manutenção e a Diretoria da Copercampos com isso, demonstra sua preocupação em também reduzir despesas em nossa área", afirma o chefe do setor Walter Daniel Siqueira Brandão.



2º Encontro com Jovens Empreendedores

O grupo de Jovens Empreendedores Copercampos – JEC se fortalece a cada dia e as atividades realizadas durante o ano reforçam o compromisso dos filhos de associados e associados com idade entre 13 e 30 anos em trabalhar pelo desenvolvimento do agronegócio na região de abrangência da cooperativa.

E para integrar cada vez mais o grupo, a Copercampos realizou no dia 16 de novembro, o encontro anual na matriz da cooperativa em Campos Novos. No evento deste ano, a palestra com Hamilton da Rocha Neves, da MPrado Consultoria, sobre o tema: “O Jovem e a gestão da propriedade” proporcionou uma reflexão de como auxiliar a família na obtenção de maiores lucros com uma administração diferenciada da produção.

De acordo com Hamilton, os jovens têm facilidades para obter informações sobre as novidades e tendências da agricultura e utilizar ferramentas tecnológicas para executar as atividades é essencial no processo de desenvolvimento das propriedades rurais. “Os jovens tem percepções diferentes e uma visão ampla do futuro e se integrar aos pais na propriedade, auxiliando e buscando inovar sempre é fundamental para o sucesso. O jovem precisa entender que ele pode e deve auxiliar os pais para que todos saiam ganhando dentro da empresa e nós vemos na Copercampos também esta preocupação de existir uma continuidade na agricultura com tecnologia e inovação”, ressaltou.

Um desafio que cabe aos jovens, segundo o palestrante, é de implantar um processo de gestão na propriedade e dividir afazeres para obter o sucesso desejado. “Falta mão de obra para trabalhar no campo e investir em conhecimento nunca é demais. Com isso, há maior consciência de gestão da empresa rural e a administração diminuirá custos e melhorará consideravelmente, o resultado do trabalho. É preciso crescer no campo sempre empreendendo”, afirmou Hamilton da Rocha Neves.

Exemplos de sucesso e inovação chamaram atenção dos jovens durante o evento. Na palestra de Hamilton, a palavra “Oportunidade” se consolida com o “Empreender” e para ele o resultado será de sucesso com a integração familiar. “Os jovens precisam enfrentar desafios, inovar e empreender no campo para crescer. Com planejamento se evolui na agricultura ou em qualquer atividade e o fundamental é que todos tenham a chance de crescer, por isso, os pais devem permitir que os jovens expressem suas opiniões e juntos construam uma propriedade de sucesso”, destacou.

O Diretor Vice-presidente da Copercampos Cláudio Hartmann participou do encontro e abordou a maior participação dos membros do JEC na Copercampos. “Vemos hoje uma maior interação entre os jovens e seus pais tanto na propriedade como na Copercampos. Os jovens estão diariamente buscando informações sobre como desenvolver suas atividades nas empresas e nossa missão é de poder auxiliar a todos neste processo, por isso temos este programa e ficamos felizes por ver que há interesse dos jovens em continuar a desenvolver o agronegócio e trabalhar com a Copercampos”, enfatizou Hartmann.

O Vice-presidente finalizou apresentando números obtidos na empresa neste ano e o maior faturamento já obtido na história da empresa, que se-



gundo Hartmann é resultado do trabalho dos funcionários e associados. “Já superamos o faturamento do ano de 2011 e temos a certeza de que este será mais um ano de muitas alegrias para nossos associados. Estamos sempre distribuindo as sobras e desenvolvendo projetos que possibilitam maiores rendas aos associados e para os jovens, buscamos sempre proporcionar maiores oportunidades para que todos saiam ganhando nas propriedades rurais e na cooperativa”, finalizou.

Durante o 2º Grande Encontro do JEC, jogos de integração foram realizados, além de debates sobre o que realizar no próximo ano e uma avaliação das atividades realizadas pelo grupo.



O bolão também fez parte dos jogos de integração



Cinco tablets foram sorteados aos participantes do evento. Na foto, filhos dos associados e sócios da cooperativa que receberam os brindes



dores Copercampos - JEC é realizado



Grupo participante do 2º encontro do JEC



Disputas do truco foram animadas



Membros do JEC jogaram sinuca



Palestrante Hamilton da Rocha Neves estimulou jovens a desenvolver suas habilidades nas propriedades rurais



2012
Ano
Internacional das
Cooperativas

Cooperativas
constroem um
mundo melhor.



COPERCAMPOS

www.copercampos.com.br
Fone: 49 3541 6000



I Seminário de Negócios em Curitiba

A Universidade do Contestado (UNC) – Campus de Curitiba realizou de 29 de outubro a 1º de novembro, a I Edição do Seminário de Negócios. O evento que trouxe como tema “As Contribuições do Empreendedorismo para o Gestor Contemporâneo”, contou com a participação do Vice-presidente Cláudio Hartmann e do Diretor Executivo Clebi Renato Dias, que palestrou no dia 30 de outubro.

Clebi Renato Dias teve como tema principal da sua palestra os “Aspectos Relevantes do Balanço Social para o Cooperativismo”. Com o case da Copercampos, o Diretor expôs as finalidades da demonstração de resultados das empresas cooperativistas. Em suas palavras, o Diretor Executivo da Copercampos destacou que o Balanço Social tem o objetivo de tornar público o que a empresa faz para a sociedade e é uma ferramenta essencial que demonstra a ética empresarial e humana, e ainda, permitir uma relação mais próxima com a sociedade. Composto por vertentes: ambiental, econômica, gestão de pessoas, e benefícios gerados à sociedade em geral, o Balanço evidencia as contribuições da empresa para o desenvolvimento social e econômico.

“O Balanço Social é um demonstrativo gerencial dos recursos que a empresa investe na sociedade e no cooperativismo isto é fortemente difundido, pois as empresas têm grande comprometimento com o meio social e estes investimentos realizados retornam à empresa de outras formas. A empresa investe na comunidade, mas a sociedade reinveste estes mesmos recursos na empresa”, comenta Clebi.



Acompanhamento de obras

O Gerente Operacional Marcos Juvenal Fiori e o Coordenador Operacional da Copercampos Ricardo Saurin estiveram no dia 30 de outubro, conferindo o andamento das obras da Unidade 35 – Bairro Aparecida em Campos Novos.

A construção dos dois armazéns de fundo plano está sob a responsabilidade da empresa Gerwal Indústria Metalúrgica e durante a visita as obras, o

coordenador das obras Roberto Chiodi acompanhou os funcionários da Copercampos. A expectativa é de que até dezembro as obras sejam concluídas. Uma nova balança e escritório também estão sendo construídos na Unidade 35 e com isso, a filial terá duas balanças. Os investimentos, segundo Marcos Fiori, trarão maior agilidade no processo operacional da unidade.



**No campo
brasileiro,
a união
realmente
fez a força**



Parabéns a todos os cooperativistas que ajudaram a fazer deste país uma grande força na suinocultura, escrevendo nosso nome no cenário global do setor e contribuindo ao máximo para tornar o Brasil uma referência mundial em produção de alimentos.

Homenagem Agroceres PIC ao Ano Internacional das Cooperativas, instituído pela ONU – Organização das Nações Unidas*, como reconhecimento às cooperativas por seu papel essencial para a evolução e desenvolvimento sustentável do agronegócio.

(*) Resolução A/RES/64/136 da ONU, de 2009, declarando 2012 o ano comemorativo das cooperativas.

agrocere 

www.agrocerepic.com.br



Comitê Tecnológico Copercampos em ação

O Comitê Tecnológico Copercampos esteve reunido no dia 1º de novembro, na sala de reuniões do Departamento Técnico em Campos Novos dialogando sobre o mercado de fertilizantes e andamento da safra de inverno e expectativas com a safra de verão 2012/2013.

O Gerente Técnico e Insumos Edmilson José Enderle e o Assessor Comercial Glademir Becker estiveram participando da reunião e destacando a comercialização de fertilizantes e nitrogenados e o sistema de armazenagem realizado neste ano e que deverá ser implantado nas demais unidades da empresa. Durante o encontro, o Presidente do Comitê Lucas de Almeida Chiocca destacou os avanços obtidos nas lavouras com a criação do grupo de profissionais associados e funcionários na cooperativa.

No encontro, os membros do comitê abordaram ainda a cultura do milho,

que vem tendo problemas com pragas como a lagarta e o percevejo e as maneiras de controlar as infestações. Os profissionais da área destacaram também a necessidade de aplicação aérea de fungicida em milho neste ano e as opções para esta realização.

Segundo o Presidente do Comitê Tecnológico Copercampos Lucas de Almeida Chiocca, os encontros se tornam essenciais para que os profissionais da cooperativa e os associados possam realizar um manejo diferenciado nas culturas visando melhorar a produtividade das áreas. "Esta troca de informações entre produtores e técnicos está sendo fundamental para elevarmos a produção das culturas em nossa região e o Comitê Tecnológico a cada encontro tem buscado soluções para problemas existentes e visualizando também novas oportunidades para garantir rentabilidade na atividade", comentou.



Faça já o seu Cartão de Relacionamento

CoperClube

Agora suas compras valem pontos e seus pontos valem recompensas.
Procure nosso posto de atendimento no Supermercado.



Cadastre-se agora mesmo.



COPERCAMPOS
SUPERMERCADO

Uma alternativa eficiente de armazenagem

A Copercampos utilizou nesta safra de 2012, lonas para depositar fertilizantes fora dos armazéns e a alternativa encontrada pela Gerência Técnica e Insumos deu tão certo que para a próxima safra, outras unidades da cooperativa estarão adotando o sistema de depósito.

Com a grande safra de grãos, principalmente sementes de soja, a cooperativa encontrou nestas tocas, a solução para armazenar os produtos. De acordo com o Gerente Técnico e Insumos Edmilson José Enderle, há necessidade de maior espaço nos armazéns de fundo plano e por isso, estas lonas se tornaram essenciais neste ano. "Para o próximo ano, estaremos treinando os funcionários das outras unidades para manusear e realizar o depósito correto dos fertilizantes nestas tocas especiais para este fim. Com esta alternativa pudemos garantir que o produto estivesse à disposição dos agricultores no momento de plantio e este é nosso compromisso. Queremos garantir que o associado possa contar com os insumos no momento de semeadura e por isso, estaremos adquirindo mais lonas para depositar fertilizantes em áreas externas das unidades", ressaltou.

A afinidade entre o setor Técnico e de Insumos, com o setor Operacional e setor de Transporte e Logística também é mencionada por Edmilson Enderle.



Tocas foram essenciais para que cooperativa atendesse as necessidades dos agricultores. Alternativa estará sendo implantada também nas filiais

Segundo o gerente, a união dos setores e funcionários foi fundamental para encontrar a alternativa no mercado e utilizar com qualidade esta forma de armazenar os fertilizantes.

Eficiência máxima em fertilizantes.

Um fertilizante inovador, criado para atender uma agricultura moderna e inteligente, que produz alimentos ao mesmo tempo que preserva o meio ambiente e dá condições para que o solo fique cada vez melhor.

"Um produto mais barato e tão eficiente quanto os fertilizantes convencionais. Nós usamos e recomendamos o BioCoper para todas as culturas"

Agropecuaristas **Dércio e Juliano Andreazza**
Campos Novos - SC





Bisteca suína grelhada com molho de salsinha, alcaparras e azeitonas.

Ingredientes

8 bistecas magras;
2 colheres (sopa) de azeite;
Sal e pimenta-do-reino moída grosseiramente a gosto.

Para o molho:

8 azeitonas pretas, sem caroço, finamente picadas;
8 azeitonas verdes, sem caroço, finamente picadas;
2 limões cortados em gomos, sem a parte branca;
4 colheres (sopa) de salsinha picada;
2 colheres (sopa) de alcaparras;
2 colheres (sopa) de azeite extra virgem;

Para acompanhar

24 batatas-bolinhas cozidas no vapor e depois grelhadas na frigideira;
Folhas verdes variadas temperadas com sal e azeite.

Modo de preparo:

Pincele a carne com o azeite e tempere com sal e pimenta. Prepare o molho, misturando as azeitonas, os gomos de limão, a salsa, as alcaparras e o azeite. Aqueça



uma chapa ou frigideira antiaderente e coloque as bistecas aos poucos, para grelhar por 4 a 6 minutos de cada lado. Se estiverem ainda cruas por dentro, acrescente à grelha 1/2 xícara de água, tampe e cozinhe por 10 minutos. Sirva a bisteca com o molho e as batatas-bolinhas grelhadas no espetinho e salada verde.

Higiene e Saúde nas propriedades rurais

Dando continuidade aos mandamentos do 5S que está sendo aplicado na propriedade rural, e agora com tudo limpo e organizado é destaque nesta edição do Jornal Copercampos a saúde.

Saúde é uma coisa que mexe com as pessoas e seus hábitos. Ter Senso de saúde significa criar condições favoráveis à saúde física e mental. É garantir que o ambiente não seja agressivo e esteja livre de agentes poluentes.

Zelar pela higiene pessoal e ter posicionamento ético, cultivando um clima de respeito mútuo nas diversas relações é também uma forma de manter boas condições sanitárias nas áreas comuns.

Manter as condições do ambiente propícias ao processo de educação ou reeducação é fator determinante na fase da Higiene. Portanto, é preciso observar tudo o que de alguma forma possa comprometer ou dificultar o processo de educação das pessoas, tais como:

- Situação de iluminação nas áreas;

- Nível de ruído/vibração;
- Temperatura do ambiente;
- Existência de fontes de sujeira;
- Situação de armazenamento de substâncias perigosas (materiais tóxicos, voláteis e/ou explosivos);
- Situações que possam causar algum tipo de poluição (do ar, do solo ou da água);
- Situações que possam colocar em risco as pessoas e as instalações;

É importante lembrar:

- Higiene é "A eliminação do estresse da pessoa".
- Prática da higiene é qualidade de vida.
- Higiene é manter as condições físicas e psicológicas favoráveis à saúde e ao equilíbrio.



Parabéns em seu dia...

Data	Associado	Município	Data	Associado	Município
23/11	Vergilio Martins Netto	Campos Novos	02/12	Tania Maria Manfroi Cassiano	Campos Novos
23/11	Antônio Braz Pancera	Campos Novos	02/12	Claudia Zanella	Brunópolis
23/11	Patsy Rudnick Van de Wyngard	Campos Novos	03/12	Elizeu Suppi	Celso Ramos
23/11	João Amilton Antunes dos Santos	Anita Garibaldi	03/12	Jorge Peterle	Anita Garibaldi
23/11	Luiz Busnelo Sobrinho	Abdon Batista	03/12	Luiz Antônio Zanchett	Abdon Batista
23/11	Manoel Dalloglio Moraes	Catanduvas	04/12	Ari Marques Pacheco	Anita Garibaldi
23/11	Adnilce Toaldo Borges	Capinzal	04/12	Adilson Saurin	Abdon Batista
23/11	Eduardo Ceratti de Almeida	Curitiba	05/12	Lourenço Geraldo Busatto	Ibiam
24/11	Fernando José Soder	Campos Novos	05/12	Ângelo Sergio Tonett	Erval Velho
25/11	Jandir Nhoato	Campos Novos	05/12	Jairo Everton Bernardon	Campos Novos
25/11	Antônio Ribeiro da Rosa	Campo Belo do Sul	06/12	Roberto Nicolau Bulla	Erval Velho
25/11	João Batista Toscan	Campos Novos	07/12	Maria Doralice Iacobucci	Campos Novos
25/11	Sergio Giugno Siqueira	Curitiba	07/12	Enio Muller	Tangara
26/11	Luiz Valmorbidia	Herval D' oeste	07/12	Michel Danielli	Erval Velho
26/11	Paulo Savio Czupryn Thibes	Campos Novos	08/12	Getulio Ernesto Pegoraro	Brunópolis
27/11	Cláudio Hartmann	Campos Novos	08/12	Aluir Caraffa	Erval Velho
27/11	Celso Rogério de Souza	Campos Novos	08/12	Juliano Andrezza	Campos Novos
28/11	João Rossato	Tangara	09/12	Agostinho Redante	Abdon Batista
29/11	Francisca Stefanos Canali	Campos Novos	09/12	Afonso Bortoli	Abdon Batista
29/11	Laercon Gomes Ribeiro	Curitiba	09/12	Dirceu Jose Kaiper	Vargem
29/11	Hermidio Teo	Erval Velho	10/12	José Maria Alves de Carvalho	Campos Novos
29/11	Jocemar Severino Del Re	Erval Velho	10/12	Luma Mabel Ceconello	Campos Novos
30/11	Reinoldo Hoppen	Campos Novos	10/12	Jamir Titon	Ibiam
30/11	Ezequiel Pelozato	Anita Garibaldi	10/12	Cassiano Antônio de Mattos	Campo Belo do Sul
30/11	Neila Salete Fornara	Campos Novos	11/12	Adão Pereira Nunes	Barracão
30/11	Fernando Simones	Abdon Batista	11/12	João Mocelin Junior	Abdon Batista
01/12	Doaldo Dall'oglio	Vargem	12/12	Ernani José de Castro Gamborges	Lages
01/12	Carpi Durigon	Anita Garibaldi	12/12	Kichiji Sato	Campos Novos
01/12	Lino Moratelli	Campos Novos	12/12	Augusto João Bergamo	Barracão
01/12	Valdair Longhi	Brunópolis	12/12	Domingos Zanatta	Ponte Alta
02/12	Vicente Campioni	Capinzal	12/12	Themis Aparecida de A Pedroso Ross	Campos Novos
02/12	Beloni Inez Borsoi	Ibiam	13/12	Casiano Jorge dos Santos	Anita Garibaldi
02/12	Ademir Francisco Varela	Anita Garibaldi	13/12	Domingos Zini	Campos Novos

Linha Guarani – Campos Novos – SC

Rodimir Rostirola



Casado com Fabrina Césa Rostirola, o associado Rodimir Rostirola é um jovem agricultor que busca a cada dia o conhecimento para aplicar na propriedade da família. Filho de Nilvo Rostirola (já falecido) e de Aurora Rostirola, Rodimir é Líder de Grupo do Programa Jovens Empreendedores da Copercampos - JEC.

Morador da Linha Guarani – terra de agricultores fiéis e comprometidos com a Copercampos, Rodimir Rostirola aprendeu a gostar da lavoura com seu pai e a continuidade aos trabalhos na agricultura é sua missão. Integrado da Brasil Foods – o associado da Copercampos tem além das lavouras a produção de aves na propriedade, atividade que deixa a cargo da sua esposa Fabrina e de sua mãe Aurora.

A reportagem do Jornal Copercampos visitou o associado na sua propriedade em uma tarde chuvosa, quando Rodimir se preparava para iniciar o plantio de soja. Confira a reportagem e conheça mais sobre este jovem guerreiro da agricultura.

O início do trabalho e as mudanças que a vida criou

“Sempre gostei de acompanhar meu pai nas lavouras e observava como era plantar ou colher e o gosto pela atividade é que me faz estar a cada dia e de ir para a lavoura. Se pudesse ficar só trabalhando nas áreas, eu ficava, mas desde que meu pai se ausentou, tive que também fazer o trabalho de administrador, que até então era coordenado por ele. No início foi difícil pegar o jeito, pois comprar insumos e comercializar a produção nunca foi minha área e com apoio dos técnicos da Copercampos nós fomos aprendendo e hoje posso dizer que já sei como fazer este trabalho. O apoio da minha família também é essencial e a cada dia que passa minha esposa e minha mãe e outros familiares tem contribuído para que tenhamos sucesso na agricultura e também na produção de aves”, destaca Rodimir.

O apoio da Copercampos

“Quando há união, fica muito mais fácil de trabalhar e a Copercampos é uma empresa muito grande, que apoia o produtor associado dando suporte técnico especializado - ao qual eu sempre recorro - e profissionais de outras áreas que quando necessitamos dão auxílio. Proporcionam condições para o produtor crescer na ativi-

“ **A Copercampos é a empresa grande que ajuda o produtor** ”

dade. Participo de projetos da cooperativa como o JEC e também da Fidelidade da Copercampos e estes programas, assim como a Bonificação de Sementes são diferenciais da empresa para que possamos obter mais lucro no campo”, explica.

Fiel e produtor de sementes

“Participar do Programa de Fidelidade da Copercampos é motivo de orgulho e também de compromisso. Assim como ser multiplicador de sementes, a Fidelidade traz maiores benefícios ao produtor e estar integrado a estes projetos da cooperativa reforçam nossa participação na empresa que é nossa e também geram retornos financeiros ao final de cada ano”.

O JEC incentiva a continuidade do jovem na propriedade

“Sou líder de grupo do JEC e quero parabenizar a Copercampos por desenvolver este projeto que integra os jovens e busca mostrar alternativas para que todos permaneçam nas propriedades e dêem continuidade aos trabalhos realizados por nossos pais. Aqui na nossa região, por exemplo, temos poucos jovens nas propriedades e com o Programa, podemos visualizar novas alternativas e adapta-las a nossa realidade para conquistarmos resultados financeiros e de participação no processo agropecuário. Também temos oportunidades de viajar e conferir novidades do setor e isto é essencial para todos que trabalham na agropecuária”.



Acadêmicos visitam Copercampos



Alunos dos cursos de Agronomia e Zootecnia da Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC) de Florianópolis estiveram realizando uma visita técnica a Copercampos na quinta-feira, 08 de novembro, dia do aniversário de 42 anos da cooperativa. Já no dia 09 de novembro, foi à vez dos acadêmicos de Agronomia do Centro de Ciências Agroveterinárias da Universidade do Estado de Santa Catarina – UDESC de Lages conhecerem o processo de produção de sementes da empresa.

Nos encontros, os acadêmicos que cursam disciplinas de Tecnologia de Produção de Sementes e de Análises de Produção de Sementes, acompanhados pela professora da UFSC Roberta Guedes e pela professora Cileide da UDESC conheceram todo o processo de produção de sementes dentro da empresa. Nas visitas a Unidade de Beneficiamento de Sementes (UBS) - Trevo Sul, os estudantes, com explicações do Engenheiro Agrônomo Marcos André Paggi e do Engenheiro Agrônomo Marcelo Luiz Capelari, acompanharam os testes de avaliação da qualidade das sementes de aveia branca – recém-chegadas do campo – e também o beneficiamento dentro da filial da cooperativa.

Já no Laboratório de Análises de Sementes (LAS) da empresa, os estudantes puderam conhecer todo o processo de testes de germinação e vigor das sementes de inverno que estão sendo colhidas na região. A Engenheira Agrônoma Maria Luiza Guizzardi Carlesso, responsável pelo LAS e a equipe tiraram dúvidas dos estudantes.



Gestão responsável do plantio à colheita da nova soja

A Monsanto, Syngenta e Copercampos realizaram no dia 25 de outubro em Campos Novos uma reunião para debater a gestão responsável sobre a Tecnologia Intacta RR2 PRO. O treinamento realizado pelo Representante de Licenciamento da Monsoy Everton Wojahn e por Vinicius A. Moreira, apresentou as regras de plantio da nova variedade de soja em circuito fechado. Informações quanto ao isolamento, cuidados do plantio a colheita, rastreabilidade e procedimentos operacionais dentro de Unidades de Beneficiamento de Sementes foram repassados na reunião.

A Intacta é geneticamente modificada e já foi aprovada pela CTNBio, Estados Unidos da América, União Europeia e Coreia do Sul, mas ainda não tem o aval da China, o principal importador da oleaginosa.

A Monsanto reafirma que a Soja Intacta RR2 PRO traz resultados de produtividade sem precedentes, devido a tecnologias avançadas de mapeamento genético, seleção e inserção de genes em regiões do DNA com potencial impacto positivo na produtividade; proteção contra as principais lagartas que atacam a cultura da soja e tolerância ao glifosato proporcionada pela tecnologia Roundup Ready (RR).



MAPA realiza auditoria no Laboratório de Análise de Sementes

No dia 23 de outubro, o Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento (MAPA) realizou no Laboratório de Análise de Sementes da Copercampos uma auditoria com base na Norma ISO/IEC 17.025 que estabelece requisitos gerenciais e técnicos para a implementação de sistema de gestão da qualidade em laboratórios de ensaio e calibração e é considerada referência mundial no setor. Na auditoria, todos os processos já estabelecidos e implantados foram debatidos, e mudanças e adequações foram realizadas.

De acordo com a responsável pelo Laboratório da Copercampos, Engenheira Agrônoma Maria Luiza Guizzardi Carlesso, esta auditoria do MAPA garante mais confiança nos serviços prestados pelo Laboratório. "Com a normativa temos o reconhecimento da competência do laboratório no mercado e com estas adequações desenvolvemos um sistema de gestão para qualidade, operações técnicas e também administrativas dentro do Laboratório de Análises de Sementes", destaca Maria Luiza.

A coordenadora do sistema de qualidade do Laboratório, Bióloga Vanessa



Pezzini Scalon destaca o empenho dos funcionários em manter uma política de manutenção da qualidade com o apoio do coordenador do Sistema de Gestão da Qualidade da Copercampos Cristian Rodrigo Venturin. "A equipe está de parabéns pelo ótimo desempenho obtido" comentou Vanessa.



DUPONT COLHEITA FARTA. A SOJA EM UMA SUPERPRODUÇÃO.

DuPont Approach® Prima apresenta o programa que vai percorrer as principais regiões produtoras de soja do Brasil e acompanhar o desenvolvimento da safra 2012/13. Você vai conhecer a história de vários produtores rurais e seus desafios para alcançar altos níveis de produtividade. A semente está plantada. Prepare-se para a colheita.

ASSISTA NO CANAL RURAL:

Sábado: 9h – reapresentação: 13h30

Domingo: 9h

De segunda a sexta: 7h15, 13h30 e 19h15 (drops de 2 minutos)

Assista ao programa nos canais 135 da NET, 105 da SKY e 112 da Claro TV, nas operadoras NEO TV e na parabólica (banda C).



Você também pode assistir ao programa no site: colheitafarta.dupont.com.br

DuPont®
Approach® Prima
fungicida



Baixe um leitor de QR Code em seu celular ou tablet para a leitura deste código e assista aos drops do programa.



ATENÇÃO: Este produto é perigoso à saúde humana, animal e ao meio ambiente. Leia atentamente e siga rigorosamente as instruções contidas no rótulo, na bula e na receita. Utilize sempre os equipamentos de proteção individual. Nunca permita a utilização do produto por menores de idade. **CONSULTE SEMPRE UM ENGENHEIRO AGRÔNOMO. VENDA SOB RECEITUÁRIO AGRÔNOMICO.** Produto de uso agrícola. Faça o Manejo Integrado de Pragas. Descarte corretamente as embalagens e restos do produto.

Copyright© 2012 - DuPont. Todos os direitos reservados. A marca DuPont™, o logo Oval DuPont™ e Approach® Prima são marcas registradas da E.I. du Pont de Nemours and Company e/ou suas afiliadas.

Para mais informações:

TeleDuPont
0800 707 55 17 Agrícola
www.dupontagricola.com.br



Copercampos adquire colheitadeira de parcelas

Os resultados de colheita, da mais alta tecnologia, das diversas culturas semeadas no Campo Demonstrativo da Copercampos serão agora obtidos com mais precisão. Isso porque a Copercampos adquiriu neste ano uma colheitadeira de parcelas da empresa Austríaca Wintersteiger.

E no dia 1º de novembro, os diretores da Copercampos Presidente Luiz Carlos Chiocca, Vice-presidente Cláudio Hartmann, Diretor Executivo Laerte Izaias Thibes Júnior, Conselheiro Fiscal Jair Socolowski, Gerente Técnico e Insumos Edmilson José Enderle, Coordenador do Departamento Técnico Marcos Schlegel, Coordenador do Campo Demonstrativo Fabrício Jardim Hennigen, funcionários do Campo Experimental e o prefeito eleito de Campos Novos Nelson Cruz estiveram conferindo as especificações da máquina e destacando a necessidade da aquisição.

Segundo Luiz Carlos Chiocca, com a nova colheitadeira de parcelas, os funcionários do Campo Demonstrativo terão maior agilidade e precisão no processo de colheita e obtenção de resultados. “Temos alta tecnologia nas sementes e nos ensaios precisamos ter precisão no repasse das informações aos associados, pesquisadores e clientes, por isso, esta nova colheitadeira foi adquirida para aperfeiçoar os serviços, garantir qualidade do produto colhido e agilidade durante a colheita”, comenta Chiocca.

A máquina é adaptada para colheita das mais variadas culturas semeadas no campo da cooperativa. Umidade e pesagem correta das parcelas instantaneamente são alguns dos benefícios com a nova colheitadeira.

Para o Coordenador do Campo Demonstrativo, Engenheiro Agrônomo Fabrício Jardim Hennigen, o equipamento irá gerar ganhos tanto na área operacional como na precisão de resultados. “Os investimentos realizados pela Copercampos proporcionarão maiores ganhos no processo de análise dos resultados, pois instantaneamente teremos os índices de produção com precisão”, destaca Fabrício.



O Técnico em Agropecuária do Campo Demonstrativo Rafael Postal é quem fará a operação do equipamento na colheita. “Com a colheitadeira, teremos maior facilidade de realizar estes procedimentos na área experimental da cooperativa e esta aquisição é mais uma prova de que a Copercampos busca difundir a tecnologia com qualidade aos produtores da região. Ficamos muito felizes com a colheitadeira e nesta safra já iremos conferir a eficiência do equipamento”, ressaltou Rafael Postal.

Prestação de serviços

A colheitadeira de parcelas da Copercampos também está disponível às empresas parceiras que desejam colher seus experimentos com precisão e tecnologia. De acordo com o Gerente Técnico e Insumos Edmilson José Enderle, a máquina trará benefícios a todos os profissionais que buscam demonstrar o potencial dos produtos do plantio até a colheita. “É na colheita que os resultados são apresentados e ter com exatidão esta produtividade é essencial para a pesquisa como também nos trabalhos de exposição das culturas em campos demonstrativos”, ressaltou Enderle.



Diretores estiveram conferindo nova aquisição da Copercampos

Copercampos e Syngenta reforçam parceria na produção de sementes

No dia 24 de outubro, o Supervisor de Produção – Soja – Região Sul da Syngenta Parent Seeds José Matheus Betemps Vaz esteve na Copercampos e durante a reunião com o Gerente Operacional Marcos Fiori, Engenheiro Agrônomo Marcos Schlegel e com os Diretores Executivos da Copercampos - Laerte Izaias Thibes e Clebi Renato Dias e o Vice-presidente Cláudio Hartmann, as empresas firmaram parceria para produção de semente básica (semente matriz) em Campos Novos.

A produção de sementes básicas pela Copercampos é um avanço na parceria com a Syngenta e resultado da alta qualidade na multiplicação de sementes efetuada pelos associados da cooperativa e também pelas características da região, que apresenta clima e altitude especial para produção de sementes. A Copercampos é também referência na produção de sementes com alta germinação e vigor, e estes diferenciais foram relevantes para esta parceria.



Associado da Copercampos conquista premiações na Expolages 2012

De 16 a 21 de outubro, o Sindicato Rural de Lages, a Associação Empresarial de Lages (Acil) e o Sindicato das Indústrias da Construção e do Mobiliário de Lages (Sinduscon) realizaram a Expolages 2012, no Parque Conta Dinheiro.

O evento contou com a participação de diversos associados da Copercampos e os associados da cooperativa Edmilson e Ligia Dall'oglio conquistaram com o Touro Pachola da Raio de Sol, da Raça Charolês os prêmios de Grande Campeão Mocho 2012, Campeão de Honra 2012 e de Grande Campeão do evento. O animal que pertence a Cabanha Raio de Sol representa o moderno e funcional Charolês, que tem precocidade e equilíbrio.

Segundo Edmilson, a Expolages 2012 foi a primeira feira em que a Cabanha participou e a conquista das premiações é um reconhecimento ao trabalho realizado na propriedade. "Participamos da Expolages pela primeira vez com dois animais e já tivemos este reconhecimento com o Touro Pachola que com 28 meses pesou 1.030 kg e conquistou o prêmio de Grande Campeão do evento. Ficamos muito felizes pelo resultado, pois o animal que tem linhagem americana, Raça Charolês, tem um trabalho genético diferenciado que nos dá a certeza de que a Cabanha Raio de Sol iniciou um



projeto de sucesso na região de Campos Novos com a raça que é excelente para produção de carnes", comentou.

A Expolages 2012 contou com exposição de animais e atrações diferenciadas, como o festival de música e palestras sobre mercado de carnes e leis agropecuárias.

A FLOR CAIU:
OBRA DO DESTINO.

**A FLOR NÃO CAIU:
OBRA DA STOLLER.**

É na fase reprodutiva que a planta perde grande parte do seu potencial: até 80% de produtividade. Chegou a tecnologia que vai mudar essa história, tornando a florada mais resistente.



Solução

Florada Firme Fruto Forte

A tecnologia que fixa a florada para produzir mais frutos por planta.

STIMULATE

SETT

Co-Mo
PLATINUM

PLATINUM
STARTER

MASTERFIX

PHYTOGARD



Stoller®

ATIVANDO O PODER DAS PLANTAS.®

Núcleo Feminino Copercampos no 10º Encontro de Mulheres Cooperativistas

As mulheres da Copercampos são comprometidas com o cooperativismo e a participação das integrantes do Núcleo Feminino da cooperativa no 10º Encontro de Mulheres Cooperativistas, realizado nos dias 08 e 09 de novembro, em Florianópolis é uma prova da busca por conhecimento e integração no setor.

Ao todo, mais de 740 mulheres de todo o Estado representaram cooperativas de diversos ramos, demonstrando que a participação delas tem papel fundamental no desenvolvimento do associativismo. O evento promovido pelo Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo (Sescoop), com apoio da Organização das Cooperativas do Estado de Santa Catarina (Ocesc) tem proporcionado uma maior visão sobre o papel da mulher no cooperativismo e também serve como estímulo para a maior presença feminina na gestão cooperativa.

Com o tema “O papel contemporâneo da mulher nas cooperativas e na sociedade”, o 10º Encontro de Mulheres contou com a presença de autoridades políticas e cooperativistas na abertura do evento e palestras sobre o cooperativismo. O Diretor Vice-presidente da Copercampos Cláudio Hartmann participou da abertura do evento e destaca o papel da mulher no cooperativismo como fundamental para o sucesso no setor.

“Além de existir esta integração entre as mulheres das diversas cooperativas do estado, este encontro estadual possibilita um debate sobre as ações das mulheres na sociedade cooperativa e também há uma motivação destas para buscar gerir com seus esposos os negócios das empresas rurais, como é o caso da Copercampos. Oportunizar a participação da mulher na cooperativa é a missão também da nossa cooperativa e vamos sempre buscar com que isso aconteça”, ressaltou Hartmann.

A primeira palestra do evento foi marcada por uma apresentação descontraída conduzida pelo especialista nas áreas de motivação, cooperativismo, empreendedorismo, recursos humanos, qualidade na educação, vendas e atendimento ao cliente, Fabiano Brum. Com o auxílio dos acordes de seu violão, o palestrante demonstrou habilidade em realizar analogias entre temas musicais com o mundo dos negócios.

De forma dinâmica, motivadora e participativa, Brum abordou o tema “As cooperativas constroem um mundo melhor”, destacando que cada pessoa pode ao mesmo tempo ser aluno e professor. “É possível ser aluno daqueles que possuem determinados conhecimentos e habilidades e professor daqueles que necessitam de seus conhecimentos e habilidades”, ressaltou.



Mulheres participantes do Núcleo Feminino Copercampos e o Diretor Vice-presidente Cláudio Hartmann

Já a palestra com a presidente da Cooperativa Educacional Magna (CEM) e Vice-presidente da Ocesc, professora Elizeth Pelegrini abordou “O olhar feminino e o sistema cooperativo”. A dirigente apresentou um breve histórico da mulher na sociedade, relatando os desafios e as conquistas que vêm aumentando a cada ano. Ela lembrou que foi através da observação das mulheres que começou a produção em grande escala. Nesse período, formado por uma sociedade agrícola, havia divisão sexual do trabalho e, posteriormente, com a revolução industrial, a mulher entrou para o mercado de trabalho, o que marcou o início de uma guerra entre os dois gêneros. Em 1988 foi instituído, no artigo 5 da Constituição Federal, que os direitos são iguais. “Hoje, além de termos uma mulher na presidência da república, elegemos 22 prefeitas, o que representa mais de 11% dos gestores públicos eleitos em 2012”, exemplificou.

Elizeth também ressaltou a importância das características femininas para a sustentabilidade do cooperativismo. Segundo ela, a mulher ou esposa virtuosa é competente, dirigente, honrada e de bem. “O sistema cooperativo necessita dessas características para dar sustentabilidade às cooperativas. Se não abriremos os olhos e não fizermos mudança promovendo a inserção das mulheres talvez às cooperativas não sejam tão longas”, ressaltou. Palestras com os temas: Sustentabilidade e uma palestra motivacional “Vencendo desafios e construindo o futuro” foram realizadas para coroar o evento.



Promoção nas lojas

AGROPECUÁRIAS COPERCAMPOS

As Lojas Agropecuárias Copercampos tem a sua disposição:

Pensou em tintas? Pensou em Suvnil!

O final do ano chegou e esta é a hora de pintar a sua casa ou toda a propriedade. As Lojas da Copercampos contam com uma infinita variedade de cores de tintas da melhor marca. A Suvnil tem tudo para você colorir ambientes e ter mais alegria em sua vida.

Visite uma das Lojas Agropecuárias da Copercampos e confira mais esta novidade!

Por isso, não se esqueça: pensou em tintas, pensou em Suvnil!



Vai acampar? Barracas
Bangalô Náutica p/ 5 pessoas
com preço especial!



Discos e fogareiros
em 3x sem juros



Fornos Darfer Peritiba Inox
Tam: P/M/G



Toda linha de
forrageiras Maqtron



Betoneiras Maqtron



Diversas opções
em Lava Jatos



Pulverizadores costais
a motor e manuais



Toda linha de produtos Vonder
Serra Tico-Tico; Macacos hidráulicos;
Caixas de ferramentas e muito mais!



Motosserras Stihl em promoção!

Para consulta de preços e prazos visite nossa loja e confira todos estes produtos e muitos outros.

**PARA SUA COMODIDADE E SATISFAÇÃO
COMPRA NAS LOJAS COPERCAMPOS:**

Campos Novos
49 3541-6044

Anita Garibaldi
49 3543-0225

Brunópolis
49 3556-0049

Barracão/RS
54 3356-1580

Curitibanos
49 3241-1211

Campo Belo do Sul
49 3249-1201

Fraiburgo
49 3246-0917

Otacílio Costa
49 3275-0668


COPERCAMPOS®
www.copercampos.com.br



Copercampos inaugura Unidade de grãos em Zortéa

A Unidade 62 da Copercampos no município de Zortéa – Santa Catarina já está recebendo trigo da safra de inverno de 2012 e com o início das atividades na nova filial, a diretoria da cooperativa realizou no dia 05 de novembro uma reunião com agricultores da região para apresentar a unidade.

Com investimentos de R\$ 2,2 milhões, a Unidade de Zortéa tem capacidade estática de armazenagem de 40 mil sacos/60 kg e deve gerar 12 empregos no período de safra. Balança com escritório, duas moegas de recebimento de grãos, dois silos, moradia para funcionário e uma área de reflorestamento compõe a unidade com área superior a seis hectares e que está estrategicamente localizada no trevo de acesso a área urbana da cidade.

De acordo com o Gerente Operacional Marcos Juvenal Fiori, a unidade atenderá agricultores da região de Zortéa, Capinzal, Lacerdópolis e também Piratuba. Inicialmente, a filial será utilizada como silo transbordo, porém, de acordo com o recebimento, novos investimentos poderão ser realizados.

O Diretor Presidente da Copercampos Luiz Carlos Chiocca ressaltou que a construção da unidade atende as reivindicações dos agricultores associados da região. “Antes, nossos associados tinham que se deslocar até a unidade da Encruzilhada para entregar a sua produção, e agora, a Copercampos disponibiliza esta unidade moderna e mais próxima às lavouras, facilitando o transporte e ampliando a nossa área de atuação. Ficamos felizes em atender as necessidades dos associados e nossa diretoria estará sempre buscando realizar este trabalho com comprometimento e seriedade”, destaca.

Chiocca lembrou no evento, a evolução da Copercampos nestes 42 anos de existência. “Estamos comemorando 42 anos da Copercampos neste dia 08 de novembro e desde 1970, cumprimos nosso papel de difusão de tecnologias agropecuárias e dos princípios cooperativistas. Ficamos felizes em neste ano, estar inaugurando mais esta unidade em Zortéa, e em 2012 também inauguramos a Unidade de Otacílio Costa e Lebon Régis e ampliações de Campo Belo do Sul e

Curitibanos”, enfatiza Chiocca.

O Prefeito Municipal de Zortéa Paulo José Francescki participou da cerimônia de inauguração e destacou a importância da Copercampos no município. “Os agricultores são fundamentais em Zortéa e a chegada da Copercampos amplia as condições de que estes conquistem seus objetivos no campo. Ficamos muito felizes por ter auxiliado a empresa a se instalar em nosso município e temos a certeza de que a cooperativa terá muito sucesso em Zortéa”, ressaltou.

O município de Zortéa:

Fundado em 29 de dezembro de 1995, Zortéa tem como principais atividades econômicas a agricultura e agroindústria. Com população de mais de 2,6 mil habitantes e colonização Italiana e Portuguesa, o município tem área de 290 km² e altitude de 834 metros acima do nível do mar.



Desenlace da fita inaugural da Unidade 62 da cooperativa



Unidade de transbordo está localizada no trevo de acesso a área urbana do município



Jantar reuniu produtores do município de Zortéa e também de toda a região

Aveia branca e preta – Alternativas no inverno

O plantio de aveia é altamente difundido na região de Campos Novos e além de possibilitar uma ótima cobertura para a semeadura das culturas de verão no sistema de plantio direto e alimentar o gado, a cultura tem conquistado maior representatividade devido às variedades disponíveis (aveia preta e aveia branca) para produção de sementes e também para comercialização do produto para consumo.

A utilização do cereal para alimentação do gado leiteiro e de corte é o grande diferencial das variedades de aveia que fazem parte da família das Gramíneas, porém, as buscas por alimentação mais saudável atraíram a população brasileira e especificamente a aveia branca tem sido procurada pela indústria de processamento de alimentos humanos.

Na região de Campos Novos, a Copercampos tem intensificado a difusão de informações sobre aveia branca e como a tendência é de se fomentar o consumo dos brasileiros, a cooperativa está produzindo sementes de aveia branca e destinando a maior parte da produção para consumo.

Tecnicamente, os grãos de aveia apresentam teores de proteína, fibra dietética e lipídios superiores aos demais cereais, um melhor balanceamento de aminoácidos e bons teores de sais minerais e vitamina. Além dessas propriedades nutritivas, os grãos de aveia apresentam altos teores de fibra insolúvel (que regula o funcionamento intestinal), a de fibra solúvel ou alimentar (a beta-glucana) que é importante na dieta alimentar de adultos. A aveia é considerada um alimento funcional, pois além de altos valores nutricionais, carregam características que contribuem para a manutenção da saúde e a redução de doenças.

Já a aveia preta tem seu papel essencial para cobertura no inverno e pastagens, mas não menos importante que a aveia branca, a conhecida preta é multiplicada pelos associados da Copercampos quase que exclusivamente para uso próprio.

Por se tratar de uma planta mais rústica que o trigo e cevada, e principalmente mais resistente ao frio, a Família Foppa, investe a cada safra na cultura da aveia. Utilizada para alimentação do gado de corte e cobertura, a aveia preta é mais semeada nas áreas, porém, nesta safra de 2012, os associados iniciaram o plantio de aveia branca e gostaram dos resultados de produção.

Na propriedade, além das variedades de aveia, a Família Foppa também produziu nesta safra trigo e cevada. De acordo com Germano Foppa Neto, a produção de aveia preta para semente garante a continuidade no processo



de utilização da variedade para cobertura e alimentação dos animais e a aveia branca foi uma alternativa nesta safra. “Investimos na produção de aveia branca devido ao retorno que a cultura possibilita ao agricultor e tivemos uma boa safra com a variedade forrageira, assim como na aveia preta que está sendo multiplicada para que na próxima safra possamos realizar a cobertura das áreas e utilizar a aveia para pastagens”, explica Germano.

As facilidades na colheita da aveia branca são apontadas por Germano como um diferencial do produto e para a próxima safra a expectativa é de um aumento de área com a variedade de inverno. “Temos um planejamento de continuar produzindo aveia branca e preta e esperamos obter rentabilidade com a aveia branca e uma boa semente de aveia branca”.

A reportagem do Jornal Copercampos esteve acompanhando a colheita de aveia preta destinada à multiplicação e a alta produtividade da cultura agradou os associados.



Germano Foppa Neto acompanhou colheita da aveia preta e aveia branca na propriedade da Família Foppa



Copercampos comemora 42 anos

Uma empresa com compromisso social, ambiental e econômico feita por pessoas.

No dia 08 de novembro, a Copercampos completou 42 anos de fundação e a coragem dos 100 agricultores da região de Campos Novos que se uniram pelo mesmo ideal foi lembrada e agradecimentos foram feitos aos pioneiros de um cooperativismo coerente e com compromissos sociais.

Desde 1970 a Cooperativa Regional Agropecuária de Campos Novos – Copercampos busca proporcionar melhores condições de vida e maior crescimento humano para a comunidade e toda a região. Melhor empresa do país na Gestão de Pessoas, segundo pesquisa do Jornal Valor Econômico e consultoria Aon Hewitt realizada em 2012 – na categoria de 501 a mil funcionários –, a Copercampos que conta hoje com 782 funcionários busca a cada dia desenvolver ações para que os profissionais possam crescer e desempenhar melhor o seu trabalho.

O Diretor Presidente da Copercampos Luiz Carlos Chiocca destaca outras conquistas da cooperativa neste ano de comemoração dos 42 anos da empresa na área social. “Temos muito que comemorar nestes 42 anos de existência da nossa Copercampos. Projetos sociais e educacionais são desenvolvidos pela empresa, como o Cooperjovem, a Gincana Cooperativa, do projeto Alegria de Viver – Revelando Talentos que envolve o Judô, Dança, Xadrez, Futsal e do Coral da Melhor Idade. Nos setores do agronegócio a Copercampos se consolidou como a empresa destaque em qualidade na produção de sementes, principalmente de soja. Na safra 2011/2012, por exemplo, 1,3 milhões de sacos/40 kg de semente de soja foram produzidos pelos associados da cooperativa. As parcerias com empresas de pesquisa tem contribuído significativamente para que os agricultores obtenham produtividade diferenciada em todas as culturas em nossa região. Tivemos uma evolução na sustentabilidade da agroindústria e estamos produzindo energia nas granjas com uso de dejetos de suínos e também um fertilizante organomineral (BioCoper), com uso de matéria orgânica. Ampliamos nossa área de atuação e somente neste ano de 2012 inauguramos três unidades (Zortéa, Lebon Régis e Otacílio Costa) e ampliamos as unidades 32 – Campo Belo do Sul, Unidade 35 – Bairro Aparecida e 27 – Curitibaanos. Temos o compromisso de atender as necessidades dos agricultores e é por estes operários da produção de alimentos que estamos a cada dia buscando melhorar em todas as áreas da Copercampos”, afirma Chiocca.

O Presidente agradece ainda a todos os associados e funcionários por mais um ano de sucesso da Copercampos. “Queremos parabenizar os associados, funcionários e seus familiares pelo compromisso e pela união visível de todos que ao longo destes 42 anos da Copercampos tem se tornado mais sólida e efi-

ciente. Temos um encontro de comemoração no final do ano e reafirmamos que a nossa cooperativa só cresceu e evoluiu graças às mãos das pessoas. É através do trabalho de todos que conquistamos o sucesso e vamos juntos construir muito mais pela Copercampos. Parabéns a todos que fazem parte desta verdadeira família que transforma o agronegócio a cada dia”, finaliza o Diretor Presidente Luiz Carlos Chiocca.



Diretores e autoridades apagaram velas dos 42 anos da empresa

Clientes e funcionários comemoraram

Para comemorar o aniversário, a Diretoria da Copercampos realizou promoções no Supermercado e também no Posto de Combustíveis. Com produtos a preços mais acessíveis, clientes das unidades fizeram a festa e comemoraram com a cooperativa. No Posto de Combustíveis filas se formaram, porém, todos os clientes conseguiram abastecer seus veículos com gasolina e etanol a preços promocionais.

Já os funcionários realizaram o tradicional encontro para cantar os parabéns à cooperativa e degustar os bolos. O encontro realizado no armazém 2 contou com a presença dos diretores administrativos e conselheiros e também associados.



Promoção no Posto de Combustíveis foi um sucesso



No Supermercado, clientes e associados degustaram delícias da padaria e adquiriram produtos a preços promocionais



Funcionários comemoraram o aniversário da Copercampos

MAIS VAGENS E GRÃOS
Opera[®]

SUA SOJA TURBINADA, DO PLANTIO À COLHEITA.

MAIS FOLHAS
Comet[®]

Você pode mais. Sua lavoura pode mais.

 0800 0192 500

www.agro.basf.com.br

MAIS RAÍZES
Standak[®] Top

ATENÇÃO Este produto é perigoso à saúde humana, animal e ao meio ambiente. Leia atentamente e siga rigorosamente as instruções contidas no rótulo, na bula e na receita. Utilize sempre os equipamentos de proteção individual. Nunca permita a utilização do produto por menores de idade.

CONSULTE SEMPRE UM
ENGENHEIRO AGRÔNOMO.
VENDA SOB RECEITUÁRIO
AGRONÔMICO.



Aplique somente as doses recomendadas. Descarte corretamente as embalagens e restos de produtos. Inclua outros métodos de controle de doenças/pragas/plantas infestantes (ex.: controle cultural, biológico etc) dentro do programa do Manejo Integrado de Pragas (MIP) quando disponíveis e apropriados. Para maiores informações referentes às recomendações de uso do produto e ao descarte correto de embalagens, leia atentamente o rótulo, a bula e o receituário agrônomo do produto. Restrições no Estado do Paraná: Opera[®] não liberado para os alvos *Colletotrichum truncatum* e *Rhizoctonia solani* na cultura da soja. Aplicação sequencial dos produtos se coincidir a época de aplicação. Produtos registrados no Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento sob os seguintes números: Standak[®] Top nº 01209, Comet[®] nº 08801 e Opera[®] nº 08601.

Sistema AgCelence Soja

 **BASF**
The Chemical Company



Plantio de parcelas de verão para os Dias de Campo

O Campo Demonstrativo da Copercampos em Campos Novos já está sendo preparado para o maior evento da cooperativa de 2013. O 18º Dia de Campo da cooperativa será realizado de 26 a 28 de fevereiro, e nestes meses de outubro e novembro, a coordenação do Campo Experimental já realizou a semeadura de milho, soja e feijão nas parcelas que os visitantes observarão o potencial das variedades e de híbridos disponíveis no mercado.

Além, das culturas de verão, as parcelas de pastagens foram semeadas também em novembro. Trevo e outras pastagens foram plantados na área que tem atraído cada vez mais agropecuaristas. De acordo com o Engenheiro Agrônomo Carlos Alberto Dall'oglio, responsável pela área de pastagens, neste ano, há uma maior variedade de gramíneas no campo e também outros alimentos essenciais para produção de leite. "Além de termos diversas variedades em pastagens, reforçamos o trabalho de manejo das culturas que tem se tornado



Área de pastagens foi semeada no Campo da Copercampos



Campo em Curitiba foi implantado

essencial para que os agropecuaristas obtenham melhores resultados na produção de leite em nossa região", comenta Carlos Alberto.

Campos Demonstrativos em outras unidades

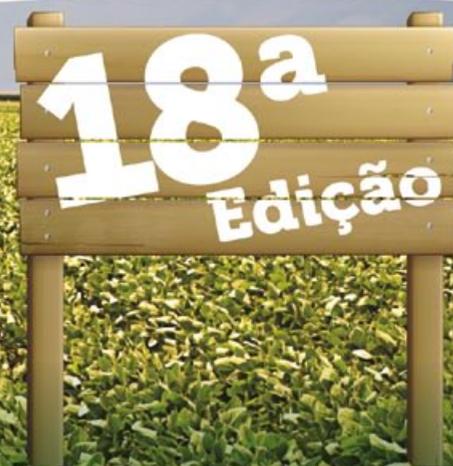
Em 2012 a Copercampos implantou Campos Demonstrativos nas filiais de Ituporanga, Curitiba, Brunópolis e Otacílio Costa e os Dias de Campo nas unidades contaram com a participação de associados e clientes destes municípios.

E em 2013, o projeto de realização dos eventos específicos irá continuar. A semeadura das culturas de verão já aconteceu em algumas unidades e diversos híbridos de milho e sorgo e variedades de soja e feijão serão apresentadas nos eventos aos produtores rurais que terão melhores condições de analisar o potencial de cada variedade adaptadas as suas regiões.



26 a 28

DE FEVEREIRO DE 2013



Evento referência no Agronegócio Brasileiro. Participe!

Campo Demonstrativo Copercampos - BR 282 - km 347 - Campos Novos/SC
(49) 3541-6079 e 3541-6712 | marketing@copercampos.com.br | www.copercampos.com.br



Mais proteção. Mais vigor. Maior ação contra nematoides. E, claro, mais produtividade.

CropStar

Tudo isso só podia ser CropStar.



CropStar, da Bayer CropScience, reúne em um só produto o tratamento de sementes mais completo e eficiente para a soja:

- Força Anti-Stress: fórmula exclusiva, que fortalece a planta contra agressões;
- Amplo controle: age contra pragas iniciais, mastigadoras ou sugadoras, e lagartas-elasmô;
- Ação eficiente contra nematoides: protege contra o parasita que enfraquece as plantas.

CropStar, que já era um grande parceiro do milho, está ainda mais completo, com registro para 30 alvos e 12 culturas. Completo na ação, na proteção e no vigor, como todo produtor precisa.

CropStar. O tratamento de sementes mais completo.

ATENÇÃO Este produto é perigoso à saúde humana, animal e ao meio ambiente. Leia atentamente e siga rigorosamente as instruções contidas no rótulo, na bula e receita. Utilize sempre os equipamentos de proteção individual. Nunca permita a utilização do produto por menores de idade.

CONSULTE SEMPRE UM ENGENHEIRO AGRÔNOMO. VENDA SOB RECEITUÁRIO AGRONÔMICO



Faça o Manejo Integrado de Pragas. Descarte corretamente as embalagens e restos de produtos. Use exclusivamente agrícola.

 Converse Bayer
0800 011 5560



Bayer CropScience

www.bayercropscience.com.br



O controle de pragas no milho

Lagarta-do-cartucho (*Spodoptera frugiperda*) encontrada em lavoura de milho em Campos Novos

O aparecimento de pragas na lavoura de milho na safra 2012/2013 tem chamado à atenção dos agricultores e técnicos da região e com o alerta, é preciso tomar atitudes para controlar ou tentar impedir que estas pragas prejudiquem a produtividade das áreas e conseqüentemente traga prejuízos ao produtor.

De acordo com o Engenheiro Agrônomo Marcelo Luiz Capelari, as pragas do milho podem ser divididas em pragas iniciais, pragas da parte aérea, pragas do colmo e pragas das espigas. As pragas iniciais são subterrâneas e atacam as sementes ou as raízes, e quando não destroem por completo as sementes, as enfraquecem. A identificação dos ataques é por danos ou falhas na plantação. "No início da germinação é possível encontrar a semente danificada ou a praga caso se cave o solo no local das falhas. Temos ocorrência de pragas iniciais com a larva alfinete (*Diabrotica speciosa*), larva-aramé (*Melanotus* sp.), larva-angorá (*Astylus* spp.), percevejo-castanho (*Scaptocoris castaneum*), Bicho-bolo ou coro (*Phyllophaga* sp., *Cyclocephala* sp.), e algumas espécies de cupins", comenta Capelari.

A Lagarta-elasma (*Elasmopalpus lignosellus*) é uma das principais pragas da cultura do milho e se alimentam primeiramente das folhas e depois vão para o solo, penetrando na planta na altura do colo. A identificação da Lagarta-elasma deve ser feita nos primeiros 30 dias pós-germinação, que corresponde ao período onde ocorrem os maiores prejuízos à cultura. Já a Lagarta-rosca (*Agrotis ipsilon*) se esconde no solo, em torno das plantas, durante o dia e saem à noite para se alimentar da haste destas, provocando cortes nas mesmas, de modo que se as plantas atacadas forem pequenas, o corte na haste pode ser total. As plantas atacadas geralmente tornam-se improdutivoas, o ataque geralmente só ocorre em plantas com até cerca de 50 centímetros de altura. A identificação é feita através de plantas que apresentam cortes na haste, causando morte das plantas quando esse corte for grande. Pode ocorrer ainda perfilhamento, gerando touceiras improdutivoas. Quando tocada, a lagarta enrola-se, lembrando a forma de uma rosca.

Atenção as pragas da parte aérea

Durante todo o ciclo da cultura, o produtor deve estar atento à presença das pragas e a Lagarta-do-cartucho (*Spodoptera frugiperda*), juntamente com a Lagarta-elasma, são as principais pragas do milho. Inicialmente as lagartas se alimentam das folhas mais novas, raspando-as, sintoma este denominado "folhas raspadas", e posteriormente realizam furos no cartucho, até danificá-los por completo. Algumas medidas indicadas são controle de plantas daninhas hospedeiras da lagarta, aração após a colheita e uso de produtos químicos.

A Cigarrinha-das-pastagens (*Deois flavopicta*) causa danos no milho ao sugar a seiva das plantas e injetar toxinas que impedem a circulação da seiva. Plantas até cerca de dez dias de idade são muito sensíveis ao ataque dessas cigarrinhas, porém acima de 17 dias as plantas já são bem tolerantes. As cigarrinhas podem migrar das pastagens para a cultura do milho. Pode-se utilizar o tratamento de

sementes como método de controle ou ainda o uso de agrotóxicos, caso ocorra à infestação em plantas maiores. As Cigarrinhas (*Peregrinus maidis* e *Dalbulus maidis*) se encontram dentro do cartucho e sugam a seiva da planta, podendo transmitir doenças como o enfezamento do milho. O controle pode ser feito utilizando-se cultivares resistentes às doenças.

Já o Pulgão-do-milho (*Rhopalosiphum maidis*) se alimenta da seiva da planta, e são vetores de viroses como o mosaico, além de permitir que se desenvolva nas folhas um tipo de fungo (fumagina) que prejudica a realização da fotossíntese pela planta. Podem ser identificados verificando-se a presença de colônias de pequenos insetos esverdeados geralmente dentro do cartucho. Pode-se utilizar o controle biológico ou ainda o uso de agrotóxicos em casos de alta taxa de infestação.

As pragas do colmo

A Broca da cana-de-açúcar (*Diatraea saccharalis*) são lagartas que penetram no colmo e fazem galerias. A planta atacada pode produzir normalmente, porém a planta torna-se bastante suscetível à queda por ação do vento. A praga pode ser identificada abrindo-se o colmo da planta, onde se encontrará a lagarta ou sua galeria. O método de controle indicado é o biológico.

Já as **pragas da espiga** são a Lagarta-da-espiga (*Helicoverpa zea*) e Lagarta-do-cartucho (*Spodoptera frugiperda*). A Lagarta-da-espiga se alimenta dos grãos em formação na espiga, além de favorecer o aparecimento de caruncho e da traça. Na fase de milho verde pode-se encontrar uma lagarta no interior da espiga infestada, localizada na ponta da espiga. A Lagarta-do-cartucho ocorre mais comumente no cartucho da planta, porém pode ocorrer também nas espigas. Se a lagarta não for controlada após a postura dos ovos, seu controle após entrar na espiga torna-se difícil. Caso o objetivo seja a produção de milho verde pode-se utilizar o controle mecânico, cortando a ponta da espiga com um facão. O uso de cultivares que apresentem bom empalhamento ajuda a diminuir a incidência dessas pragas. Além disso, também há a possibilidade de uso de híbridos que apresentem controle biológico.

Mecanismos de controle

O controle de pragas sempre adotado é o uso de inseticidas, porém devem-se preferir produtos seletivos ao invés de produtos de amplo espectro. O uso de tratamento de sementes através de inseticidas sistêmicos é bastante recomendado, mesmo sendo considerado um método preventivo, principalmente para o combate às pragas iniciais do milho, que se escondem no solo ou dentro dos colmos das plantas. O controle biológico tem se mostrando bastante eficiente e pode ser utilizado de dois modos: pela importação de inimigos naturais ou ainda pela manipulação daqueles já existentes no local.

Marcelo Capelari lembra que plantas daninhas podem servir como hospedeiras para as pragas, sendo que a eliminação dessas plantas auxilia bastante o combate a esses insetos.